

**Результаты анкетирования  
оценки работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности  
качеством образования по образовательным программам  
Казанского кооперативного института (филиала)  
Российского университета кооперации  
(за второе полугодие 2022/2023 учебного года)**

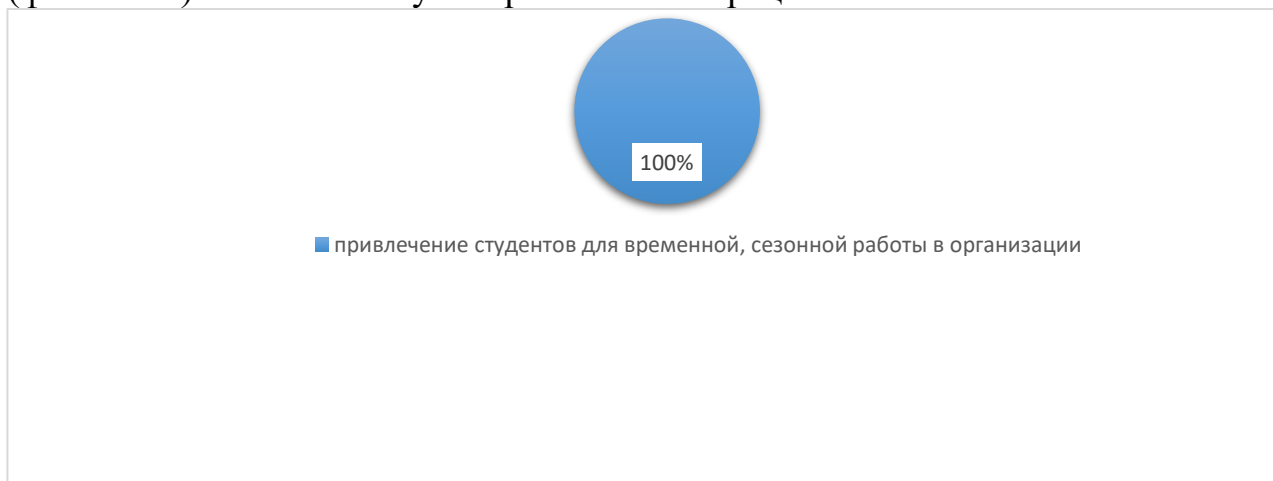
**Среднее профессиональное образование**

**09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)**

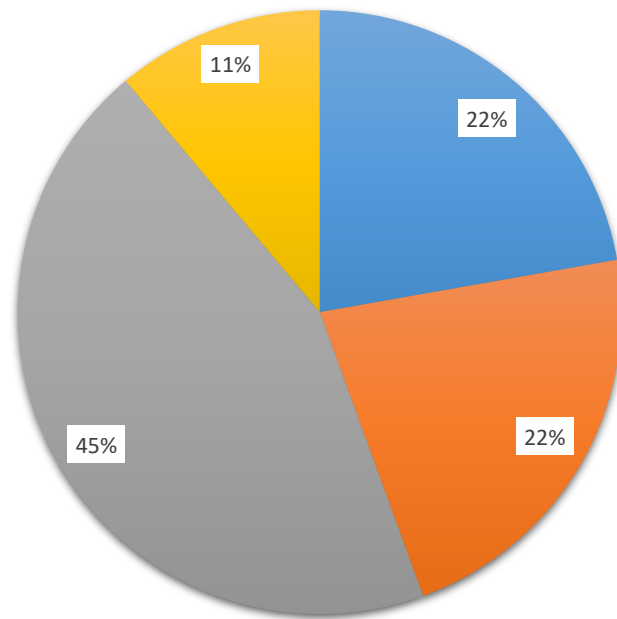
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам второго семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям), в котором приняли участие такие организации, как: ООО «ТПК МК», Риг-116, ЗАО «Белвест Ритейл Поволжье-Север», ООО «ЦЭТ», АО «Радиоприбор», ООО Рич Фэмили, ООО «ПСК ВЭСТА», ООО «Тесла», ООО «АК ФИПРОСА», ООО «ПЕРВЫЙ ИНТЕГРАТОР», ООО «ТЕЛЕКОМ», ООО «ТатНефть Транс».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляют к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



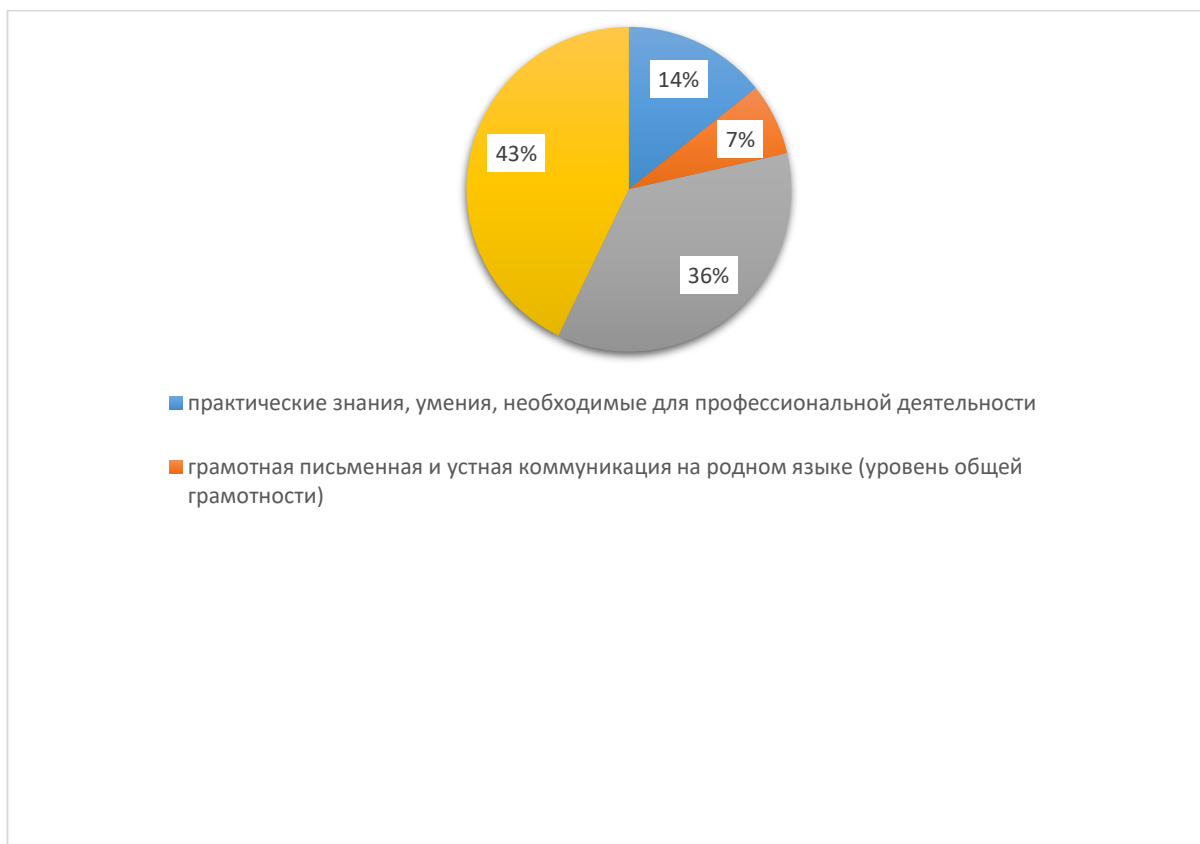
■ хорошее теоретические знания

■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

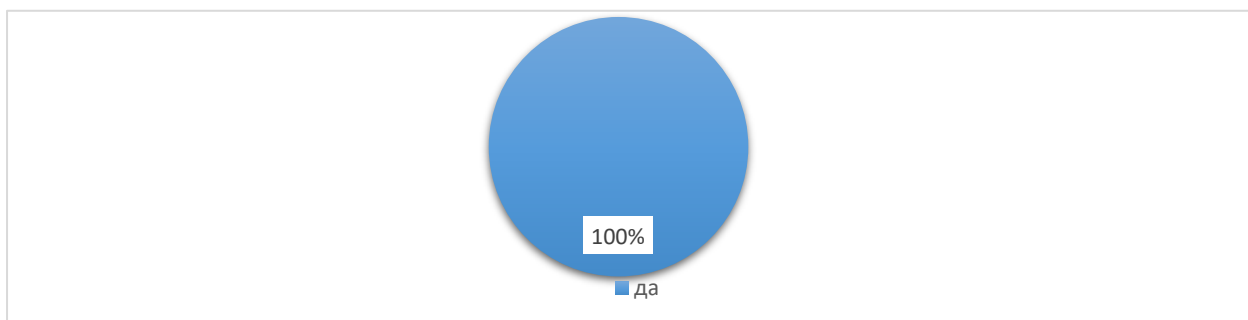
■ способность и готовность к обучению, самообразованию

■ ответственность за порученную работу, исполнительность

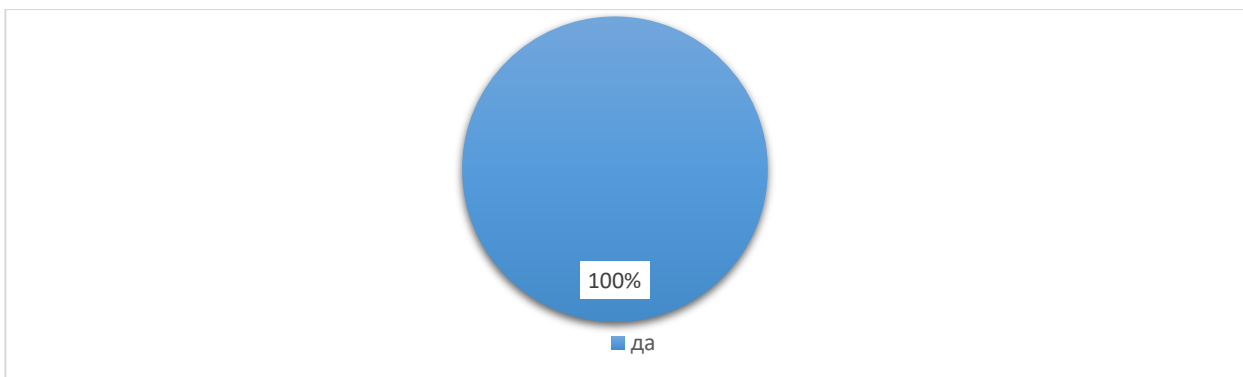
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



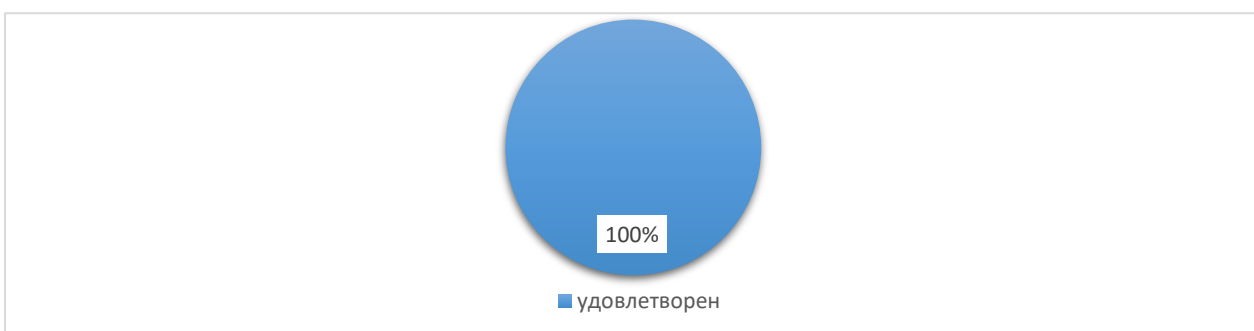
Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



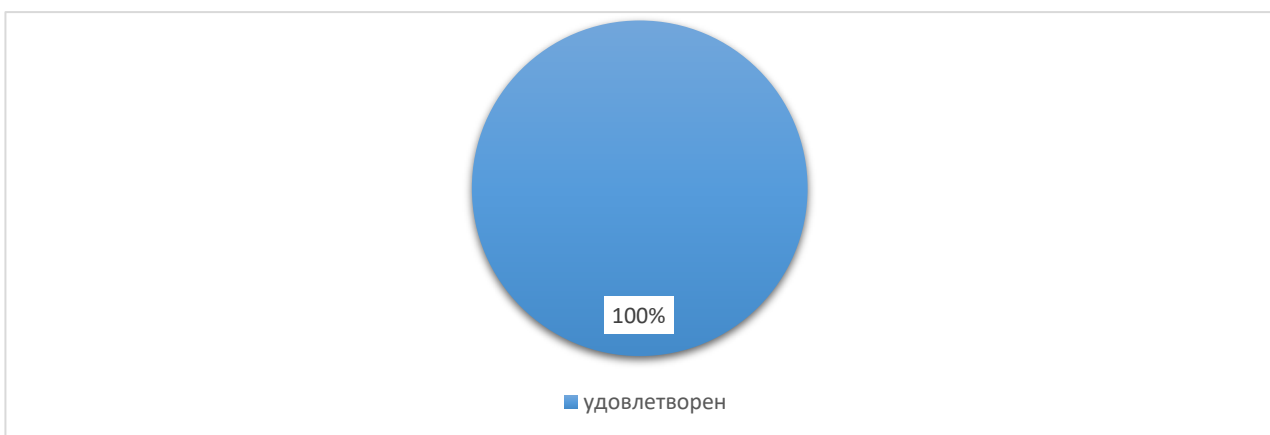
Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



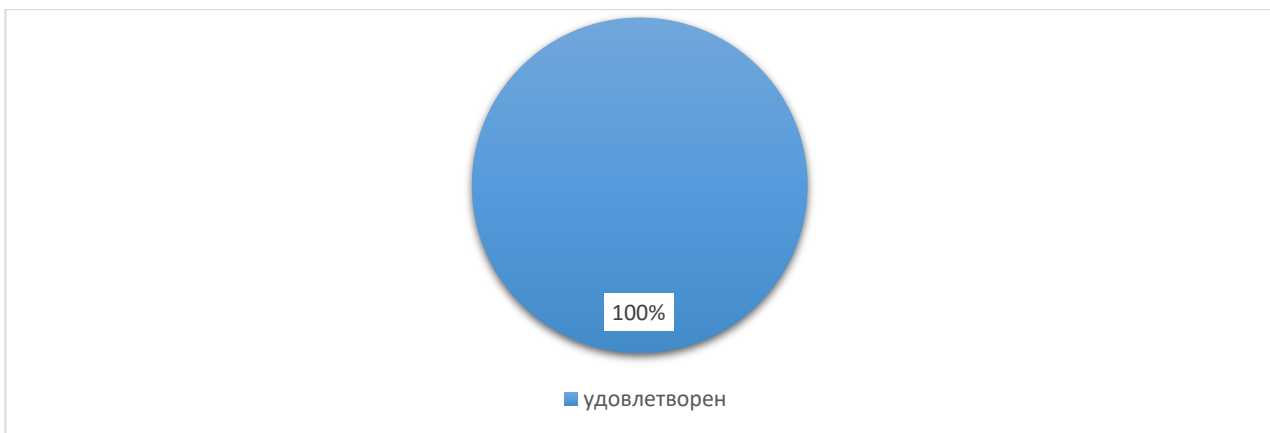
Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



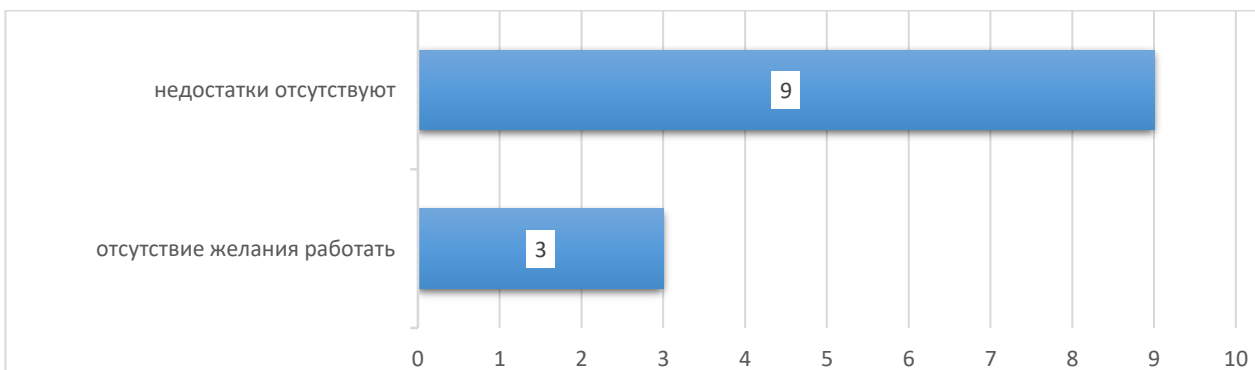
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



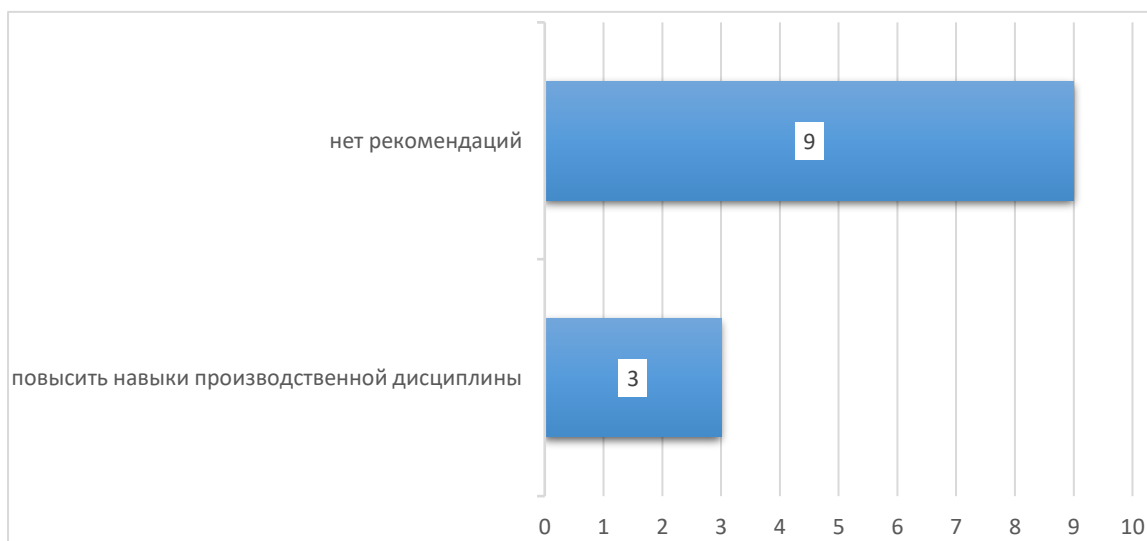
**Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**



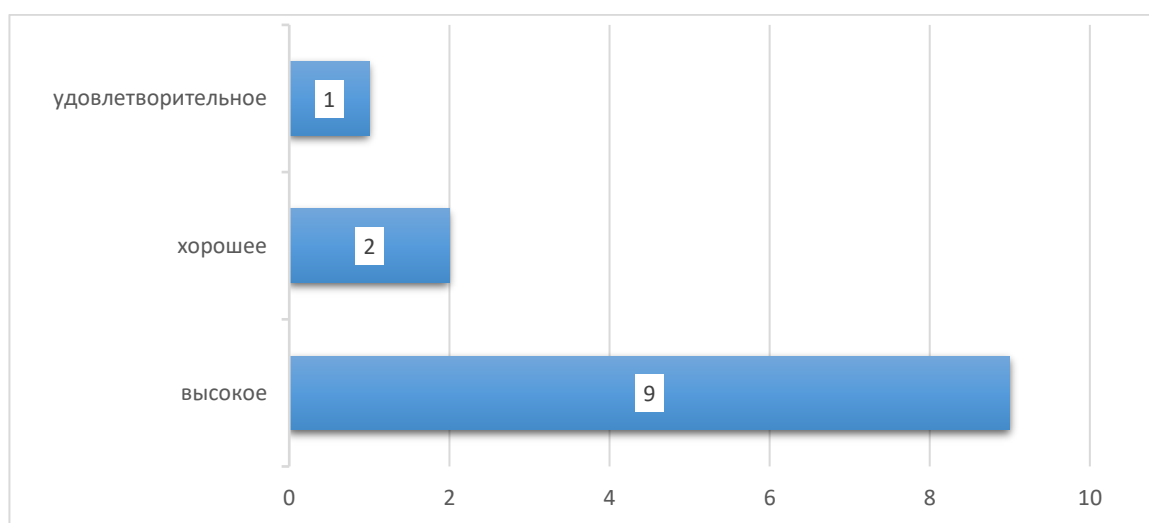
**Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**



Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при

актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.



### 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий

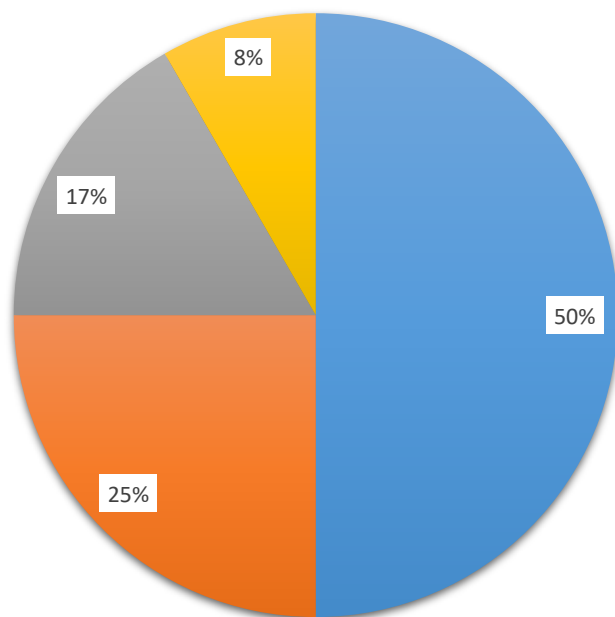
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам второго семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, в котором приняли участие такие организации как: ООО «Фуд-Сервис», ООО «Кулинар», БК Инвест, ООО «Татинтергрупп» (Алан Аш), ООО «УНЫШ ПЛЮС», ООО «Манго», ООО «Валенсия Сервис», ООО «Лаваш», ООО «Гастроном Мастер».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляют к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



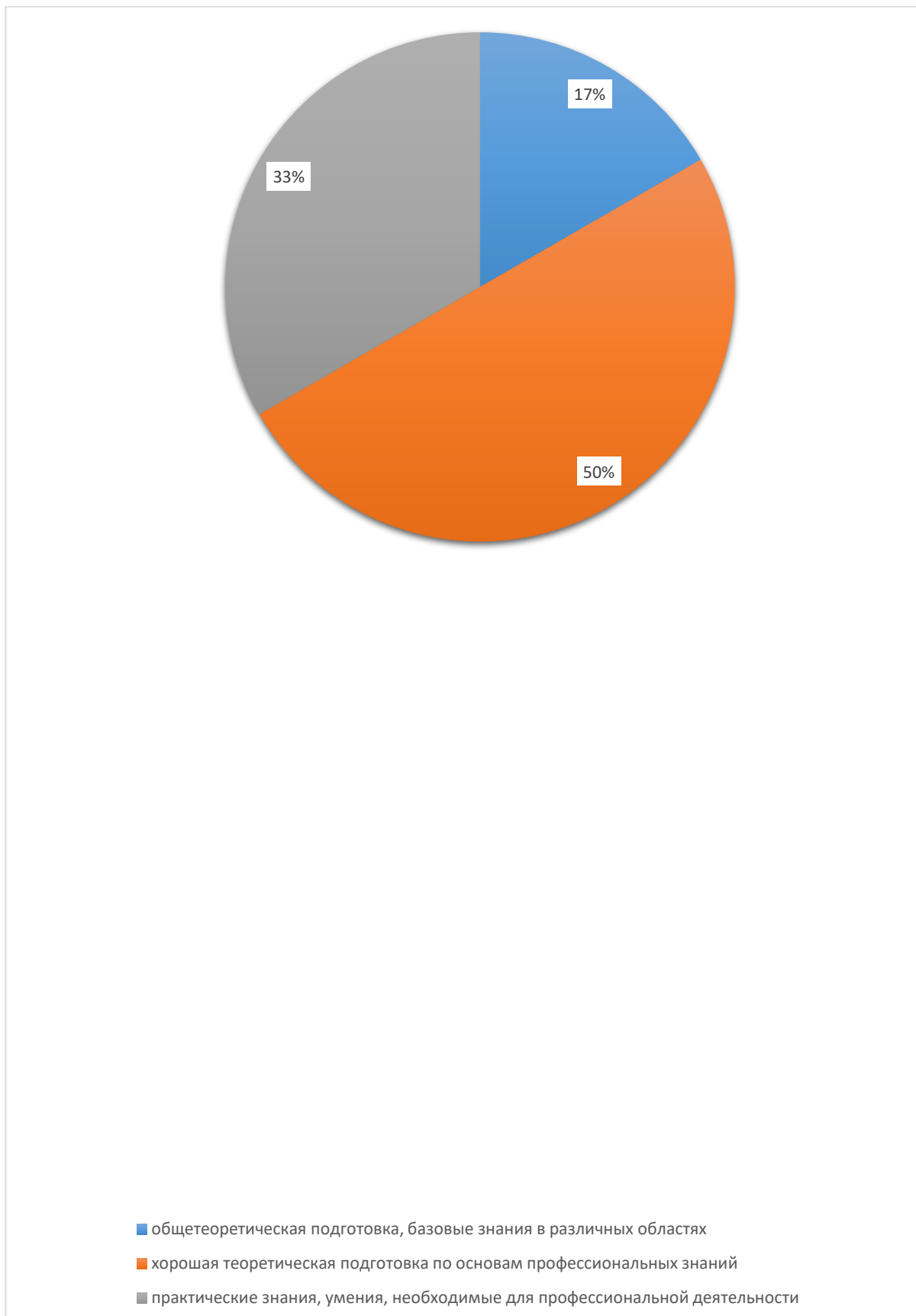
■ хорошее теоретические знания

■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

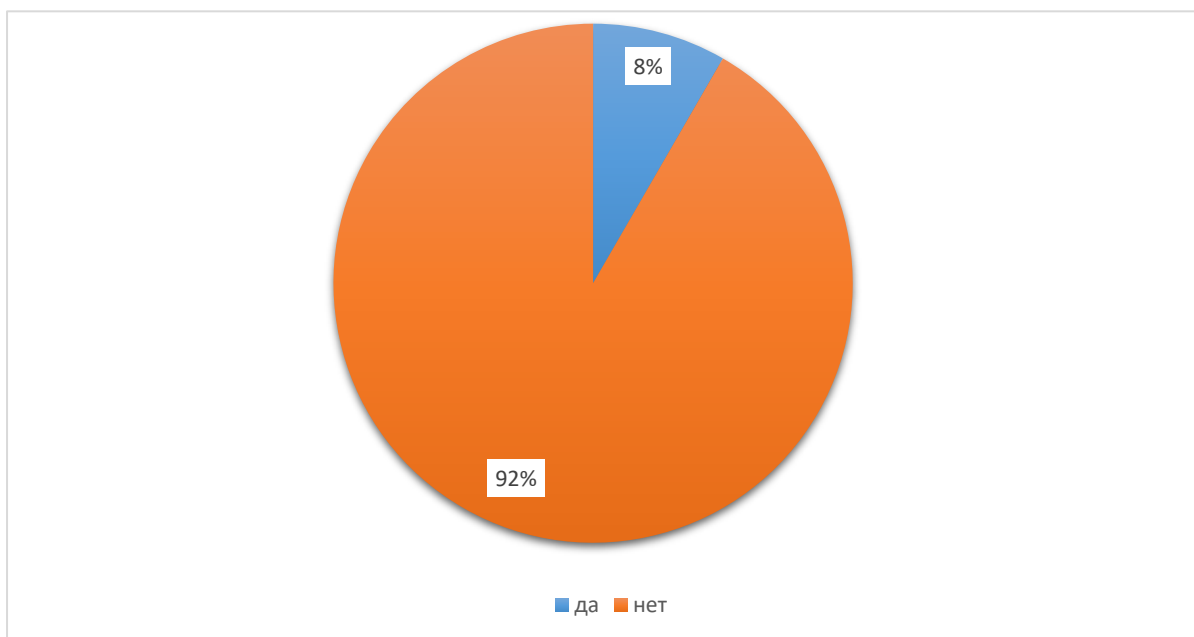
■ способность и готовность к обучению, самообразованию

■ ответственность за порученную работу, исполнительность

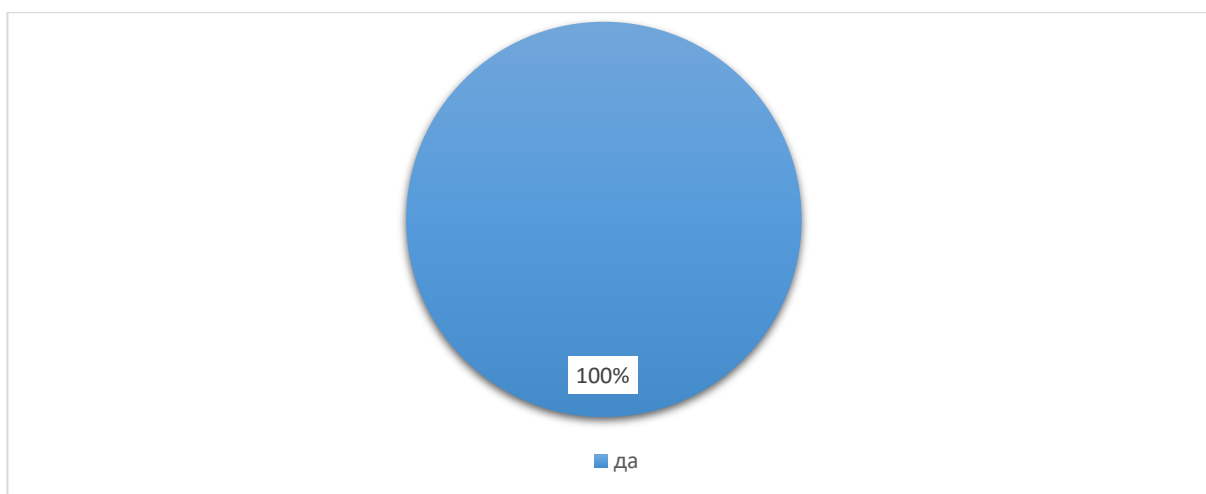
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



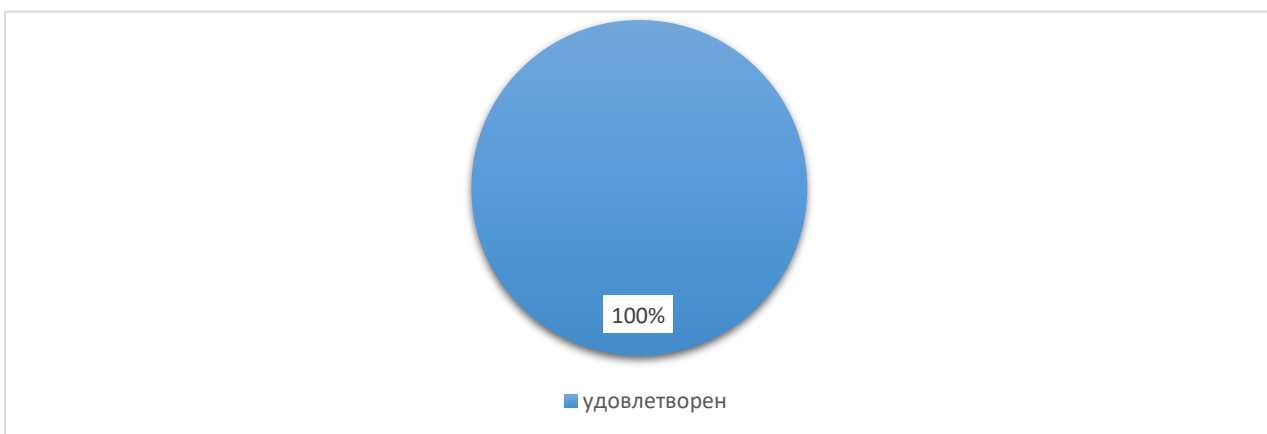
Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



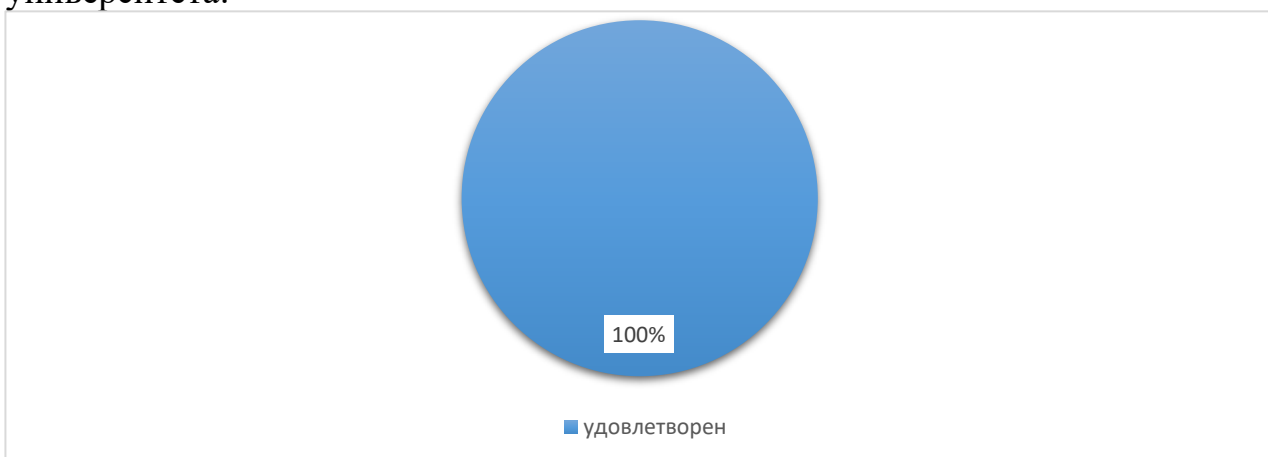
Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



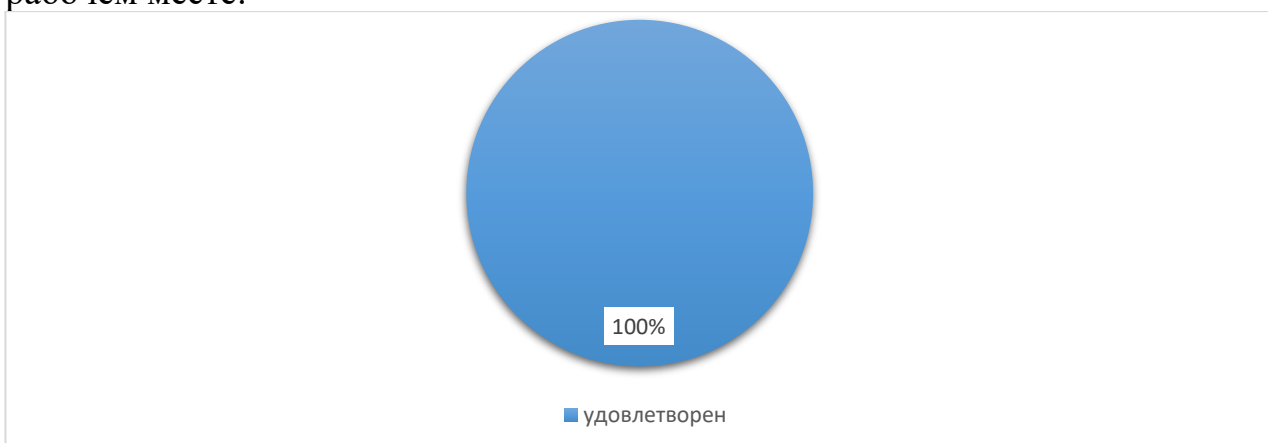
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



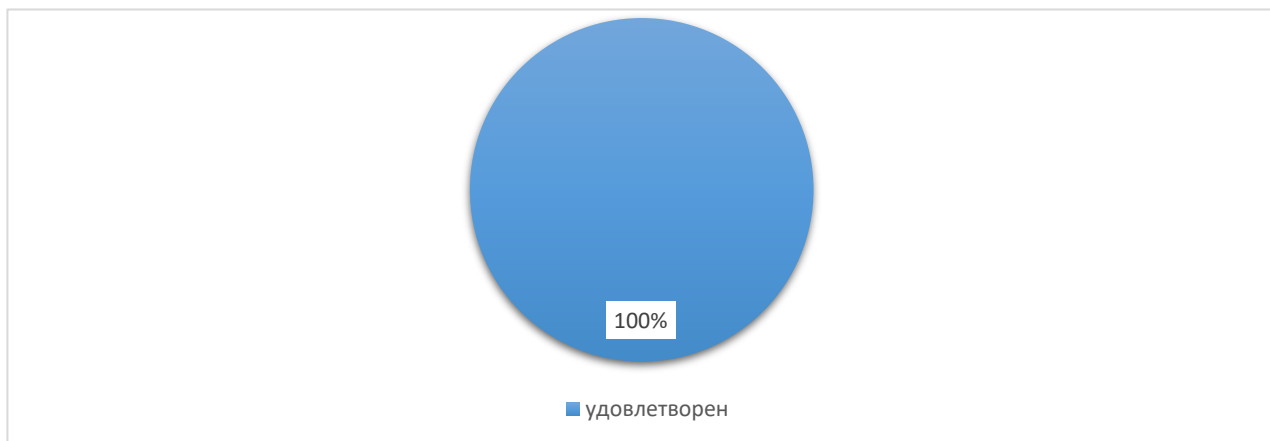
Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



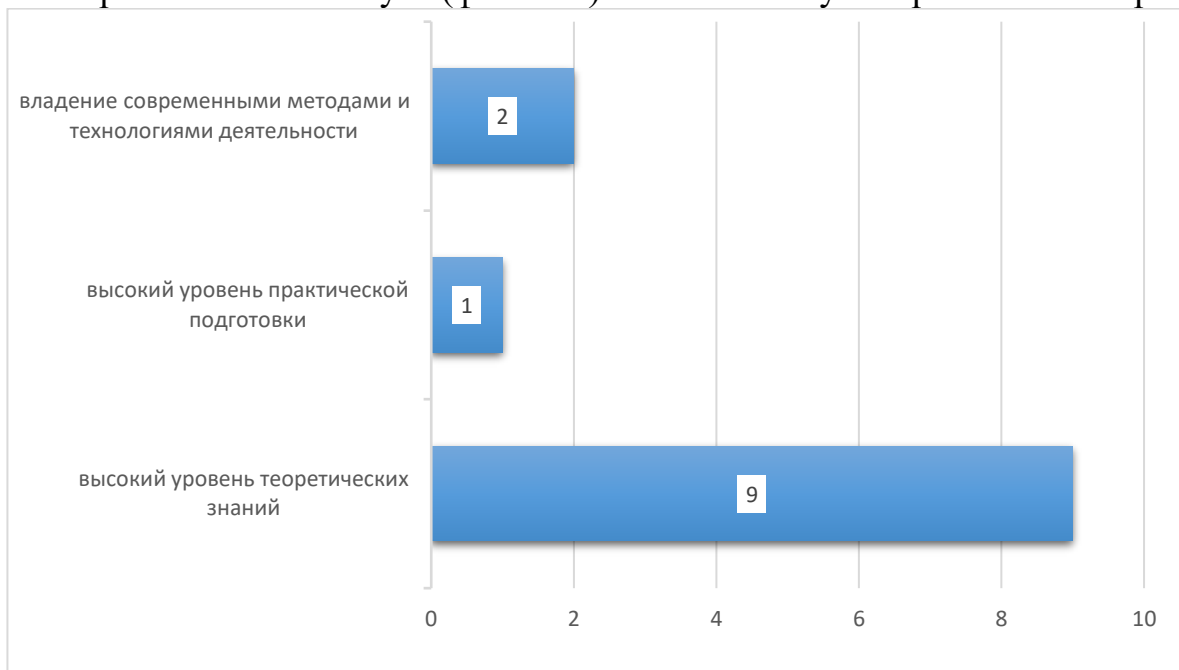
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



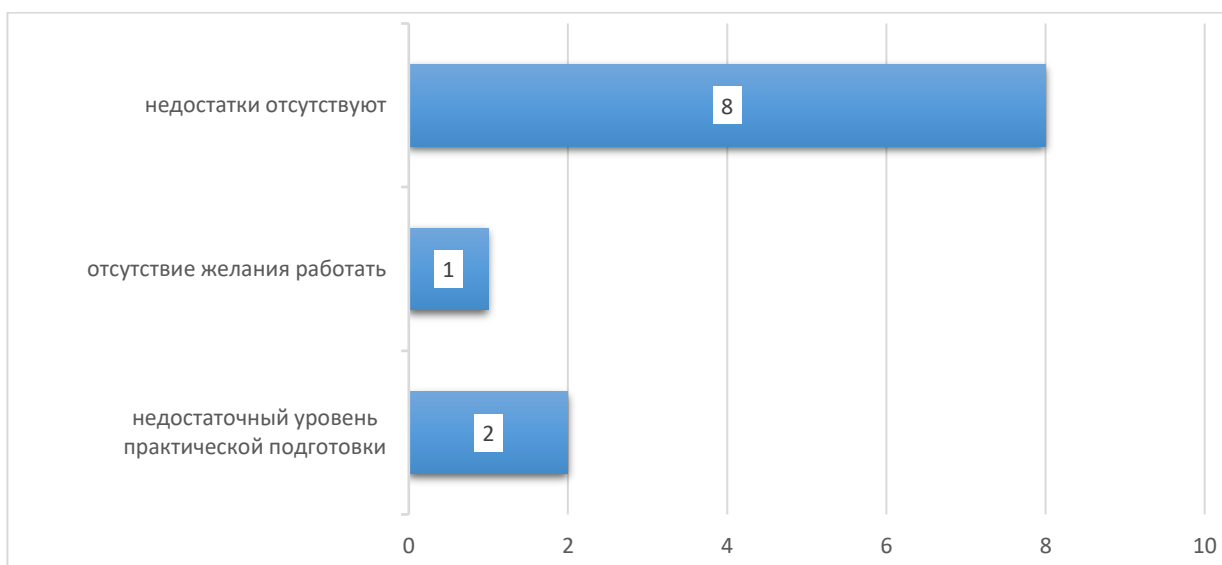
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



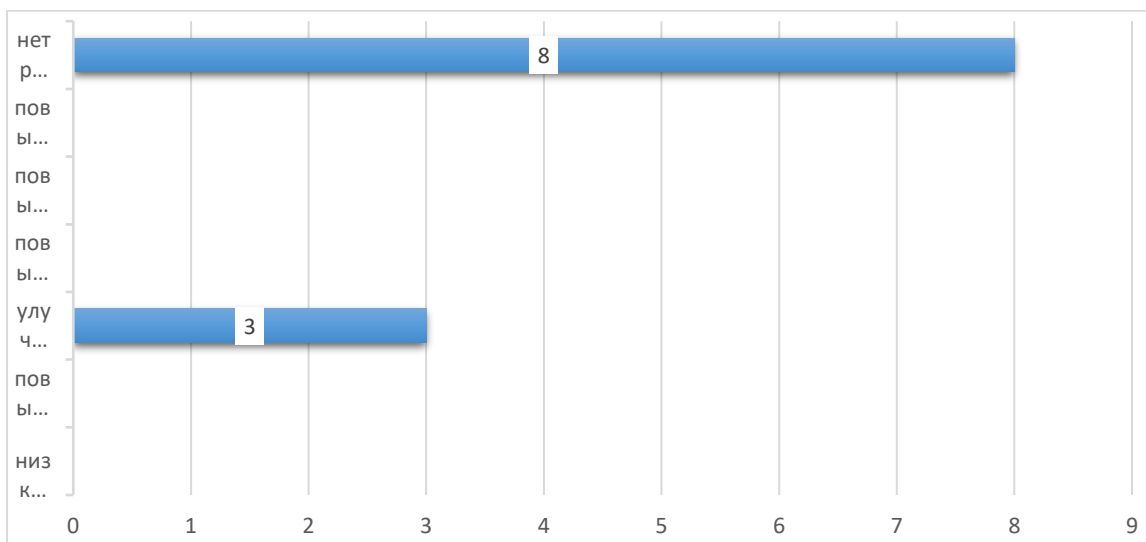
**Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**



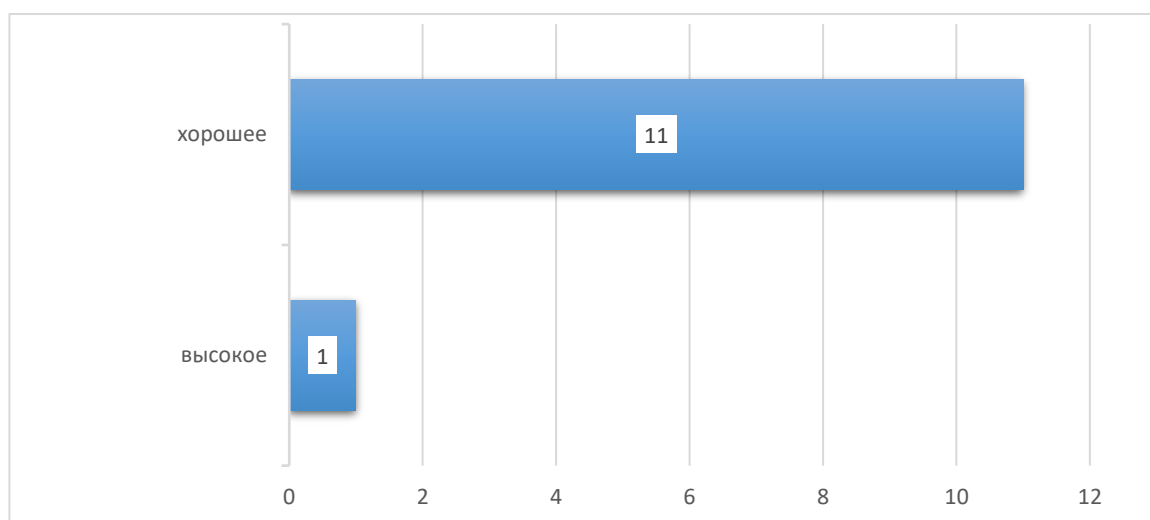
**Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**



**Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.



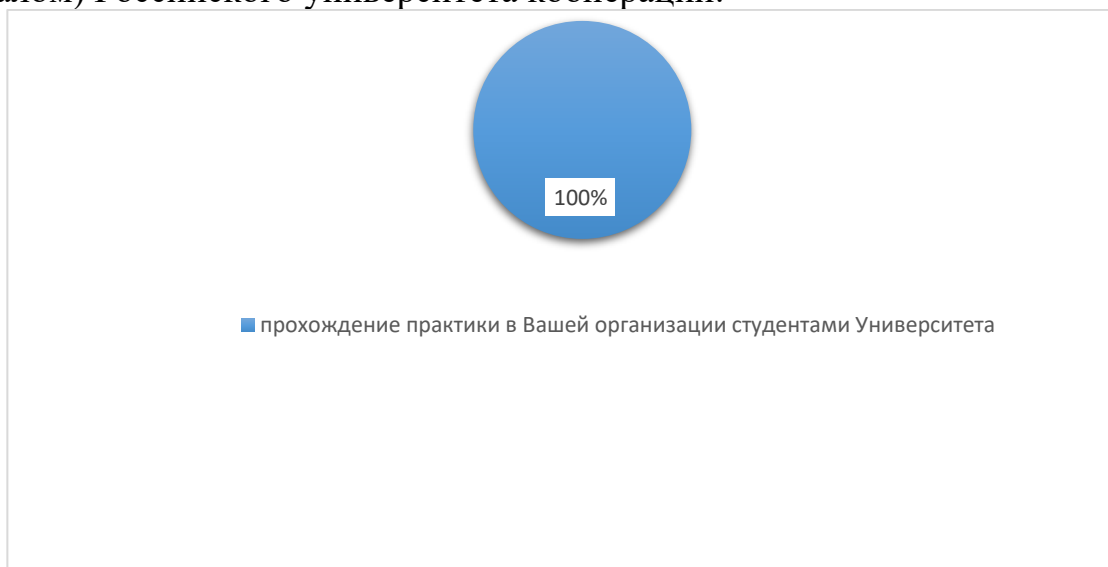


### 19.02.10 Технология продукции общественного питания

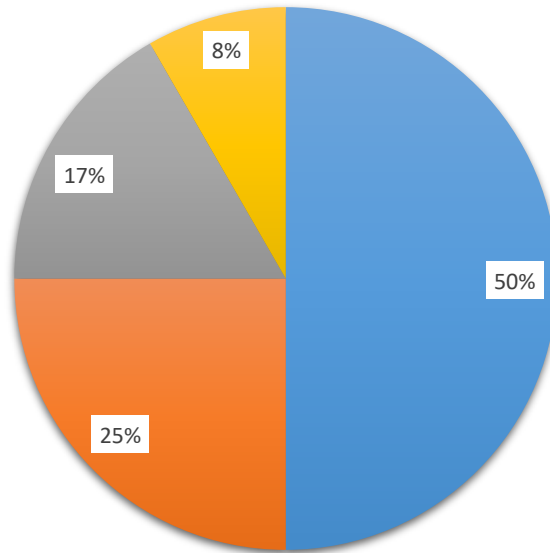
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам второго семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 19.02.10 Технология продукции общественного питания, в котором приняли участие такие организации как: ООО «Фуд-Сервис», ООО «Кулинар», БК Инвест, ООО «Татинтергрупп» (Алан Аш), ООО «УНЫШ ПЛЮС», ООО «Манго», ООО «Валенсия Сервис», ООО «Лаваш», ООО «Гастроном Мастер».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляют к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



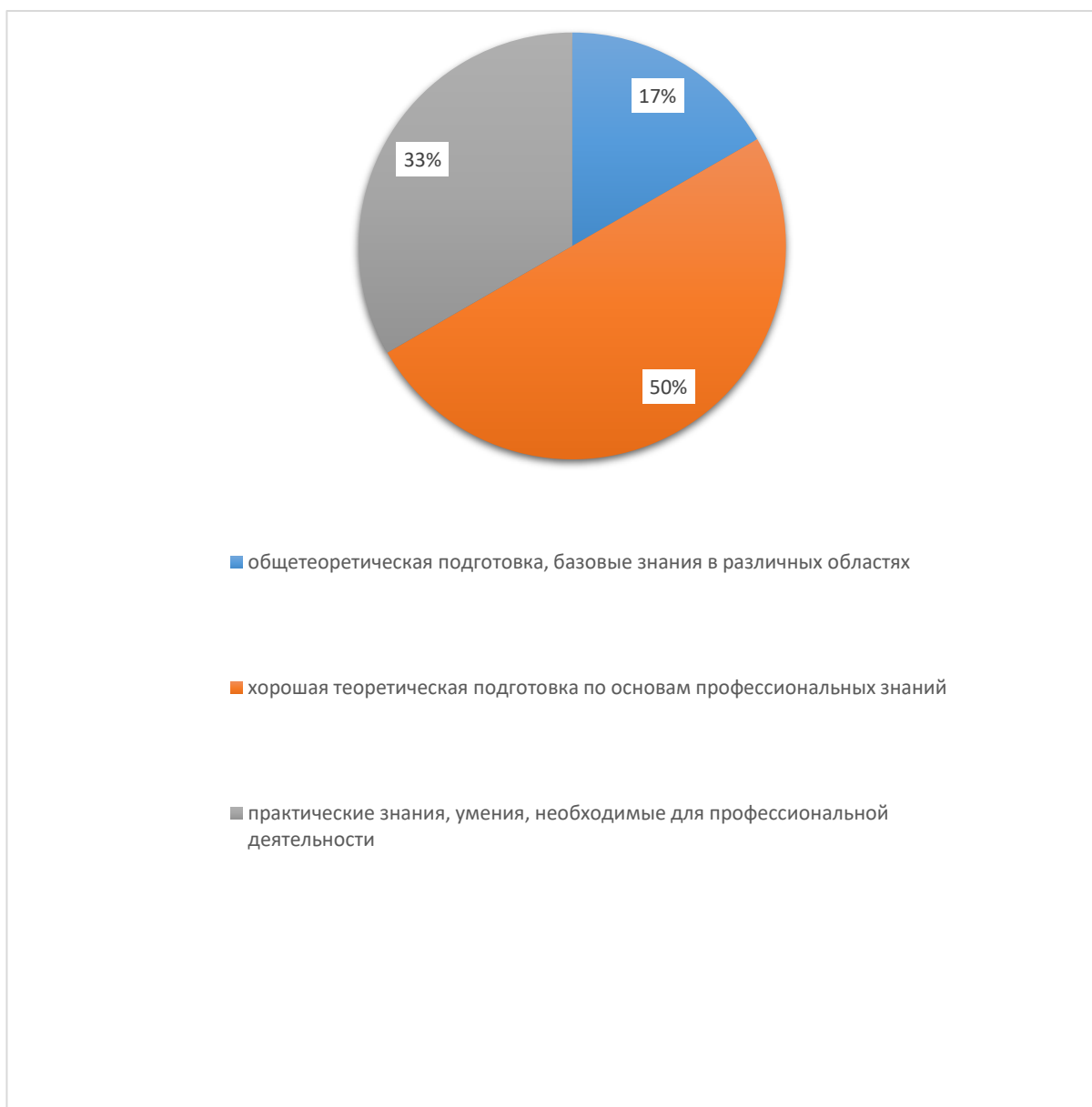
■ хорошее теоретические знания

■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

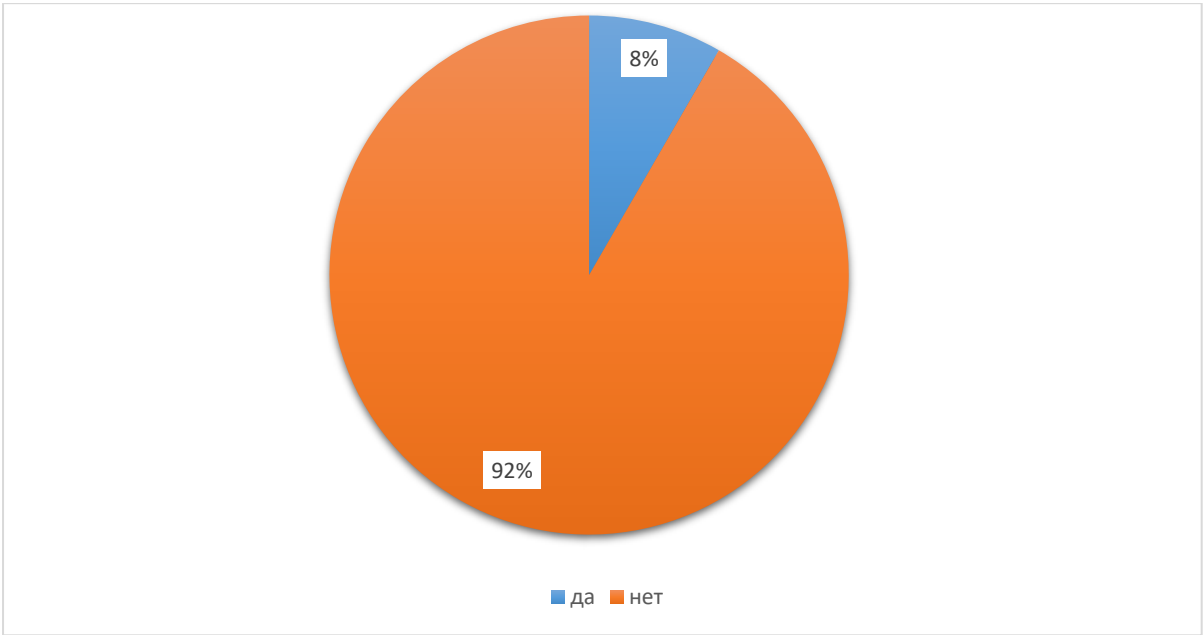
■ способность и готовность к обучению, самообразованию

■ ответственность за порученную работу, исполнительность

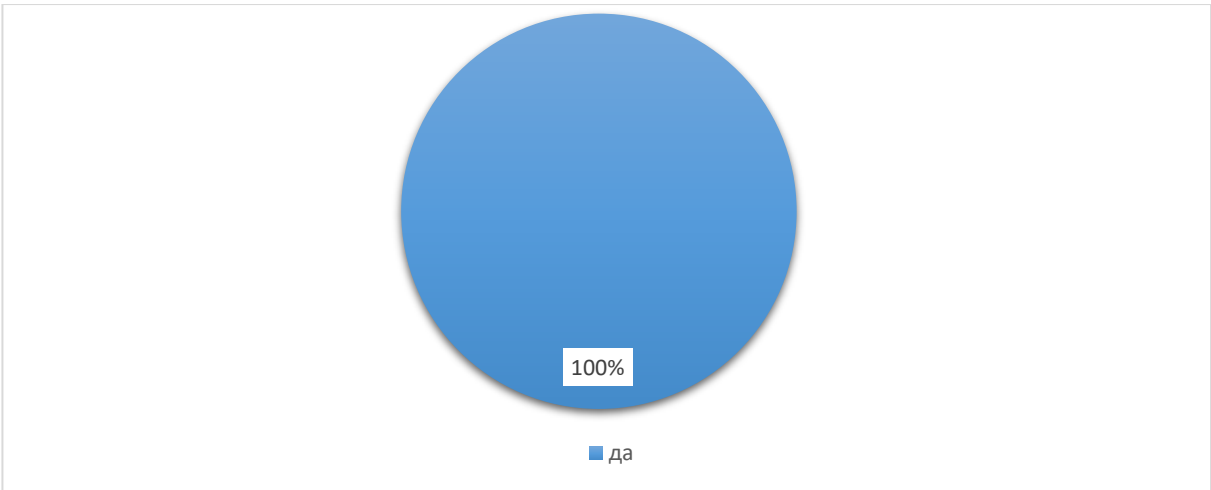
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



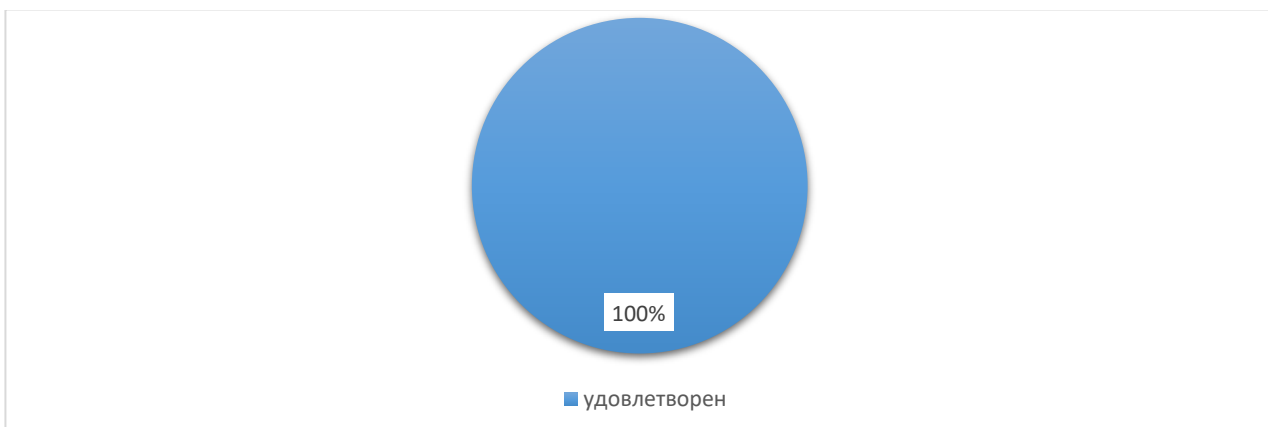
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



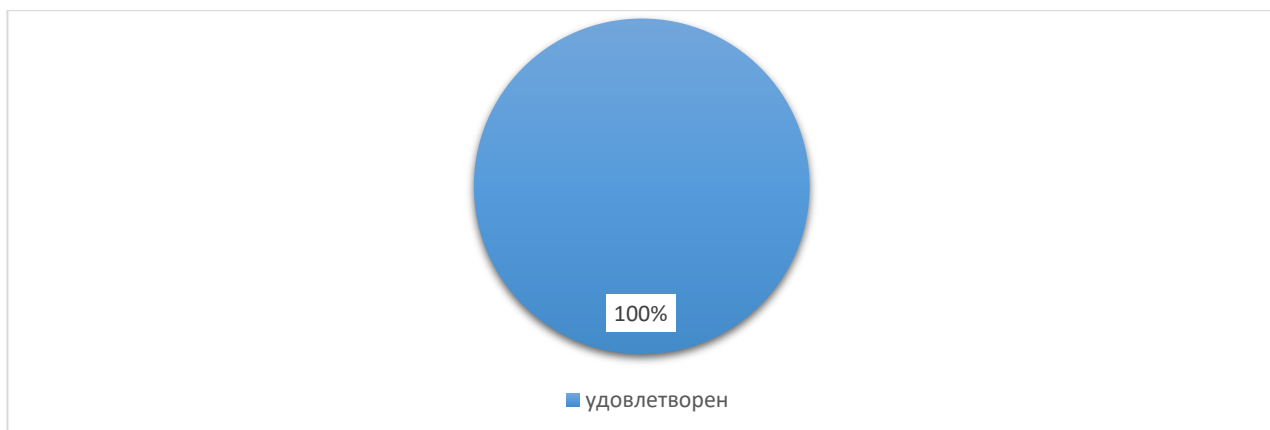
Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



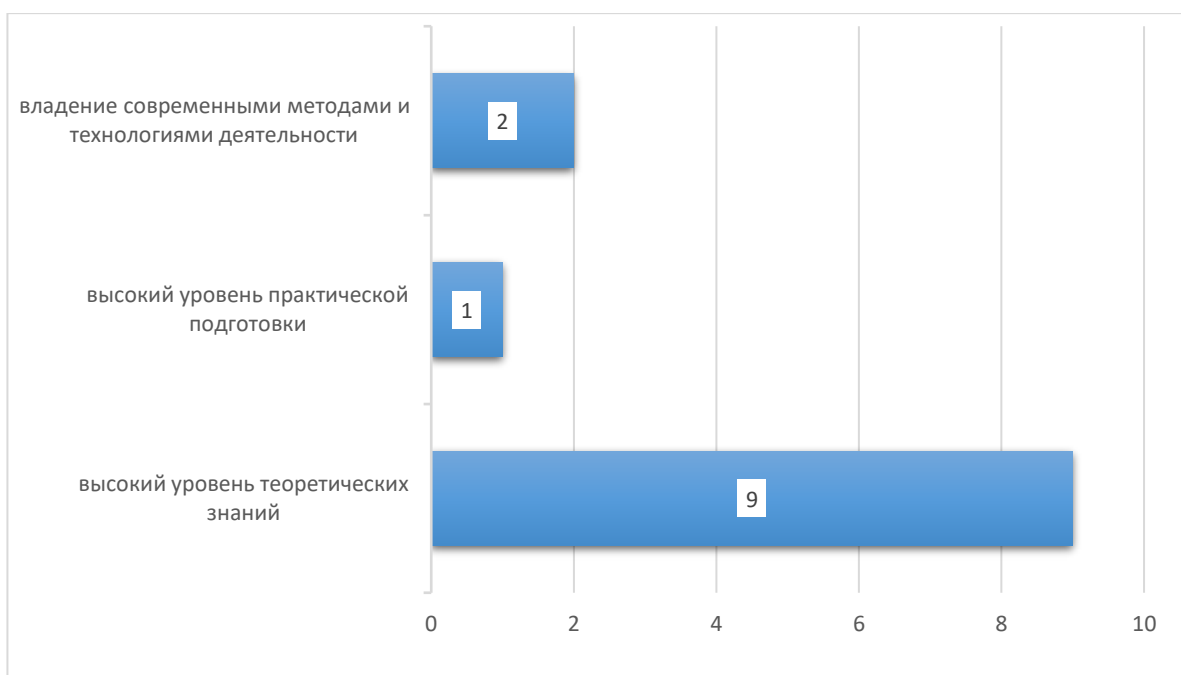
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



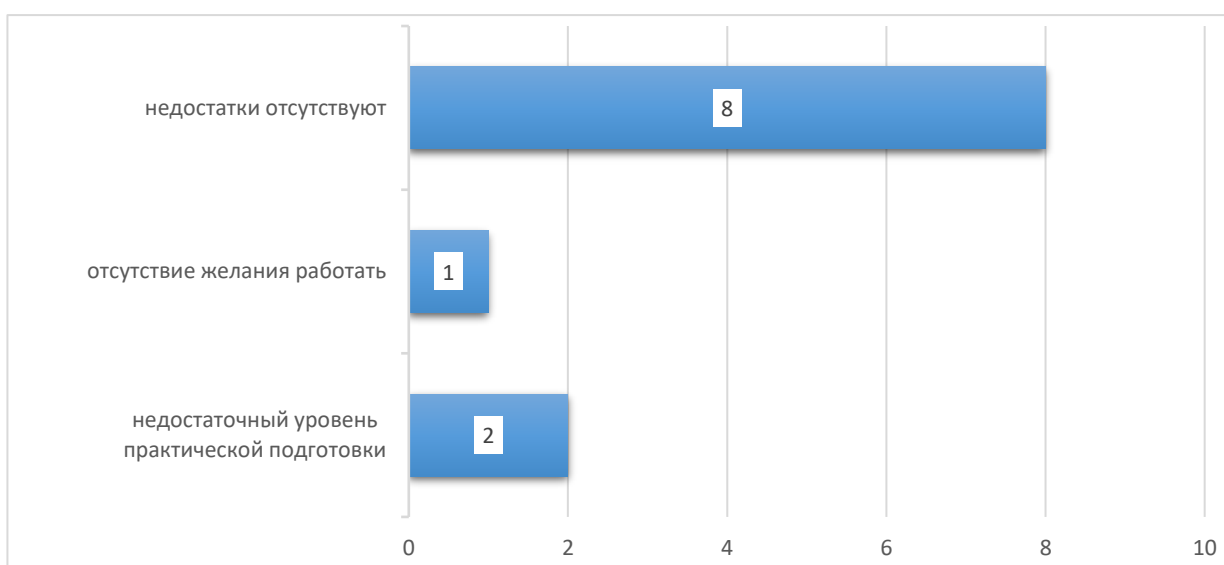
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



**Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**

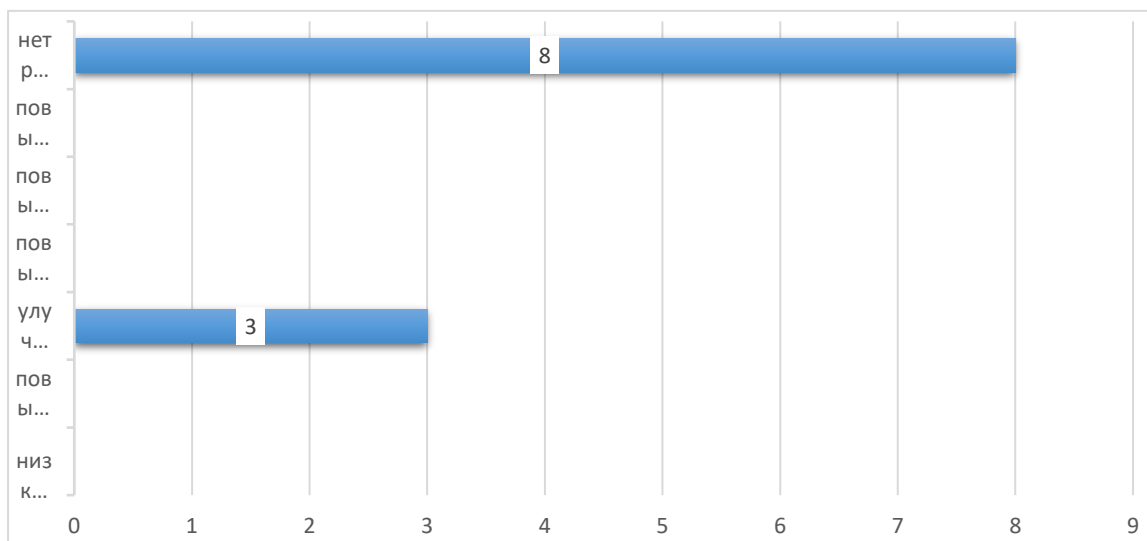


**Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**

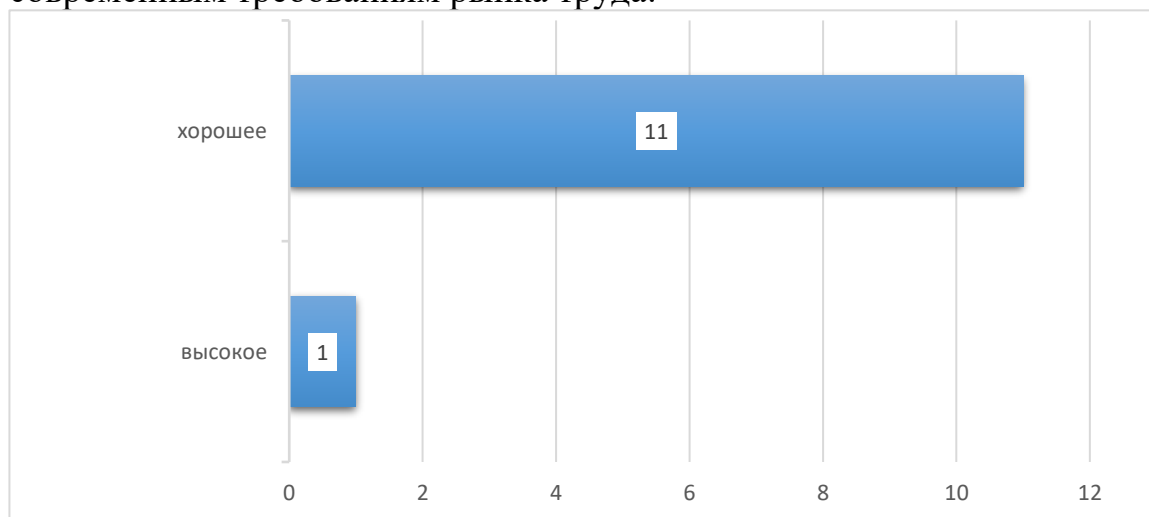




Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

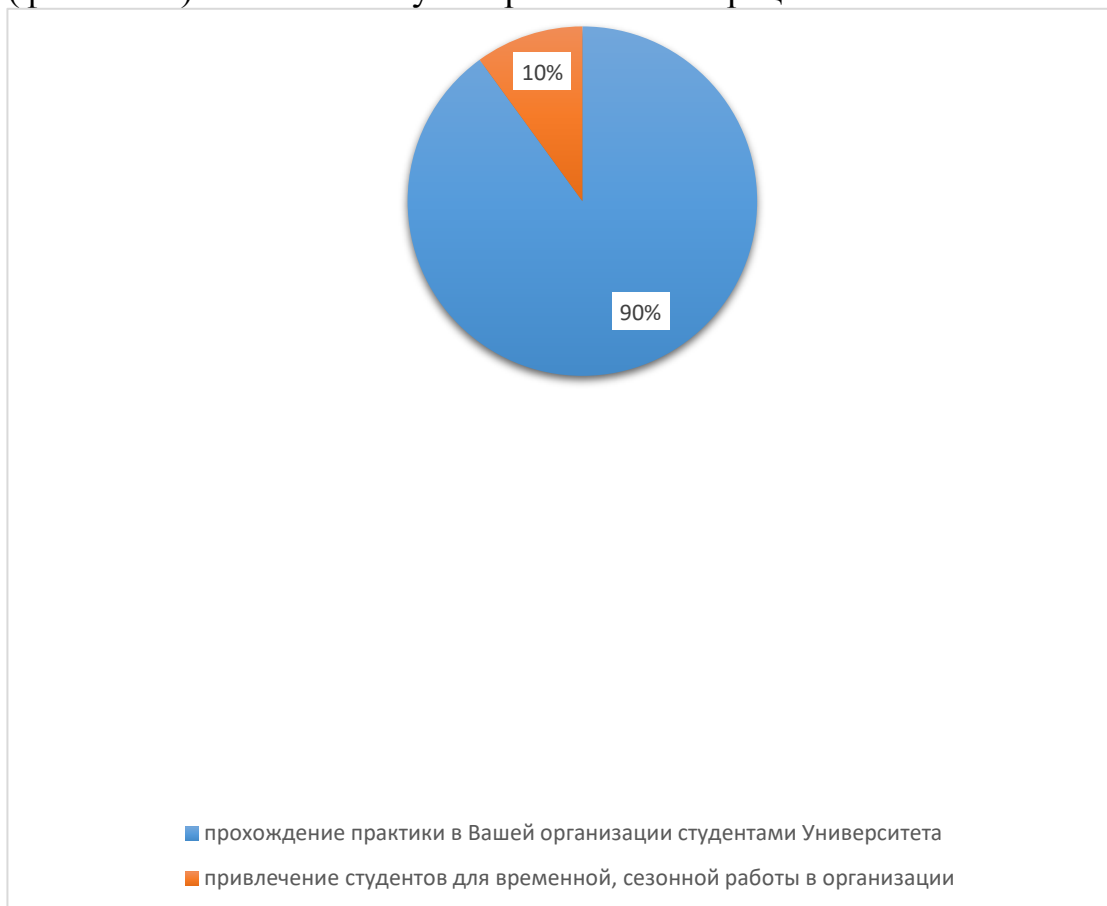
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

### 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

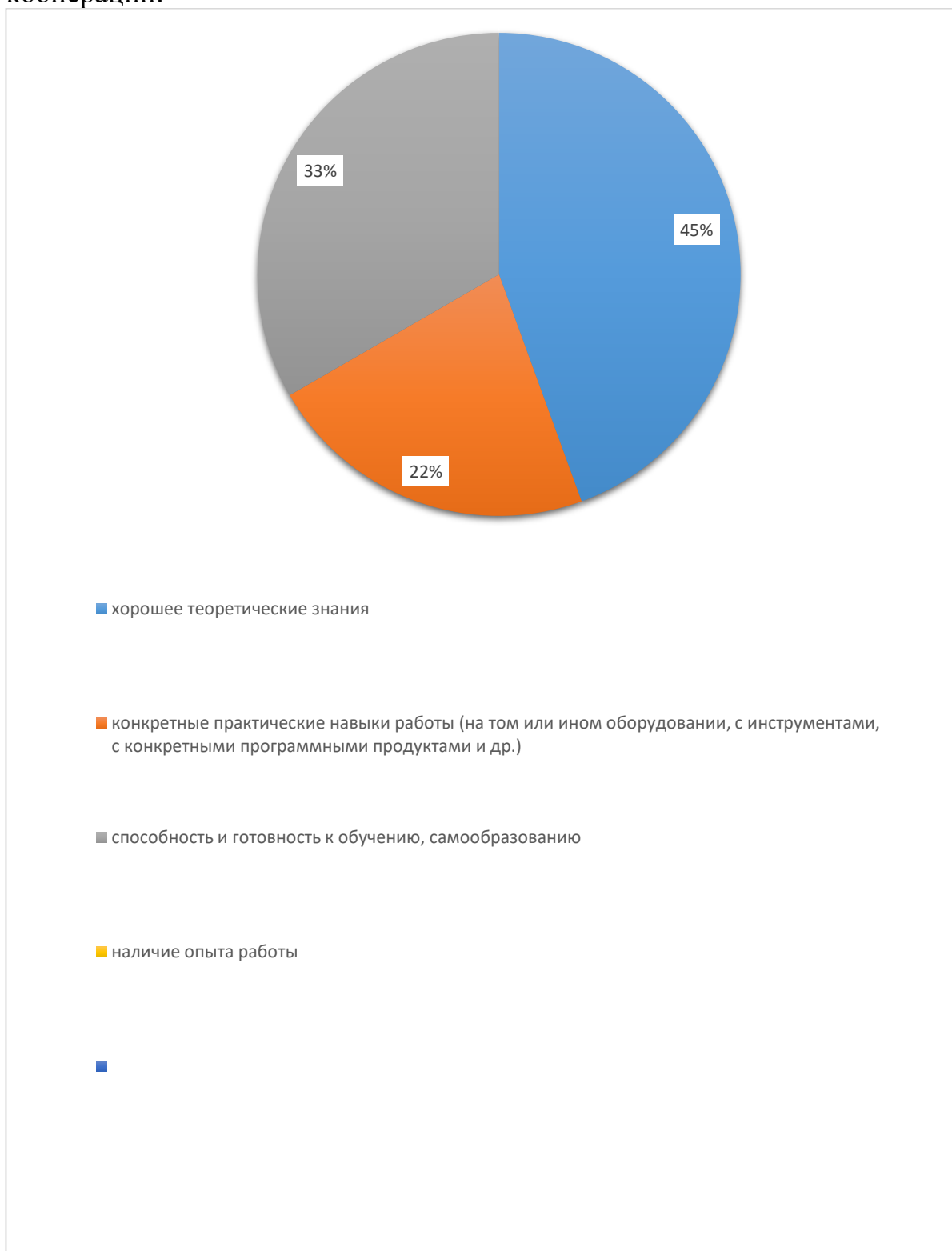
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателями и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.03.01 Экономика, профиль (направленность) Бухгалтерский учет, в котором приняли участие такие организации, как: ООО «Мираж», АО «Департамент питания», ПАО «Россельхозбанк», ООО «ЖАСМИН», АО «Департамент продовольствия и социального питания» г.Казани, ООО «АКкаутинг групп», ООО «Умка», ООО «Тэмле», ООО «МСК».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

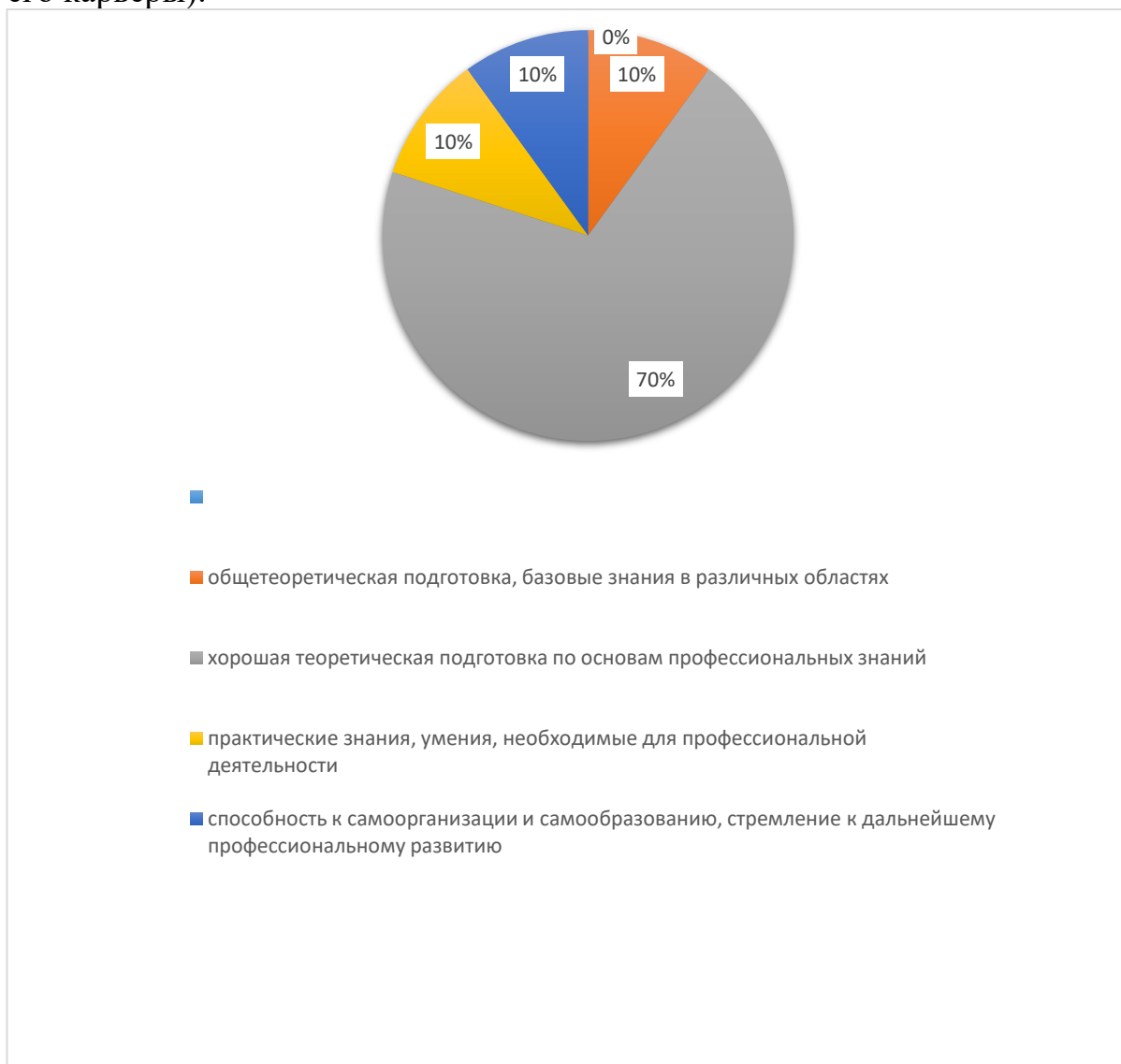
Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



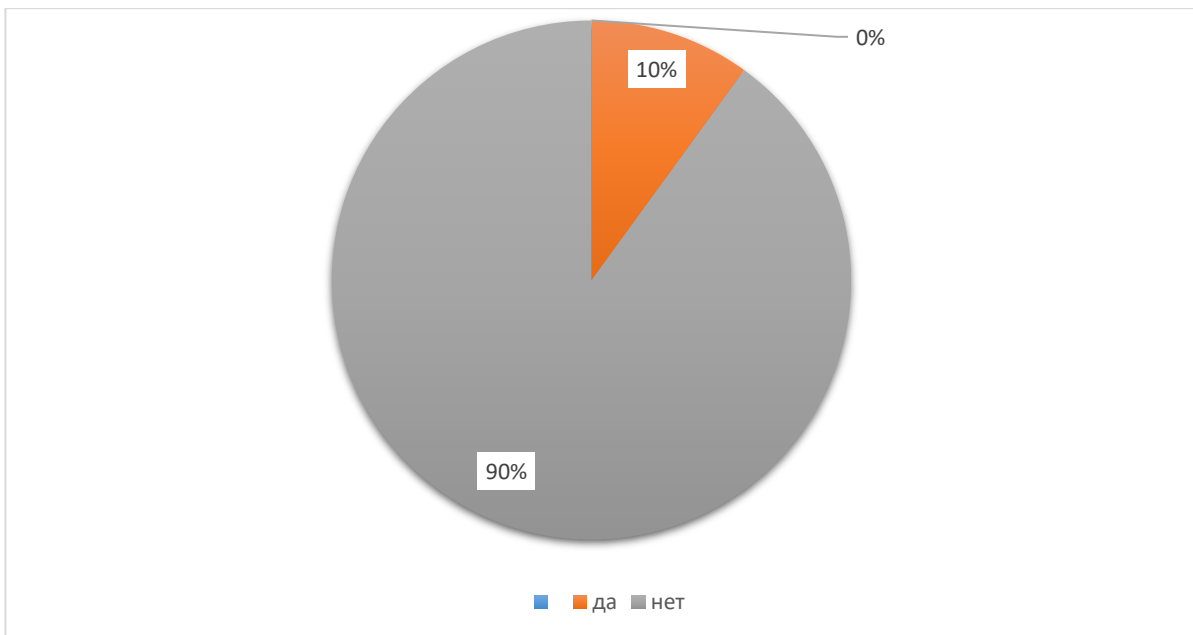
Какие требования работодатели чаще всего предъявляют к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



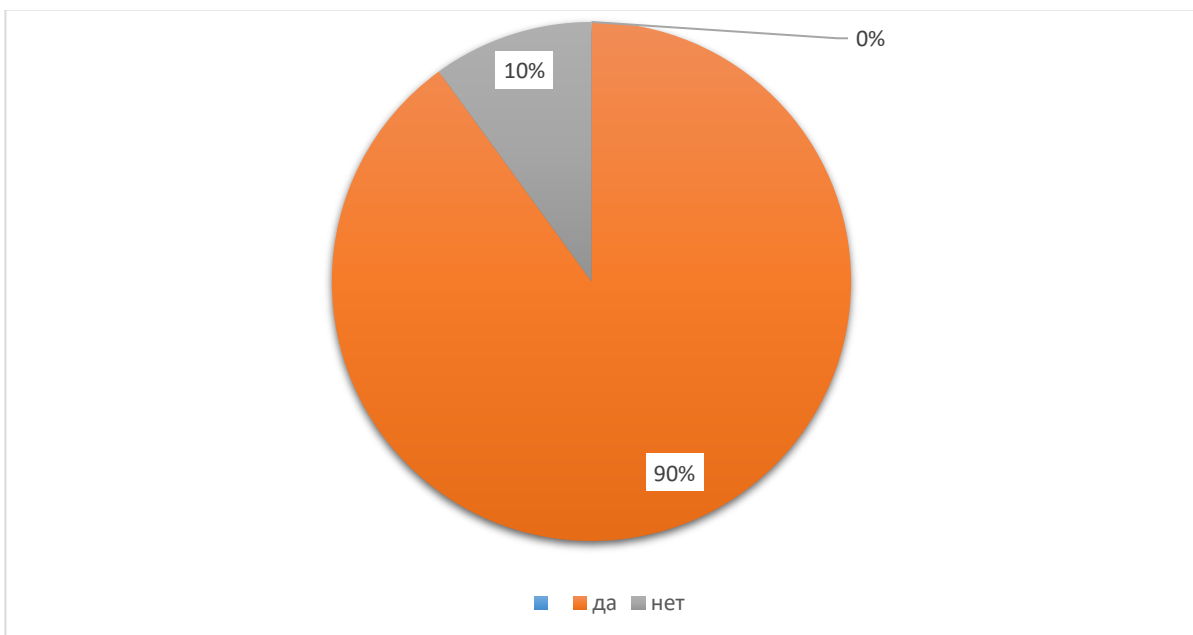
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



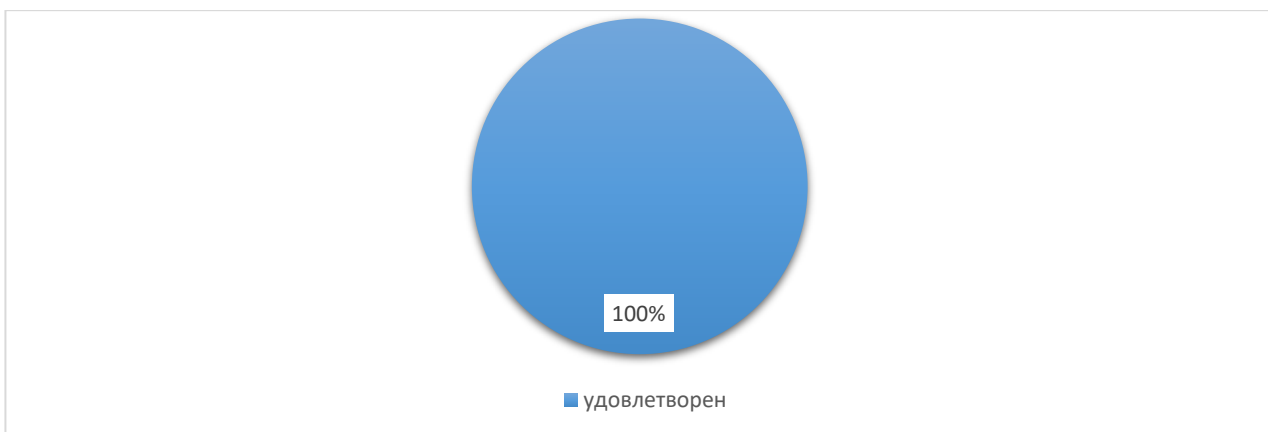
Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



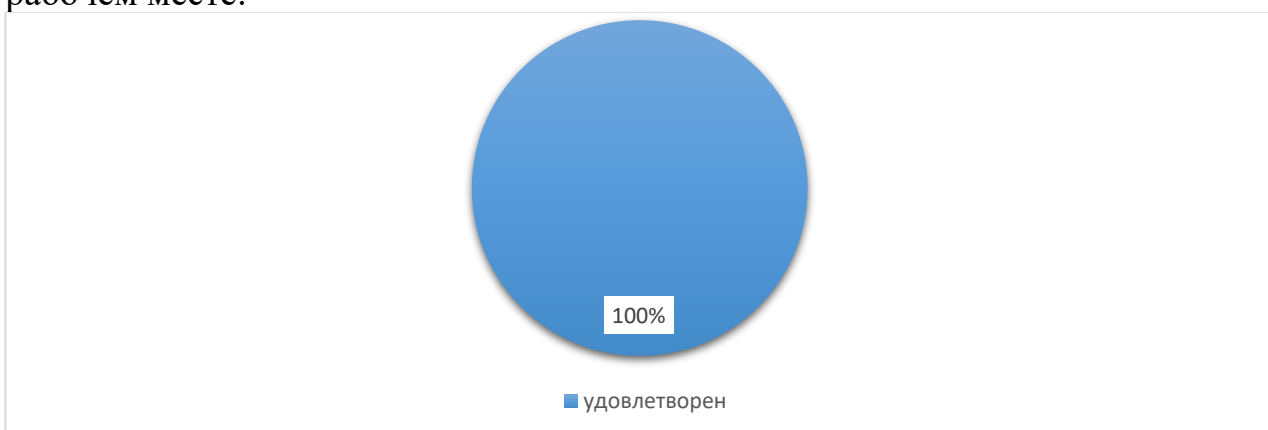
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



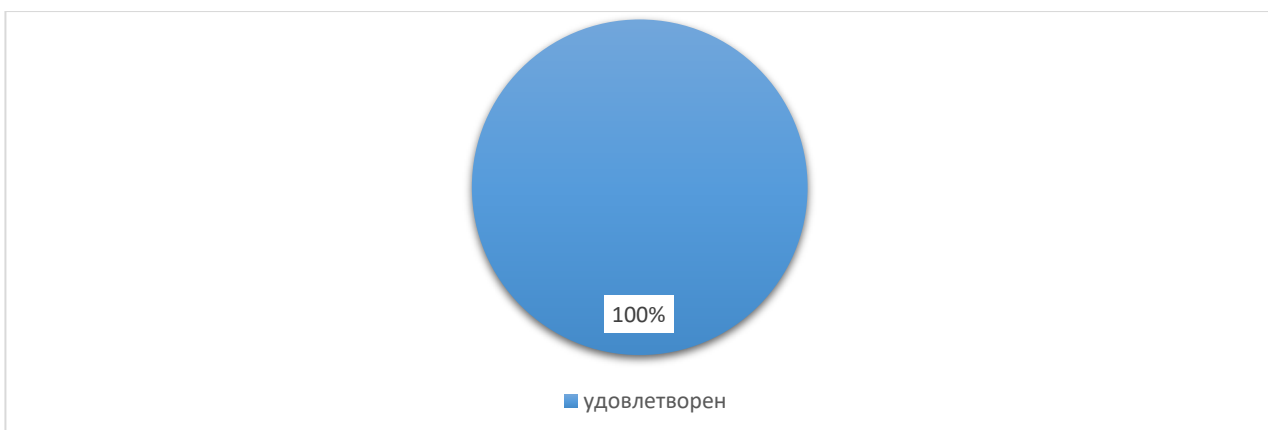
Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



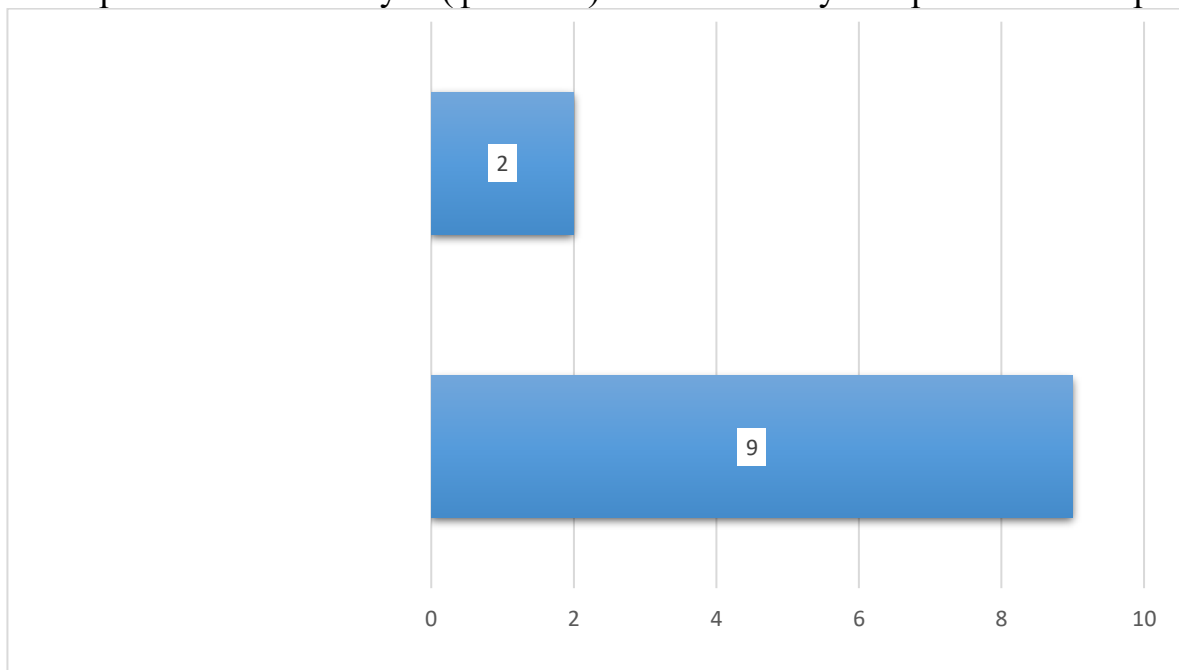
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



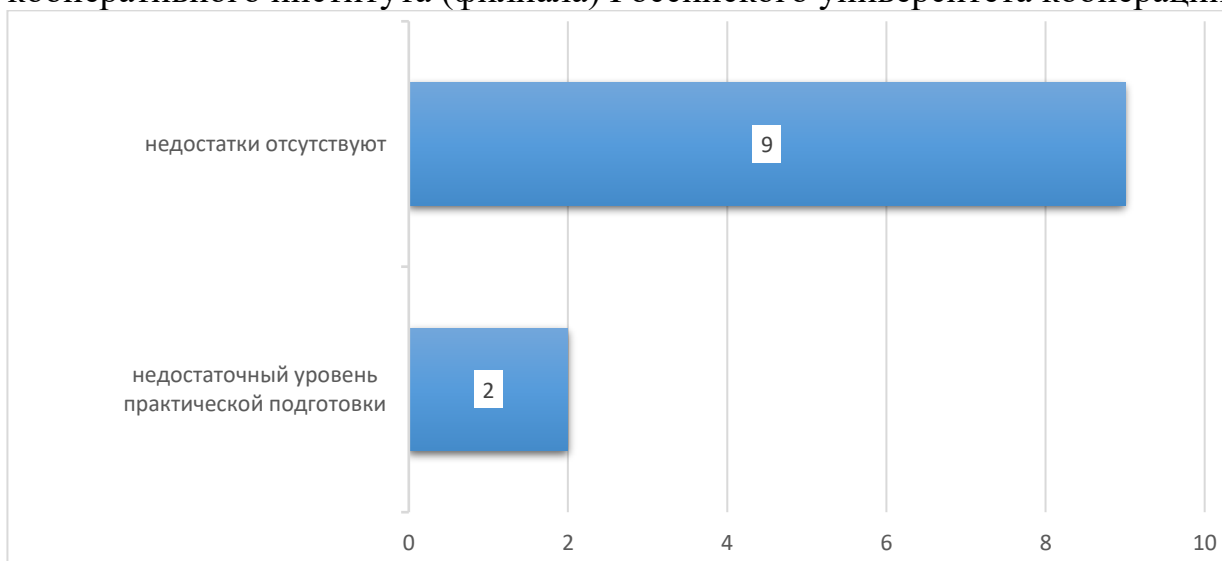
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:

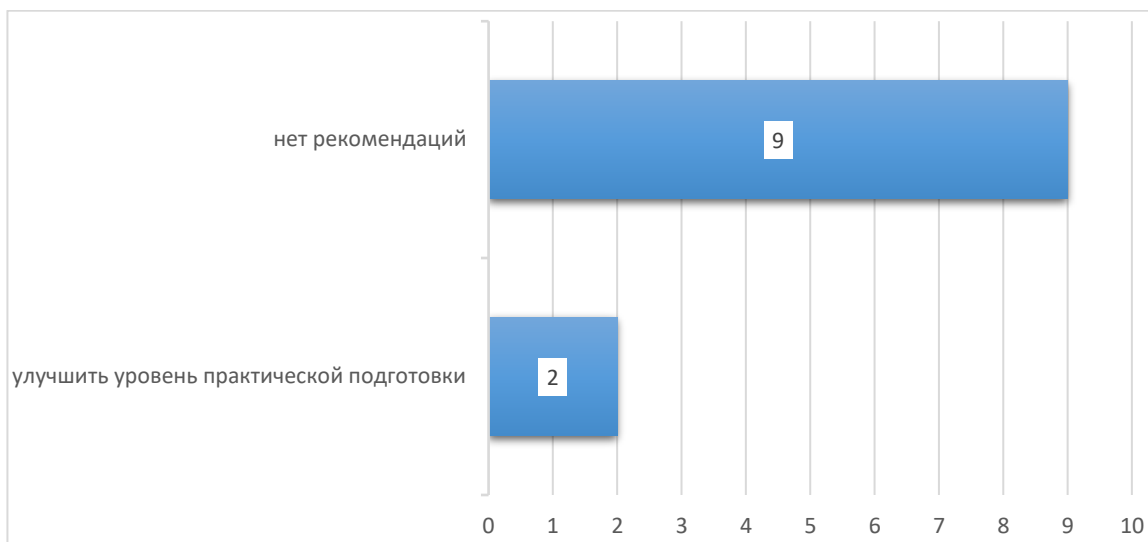


Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:

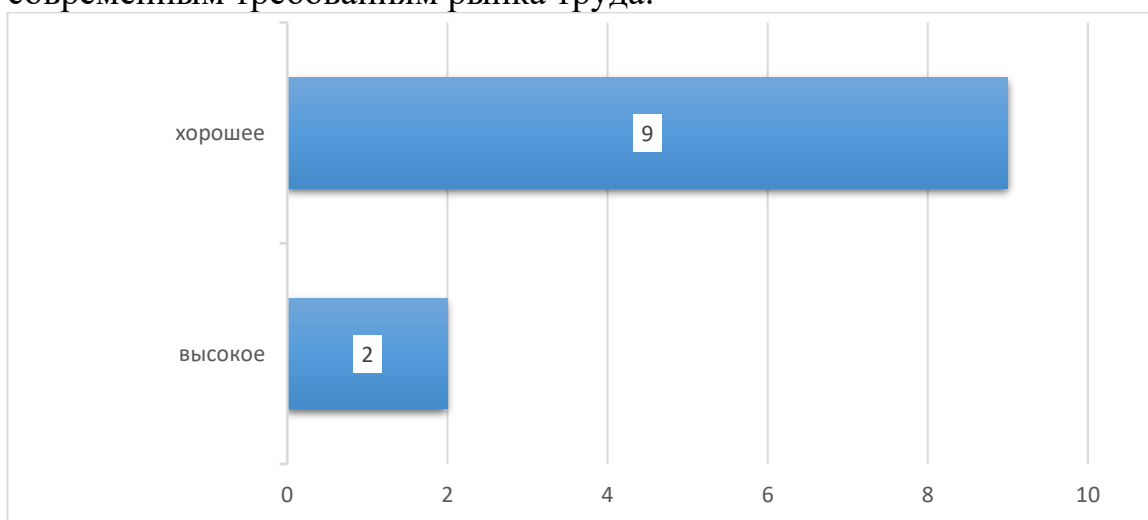


Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:





Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

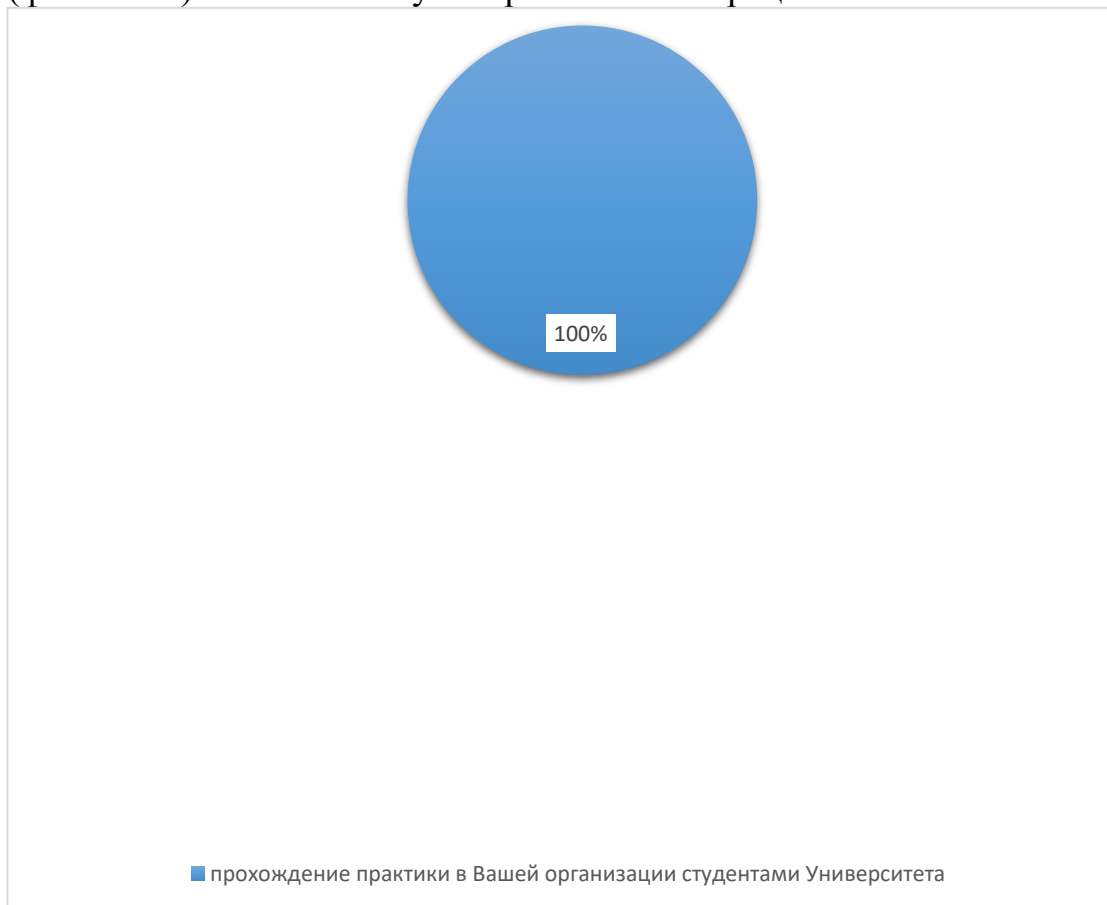
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

### 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

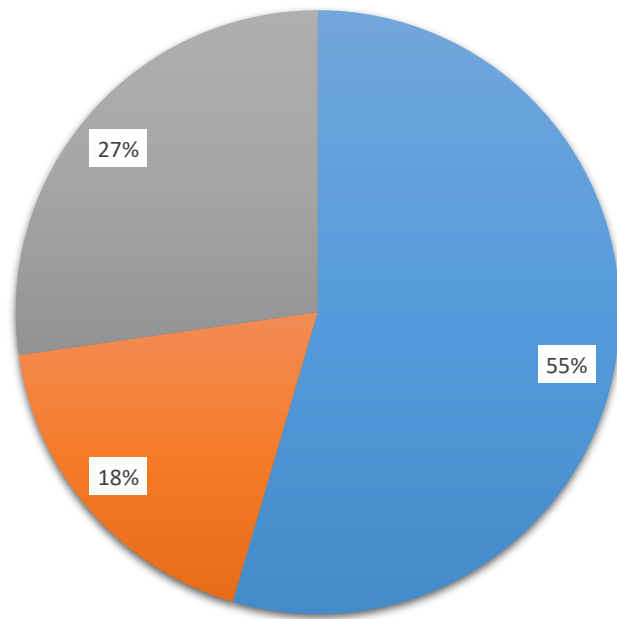
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.02.04 Коммерция (по отраслям), в котором приняли участие такие организации, как: ООО «Ашан Аш», ООО «Агроторг», АО «Тандер», ООО «АмРест», ООО «Строитель», ООО «Миленниум», АО «Кварт», ООО «Дом обоев», ООО «Спарк», ООО «Авокадо».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:

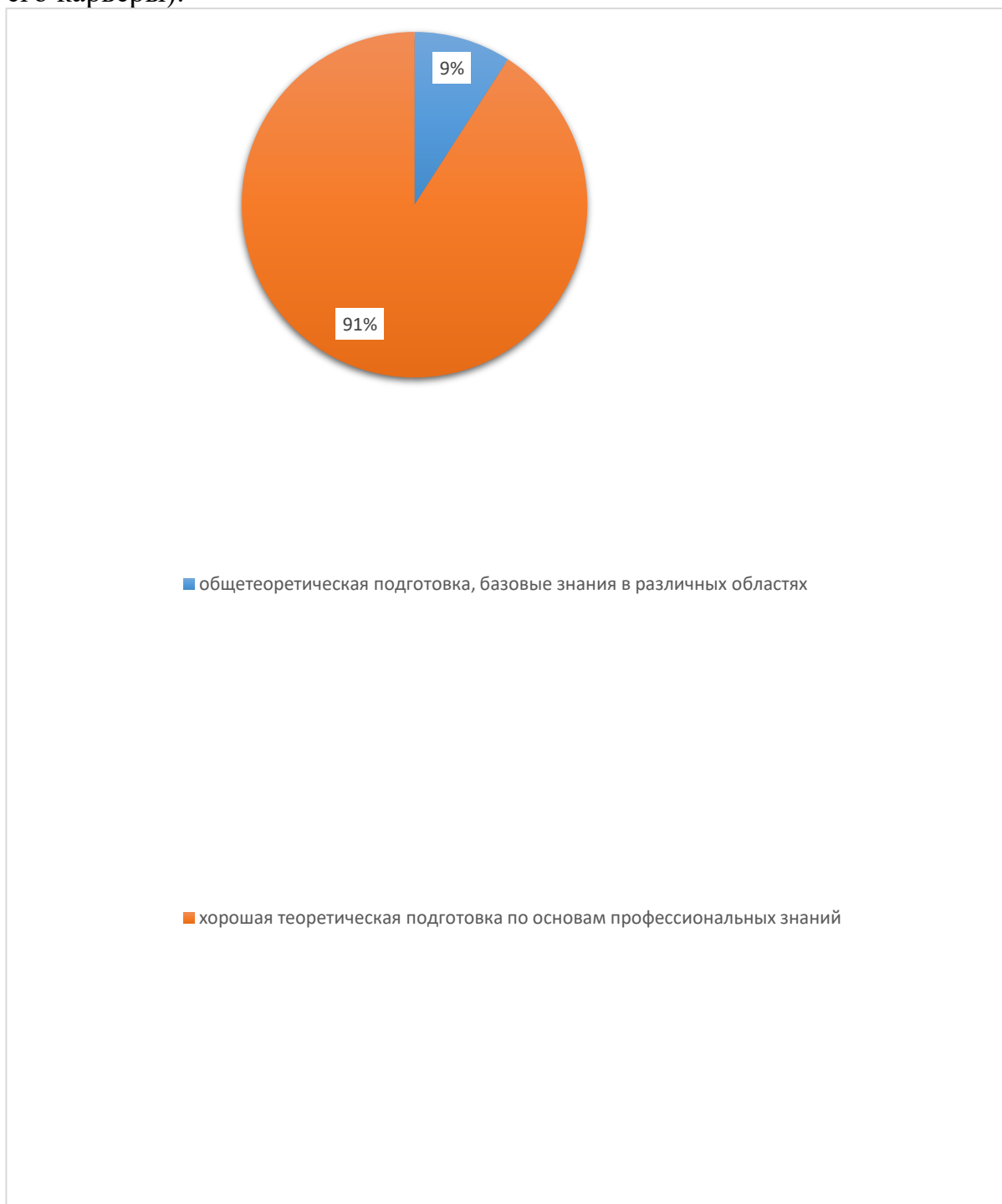


■ хорошее теоретические знания

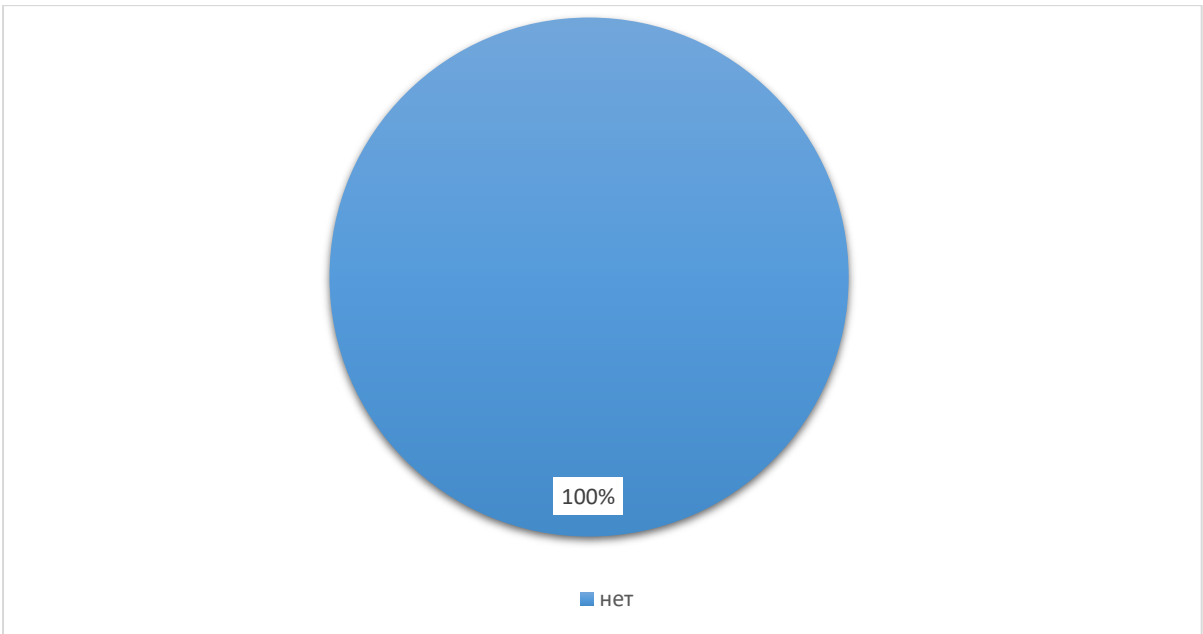
■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

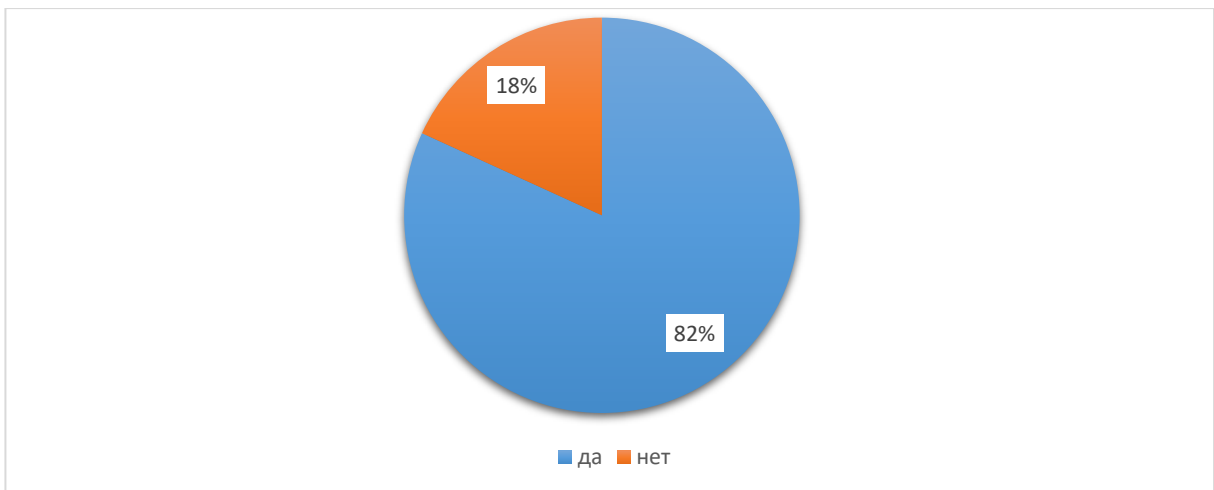
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



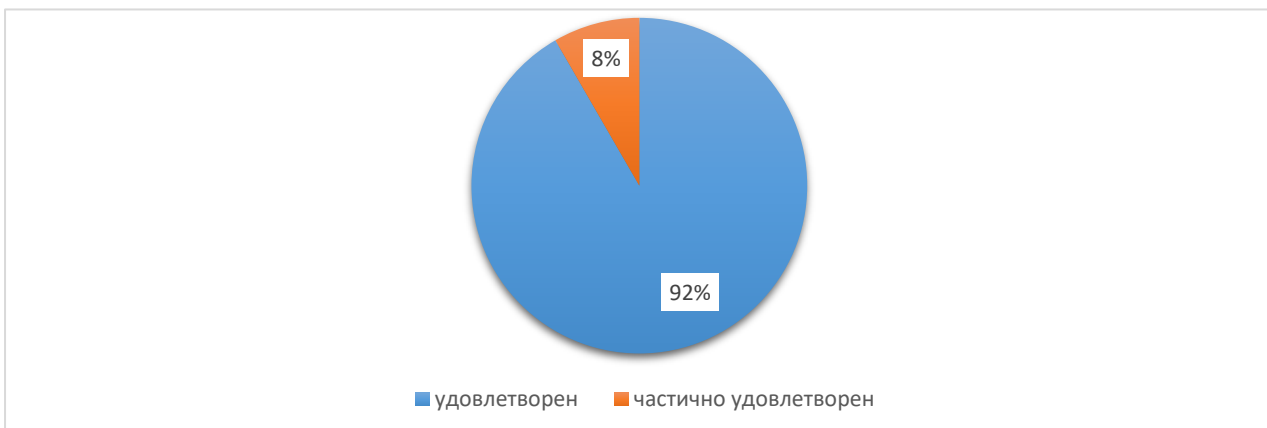
Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



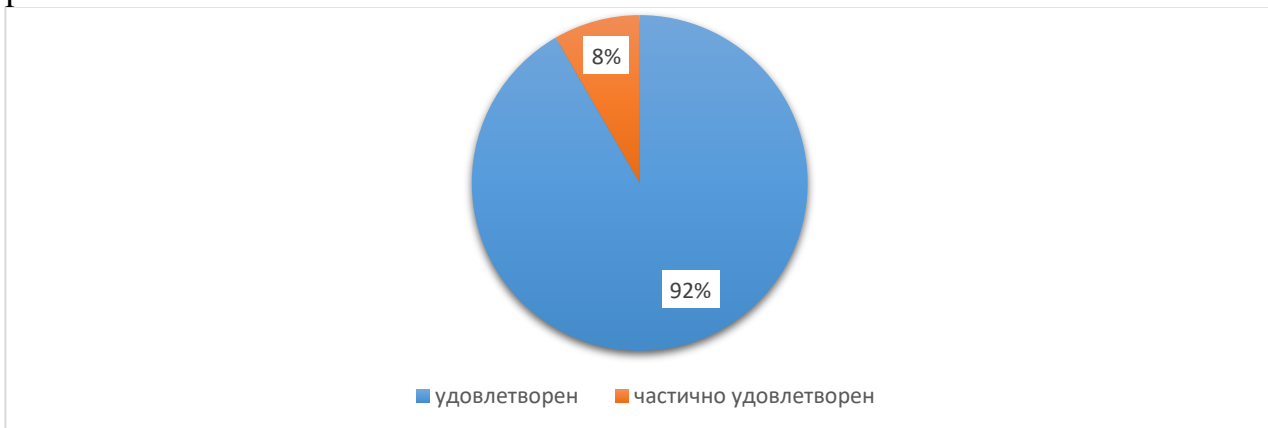
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:

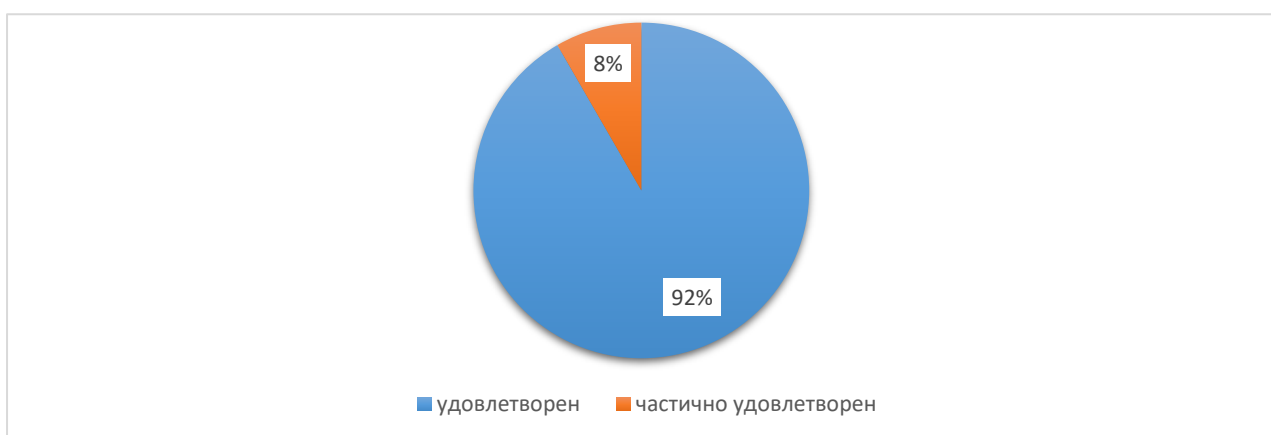


Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:

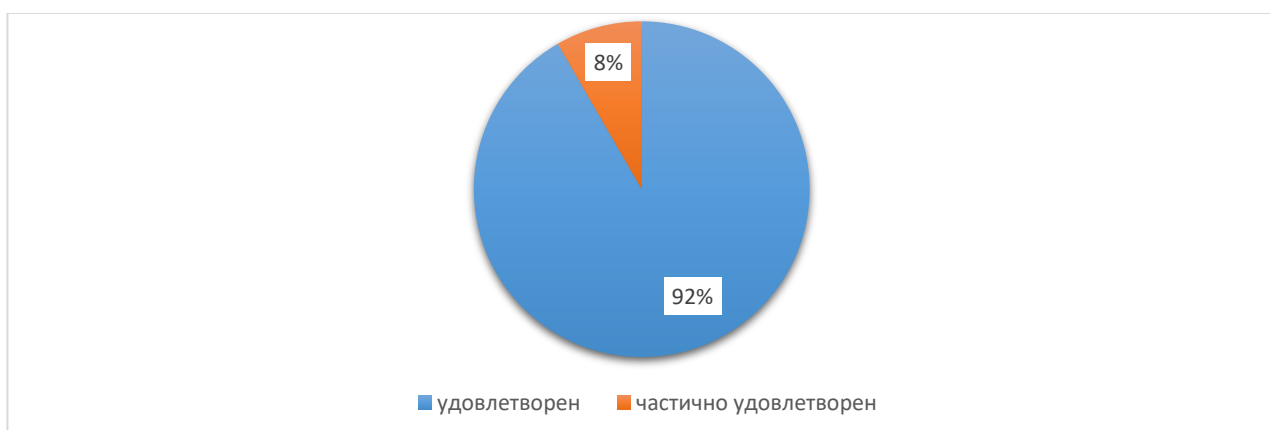
университета кооперации:



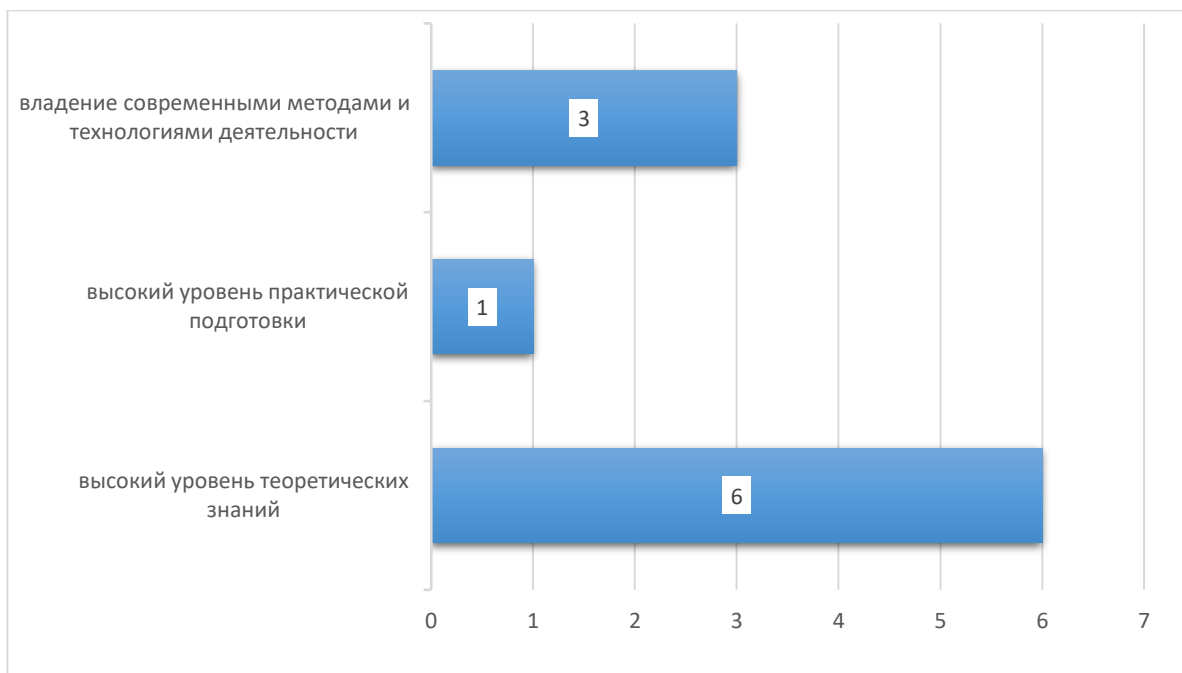
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации



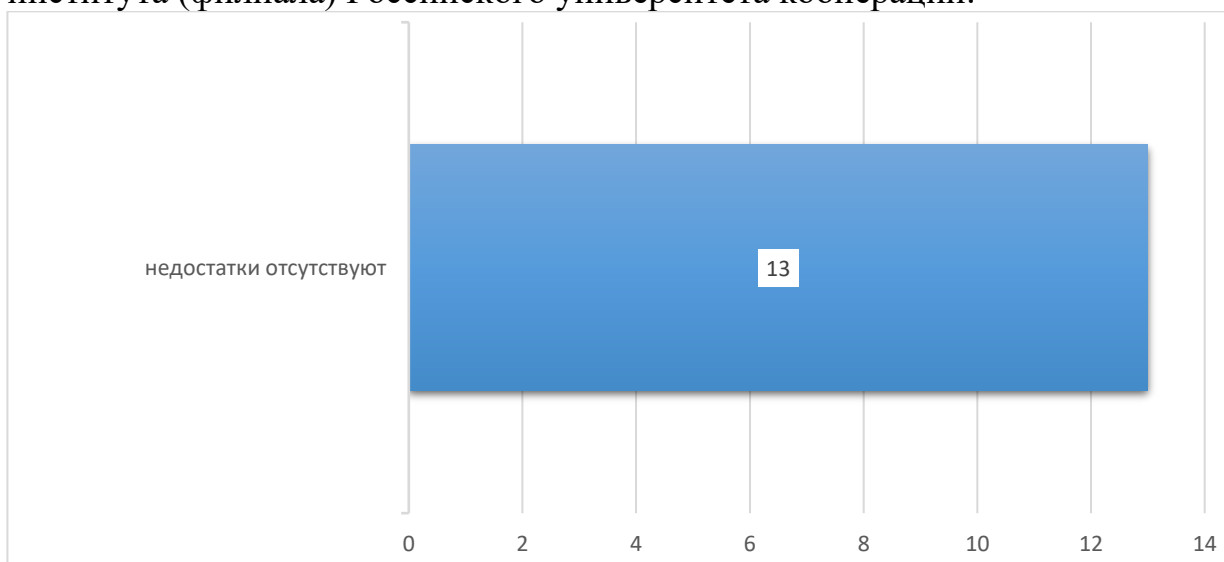
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:

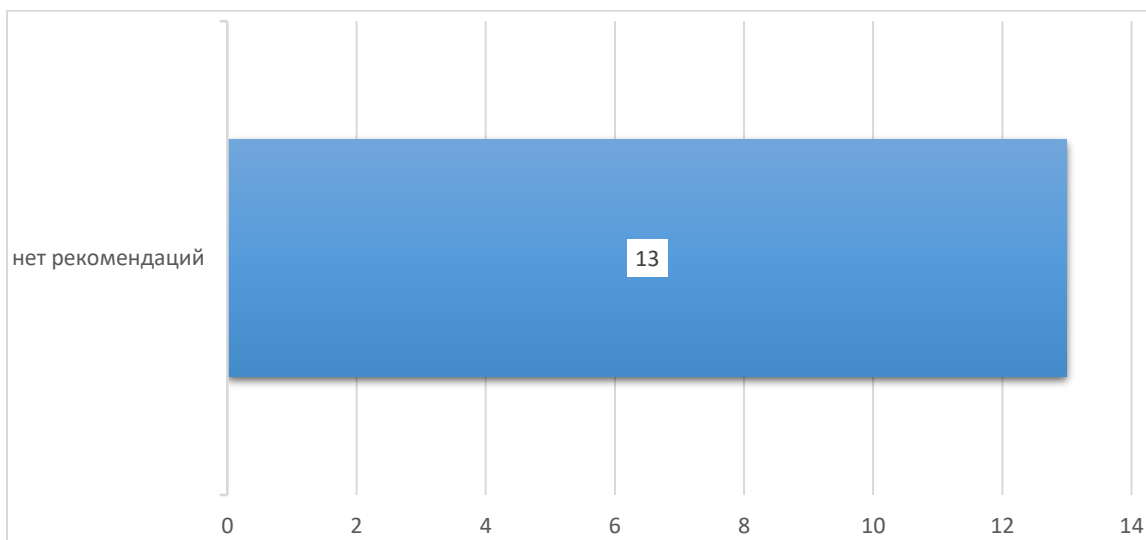


**Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**

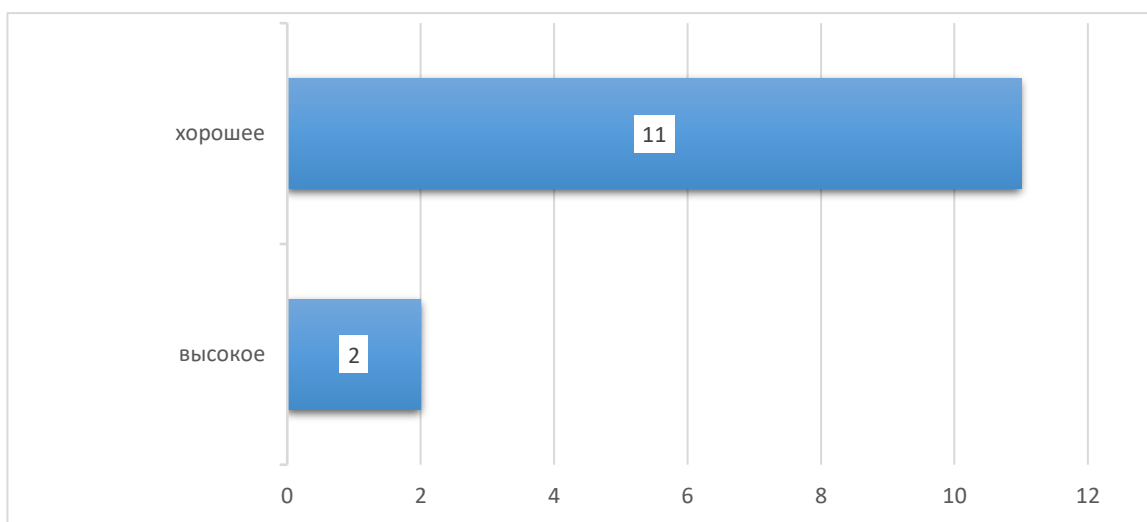


**Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**





Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

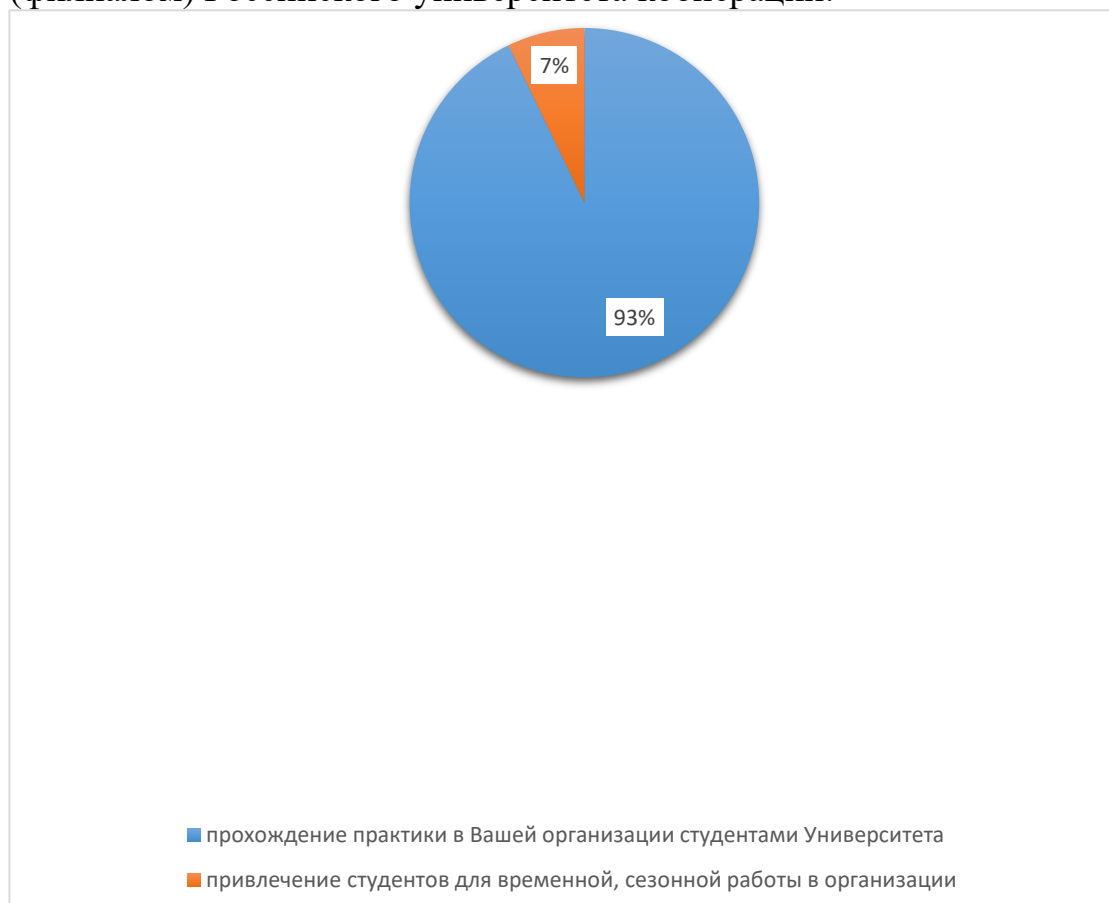
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

### 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

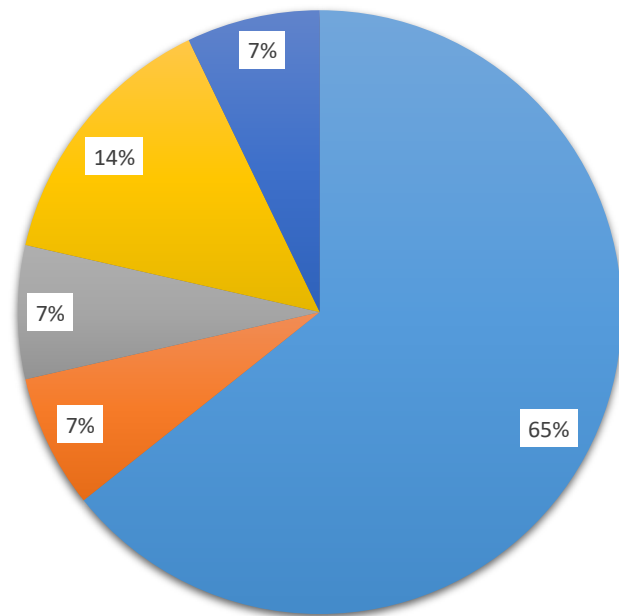
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров, в котором приняли участие такие организации, как: ООО «Бахетле-1», ООО «Агроторг», ООО «Лента», ООО «Тандер», ООО «Верный», ООО «Куанта Систем Казань», ООО "Юни", ООО «Глейми+», ООО «Эльффарм», ООО «ТАТВЕНД», ООО «ЭСА СТРОЙ», ООО «ПК МИГ», ООО «Агросила», РССК КООПСОЮЗ РТ.

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



■ хорошее теоретические знания

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

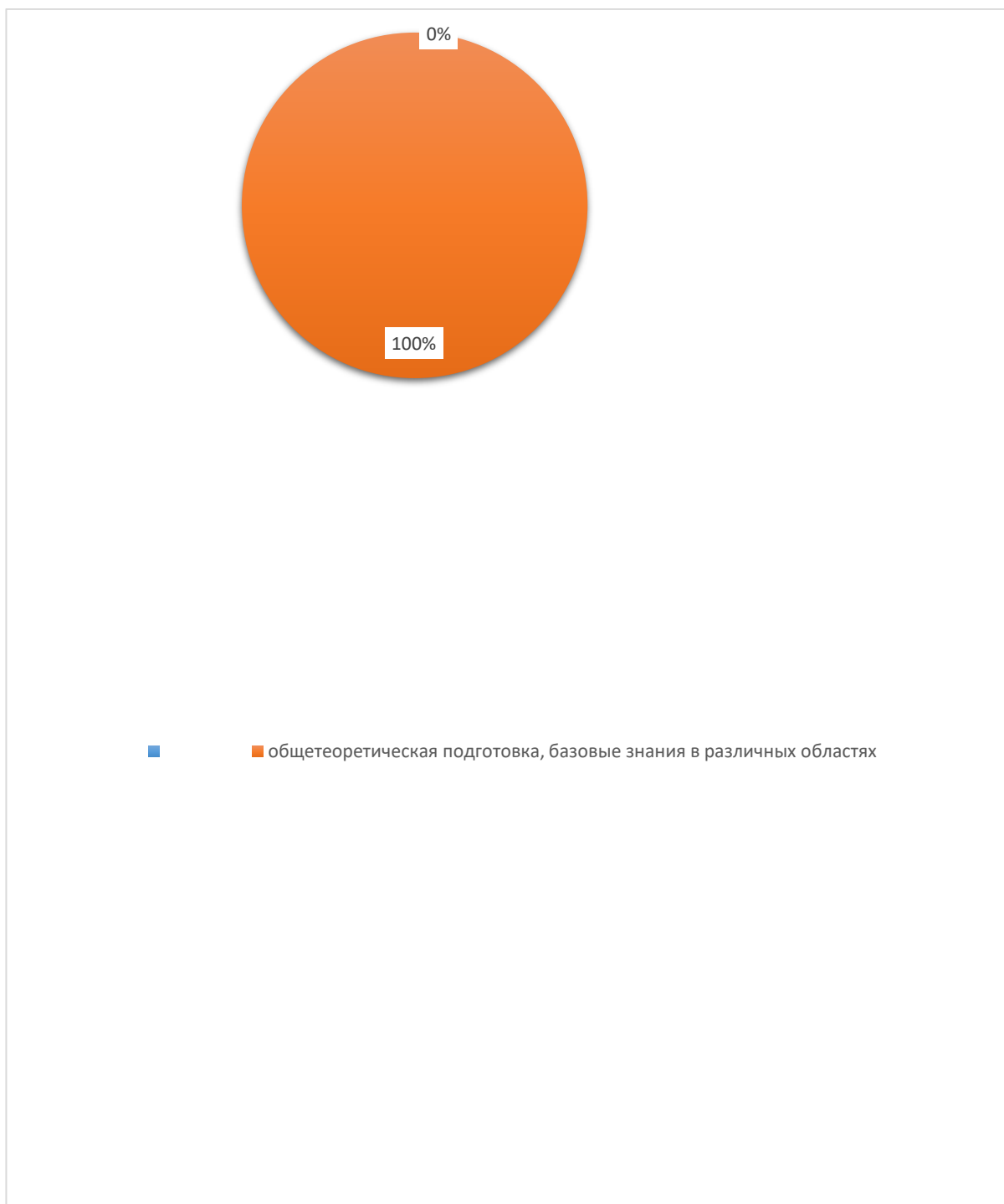
■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

■ ответственность за порученную работу, исполнительность

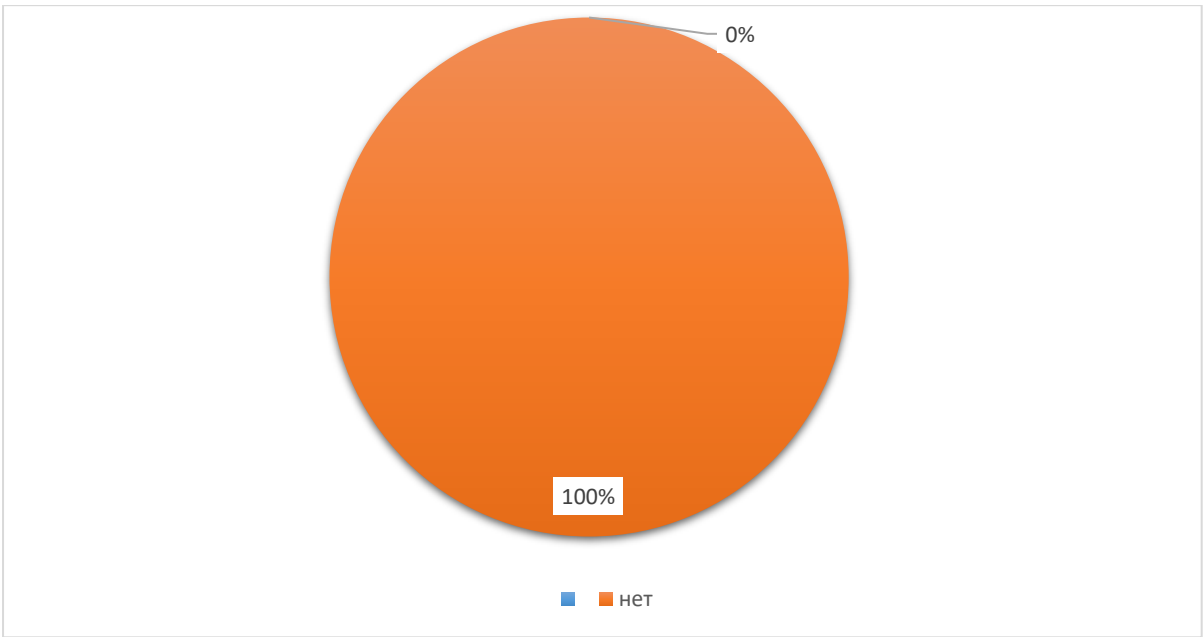
■ дисциплина, пунктуальность

■

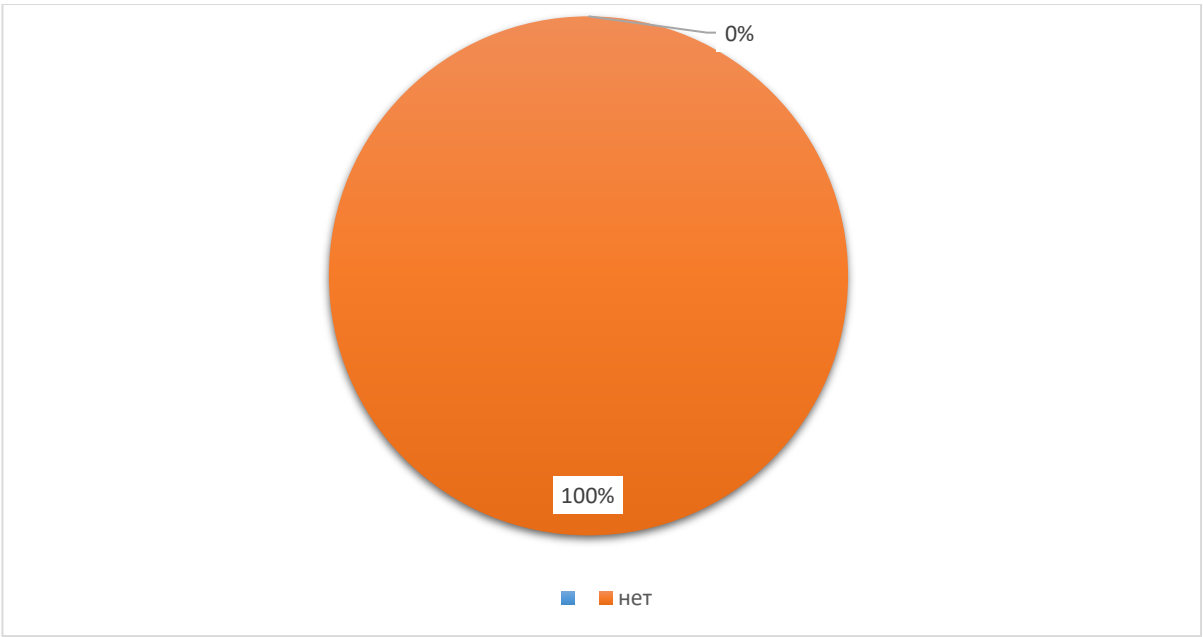
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



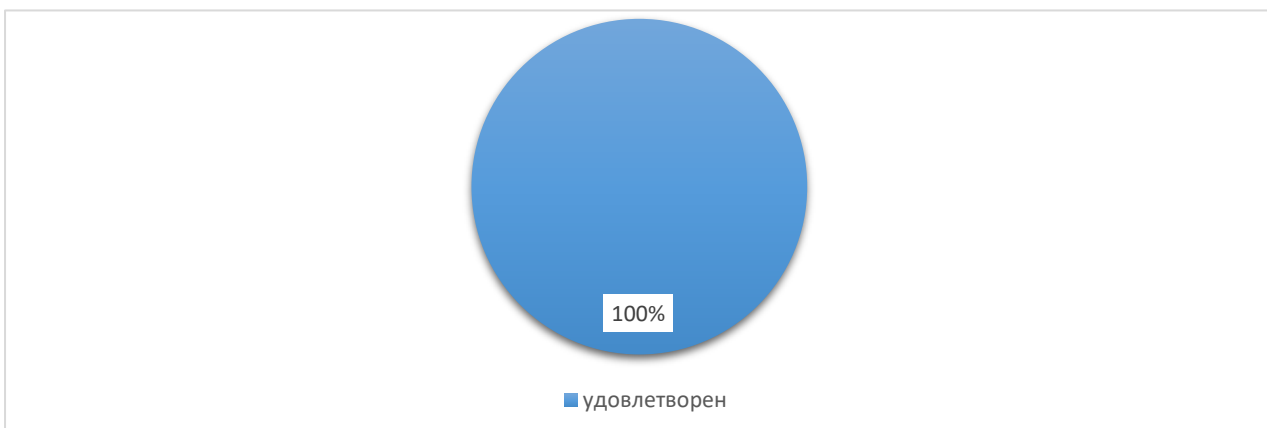
Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



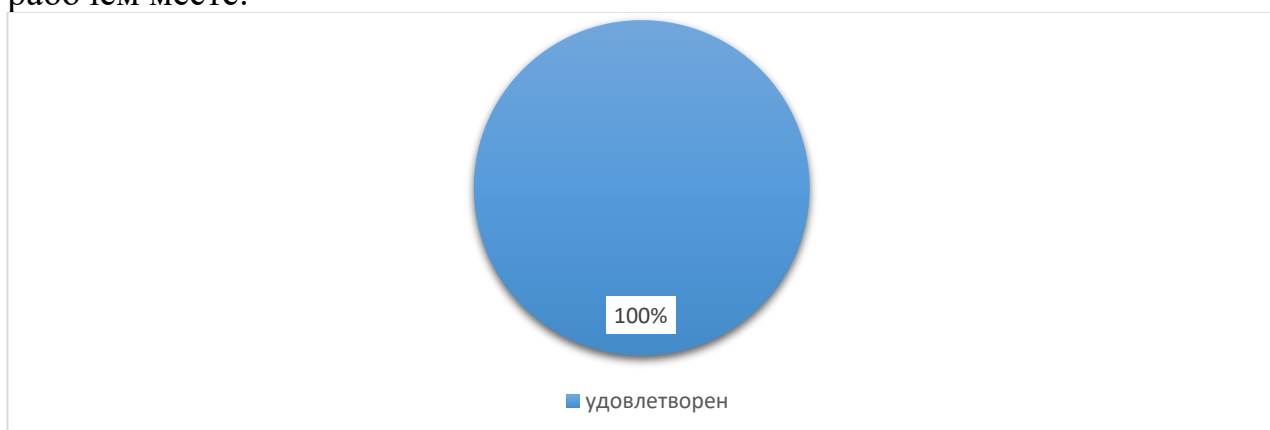
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского

университета кооперации:



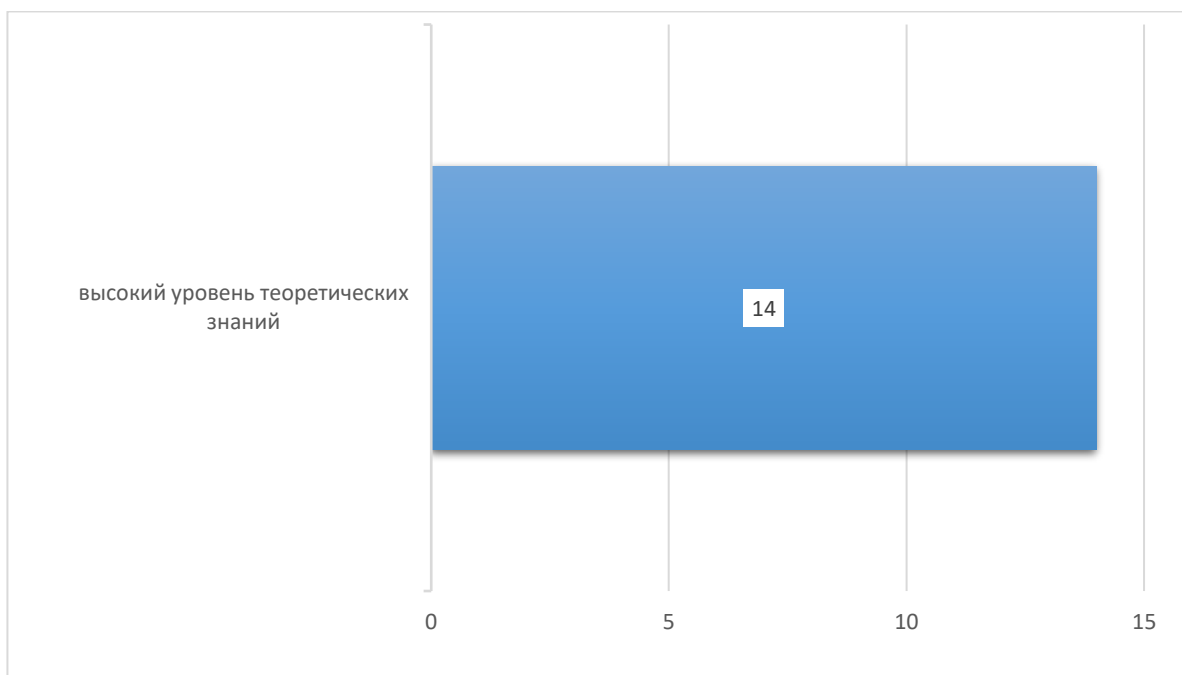
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



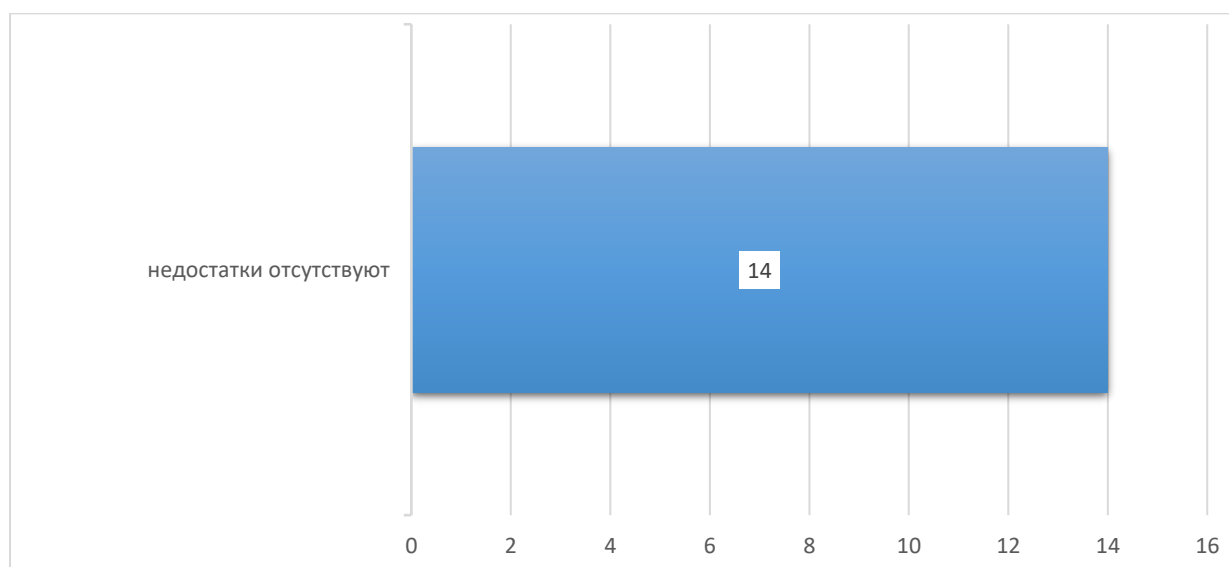
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:

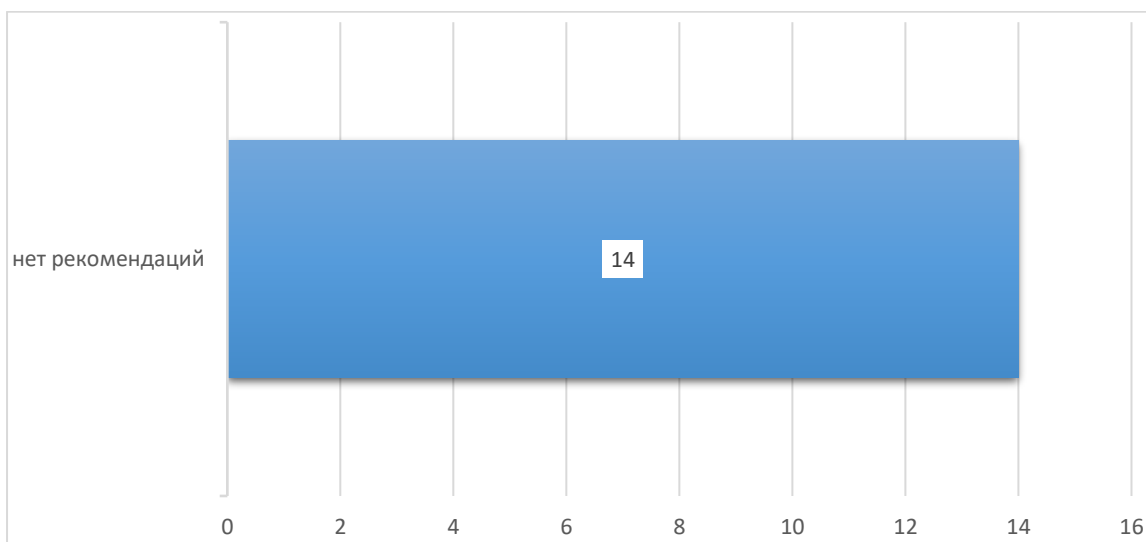


**Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**

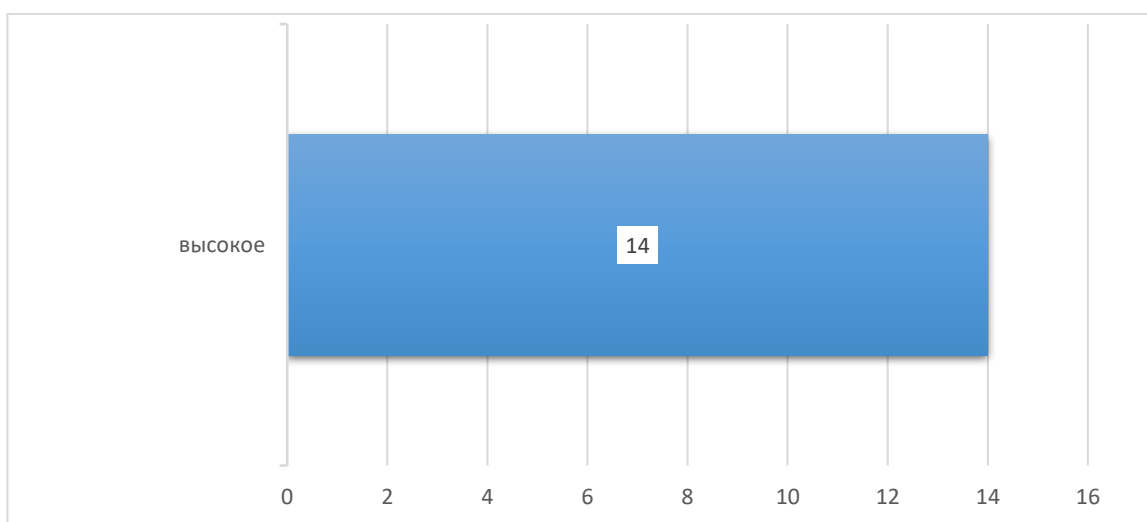


**Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**





Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

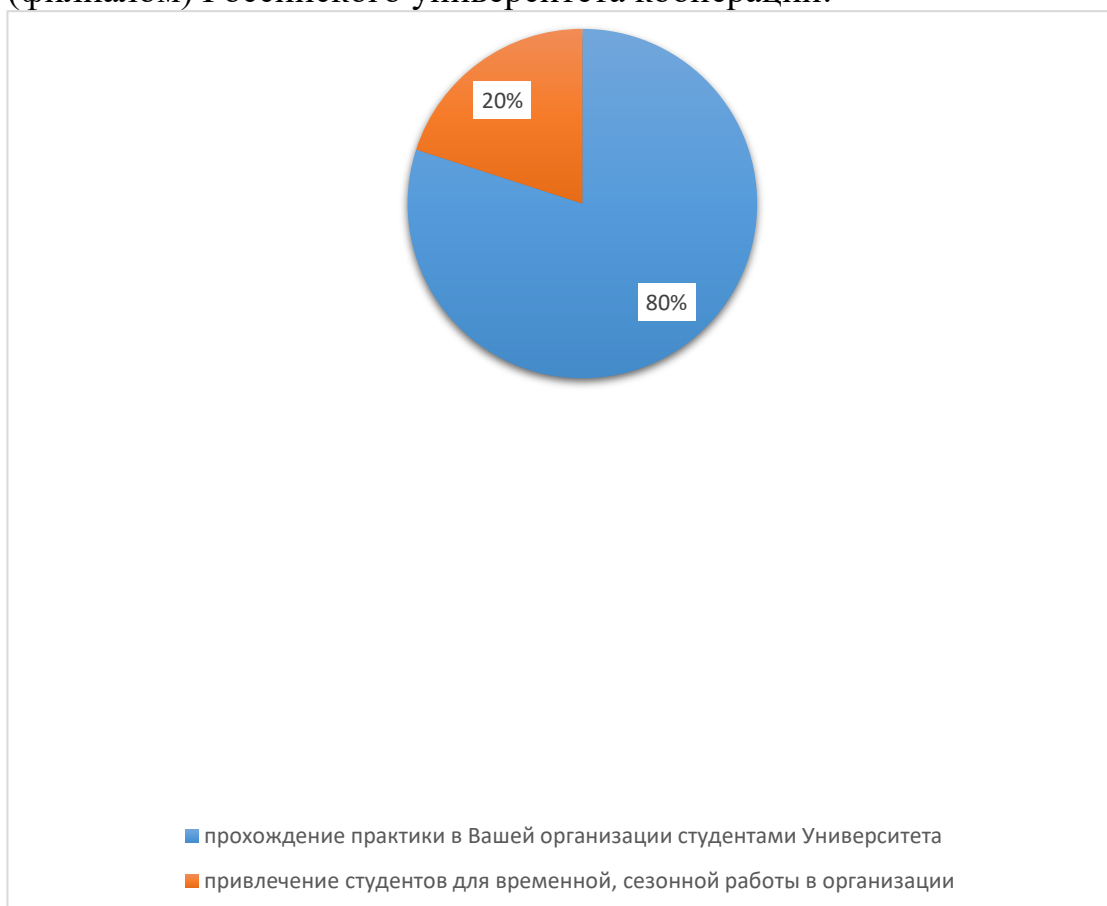
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета

### 38.02.07 Банковское дело

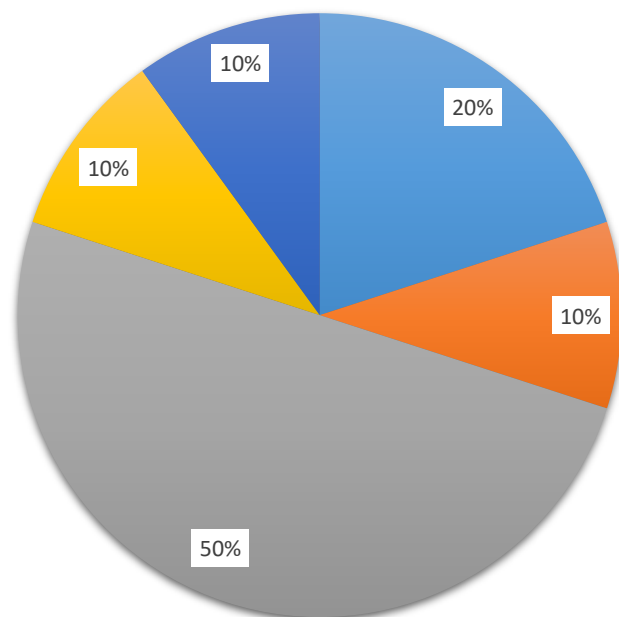
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценки работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 38.02.07 Банковское дело, в котором приняли участие такие организации, как: ПАО «СОВКОМБАНК», АО «Почта Банк», Банк «ВТБ», ПАО БАНК «УРАЛСИБ», АО «Альфа Банк», ПАО «Сбербанк», ДПК "Батыревская", ХВК Банк, ПАО «Промсвязьбанк», Ренессанс Банк.

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



■ хорошее теоретические знания

■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

■ ответственность за порученную работу, исполнительность

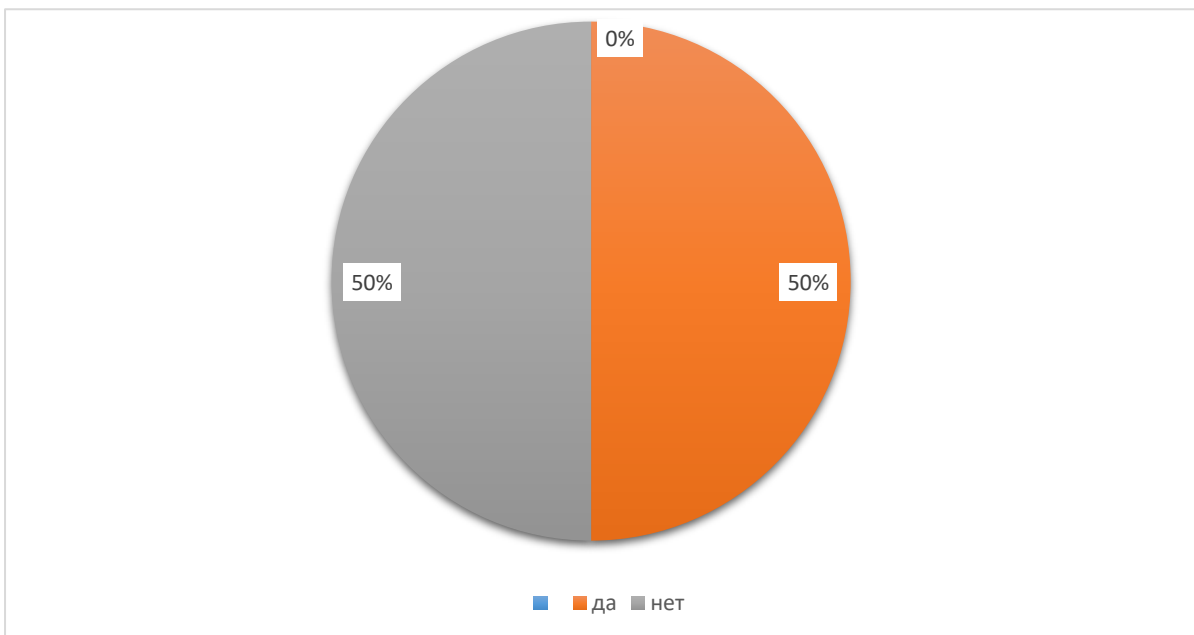
■

Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):

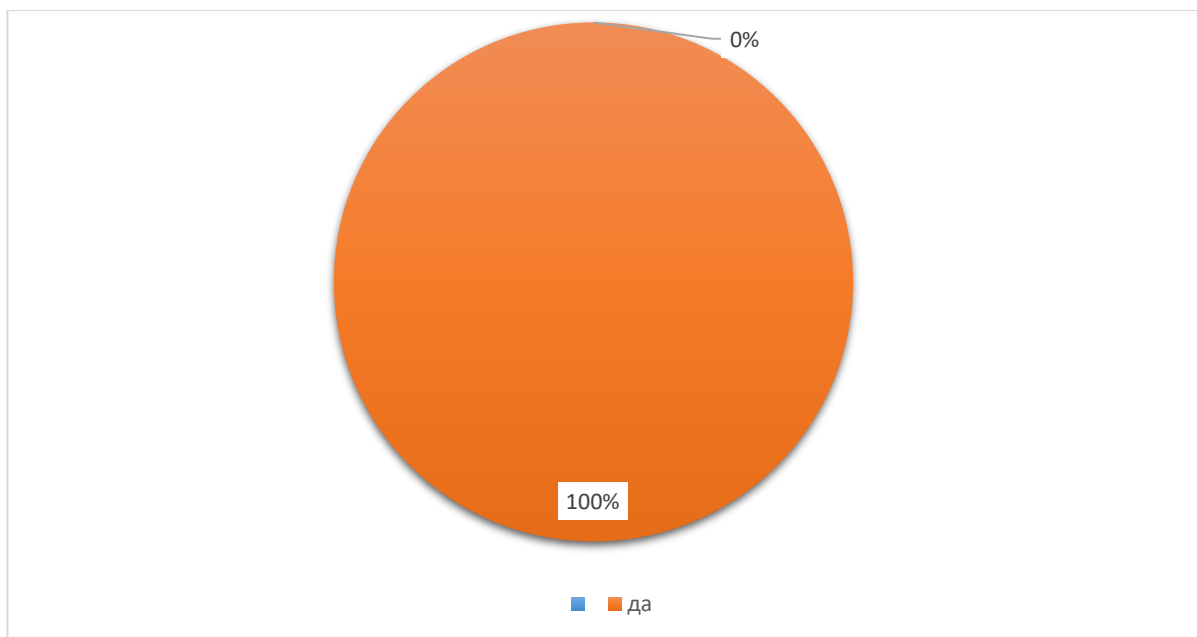


Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных

программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:

университета кооперации:



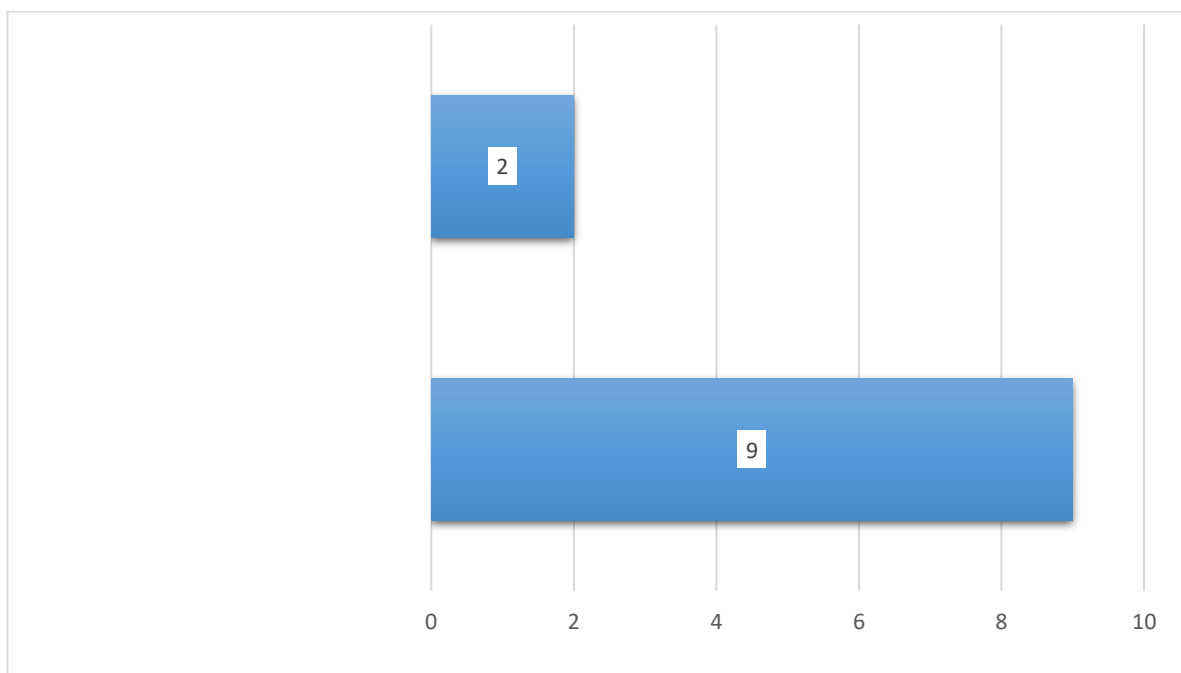
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



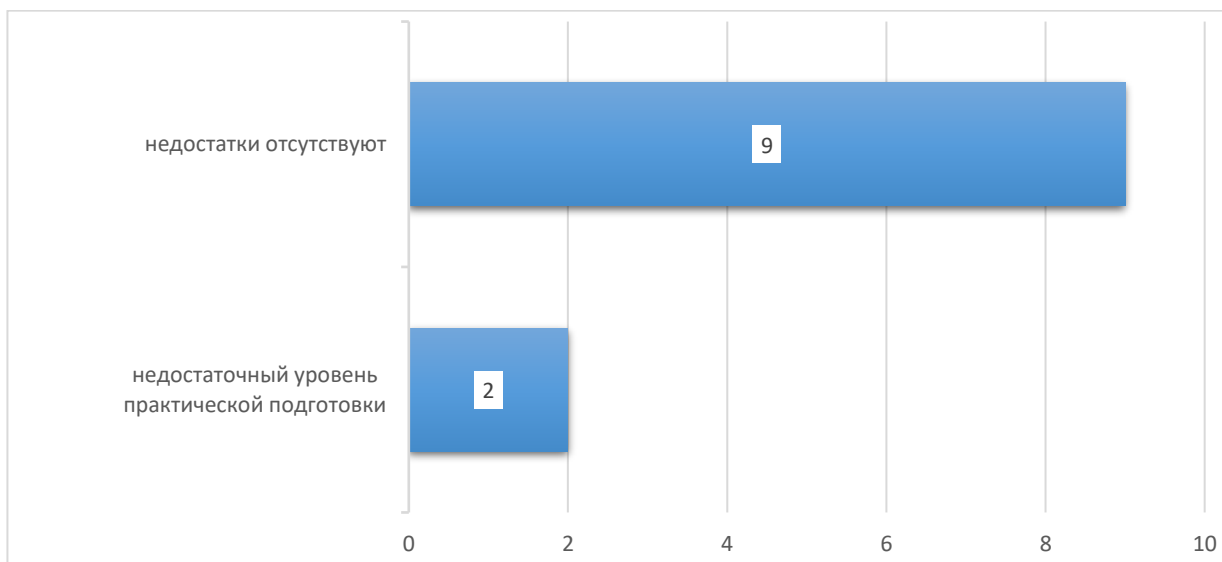
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:

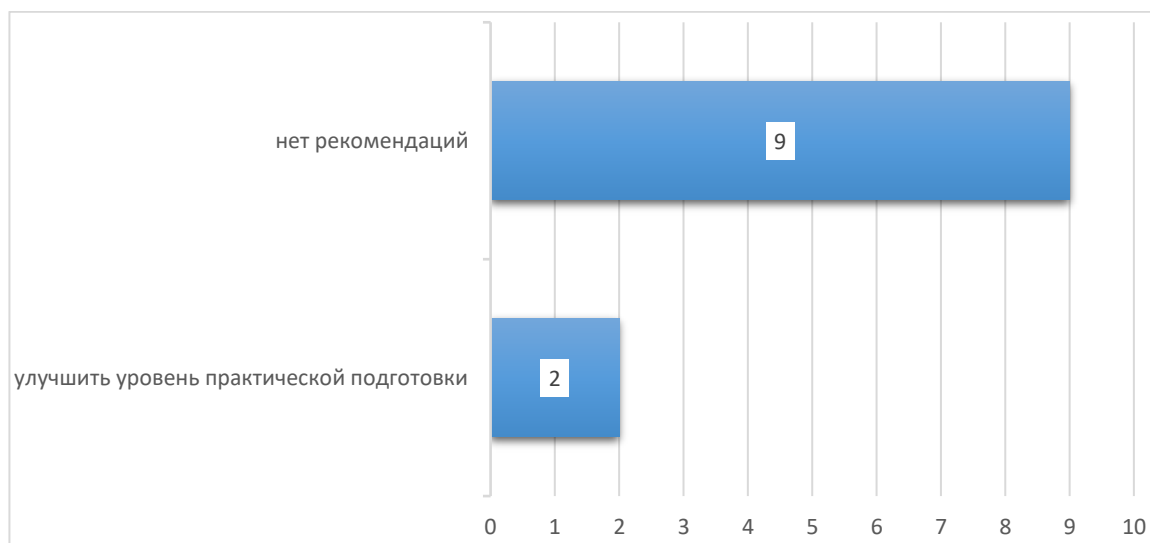


Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:

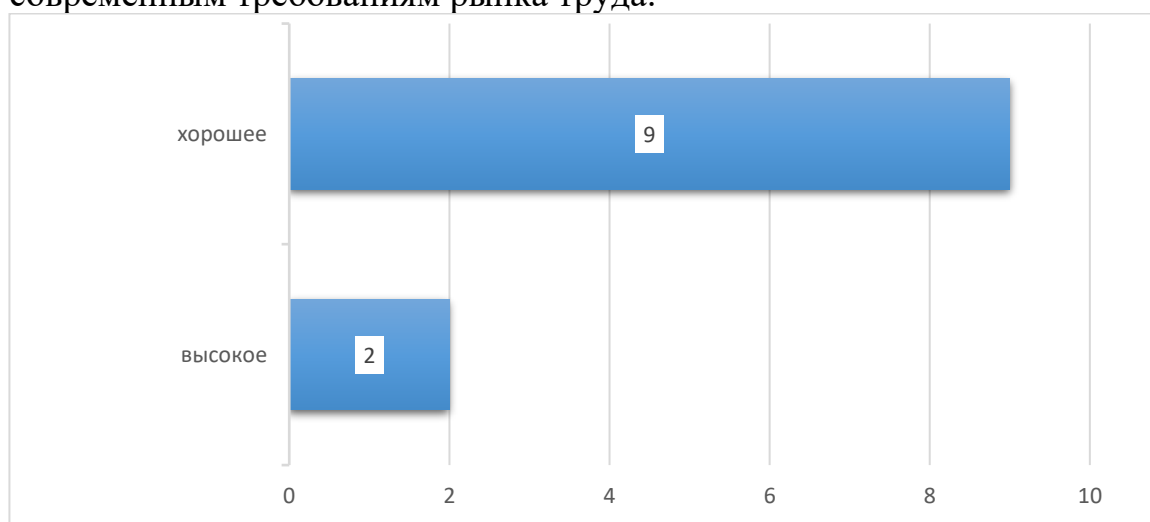




Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

## 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

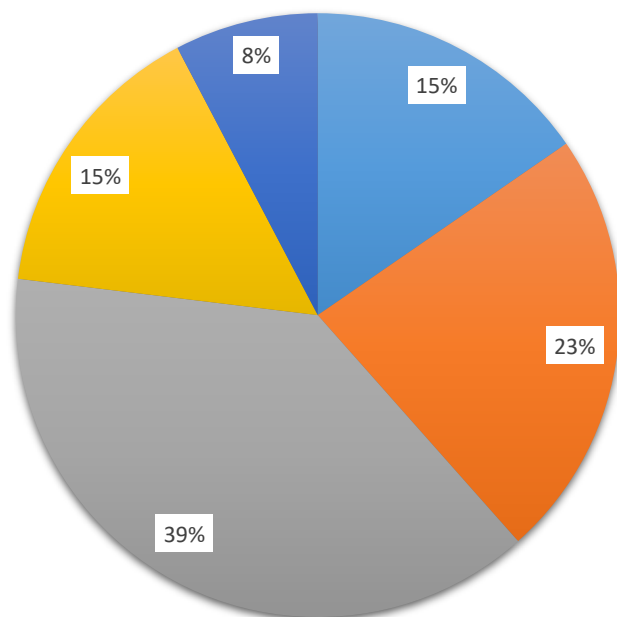
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам второго семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, в котором приняли участие такие организации как: ООО юридическое агентство "Фемида", ООО "ЮДВИН", МКУ «Аппарат Исполнительного комитета города Казани», Управление Пенсионного фонда России в Авиастроительном районе, Советский районный суд г.Казани, Министерство труда и занятости населения, ГБУ "Многофункциональный центр предоставления государственных услуг в РТ", МТЗ и СЗ в Ютазинском районе, ГАУСО КЦСОН МТЗ и СЗ РТ в Рыбно-Слободинском муниципальном р-не, Военный комиссариат Советского р-на г.Казань РТ (муниципальный).

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



■ хорошее теоретические знания

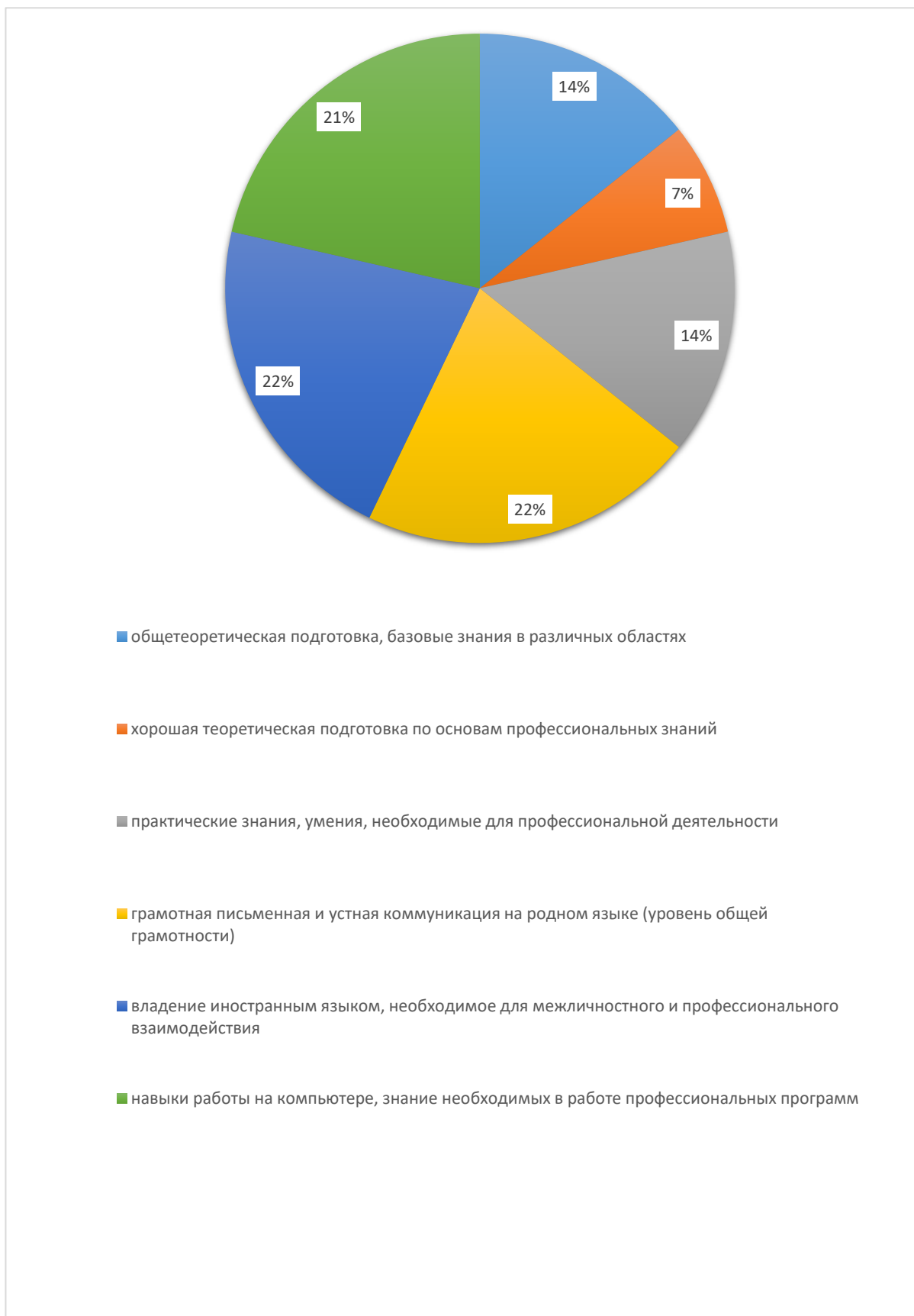
■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

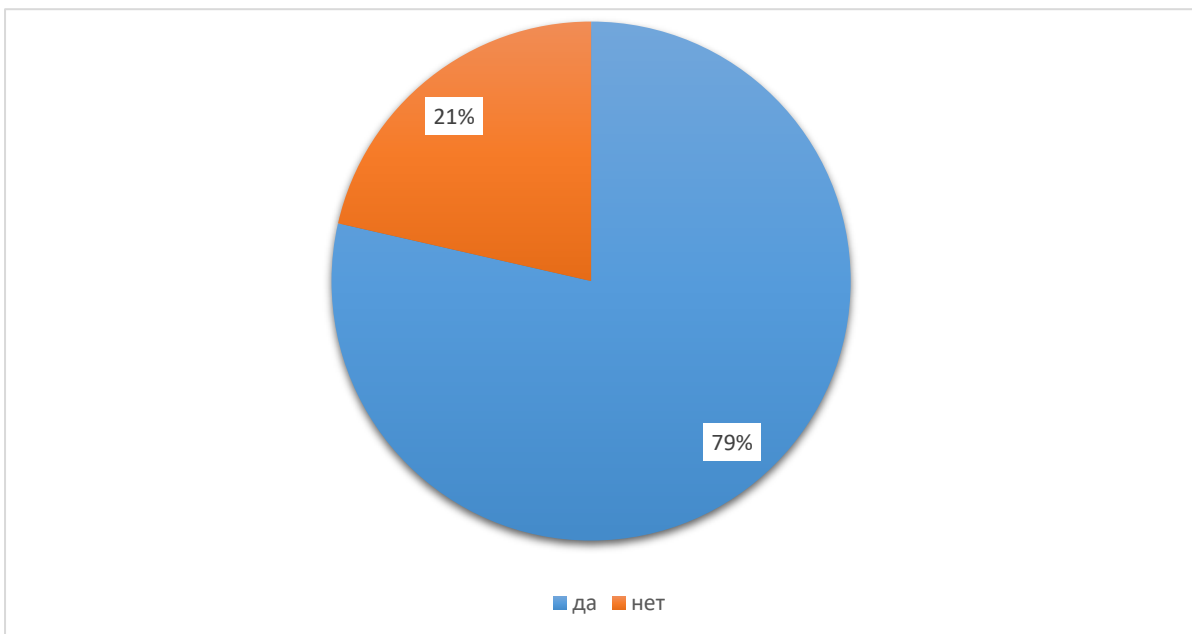
■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

■ ответственность за порученную работу, исполнительность

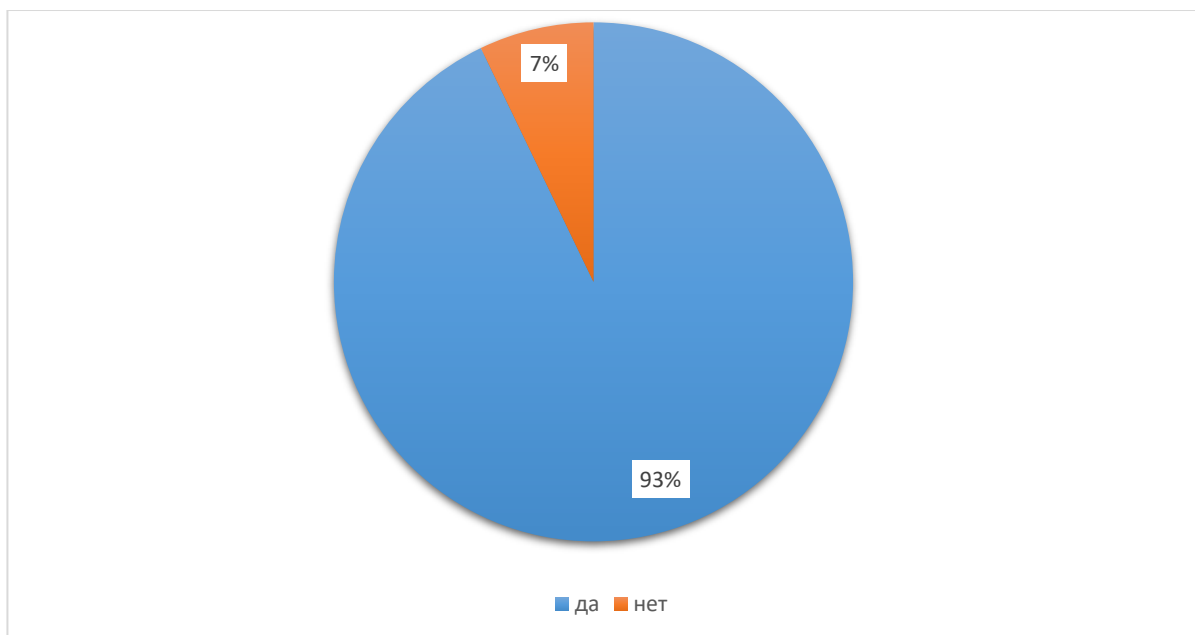
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



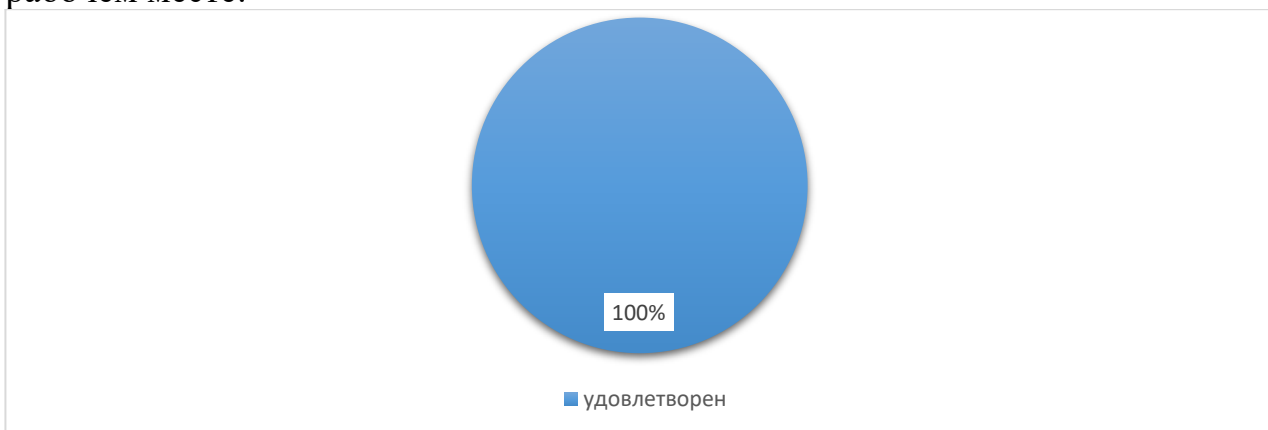
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



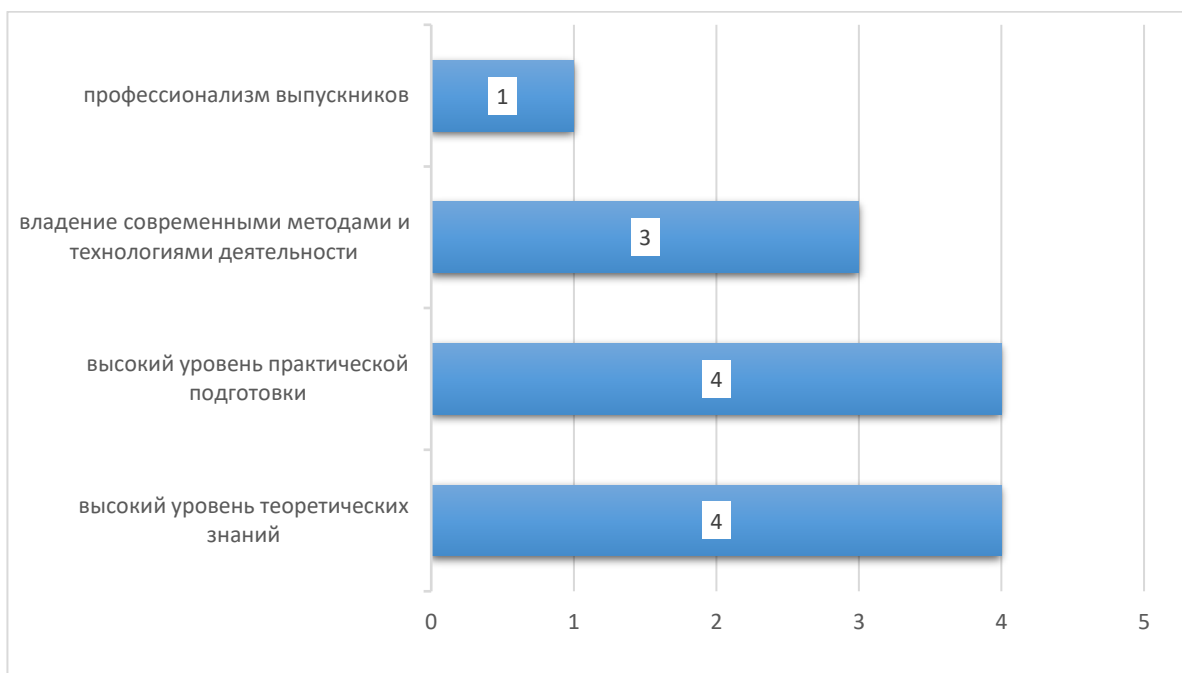
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



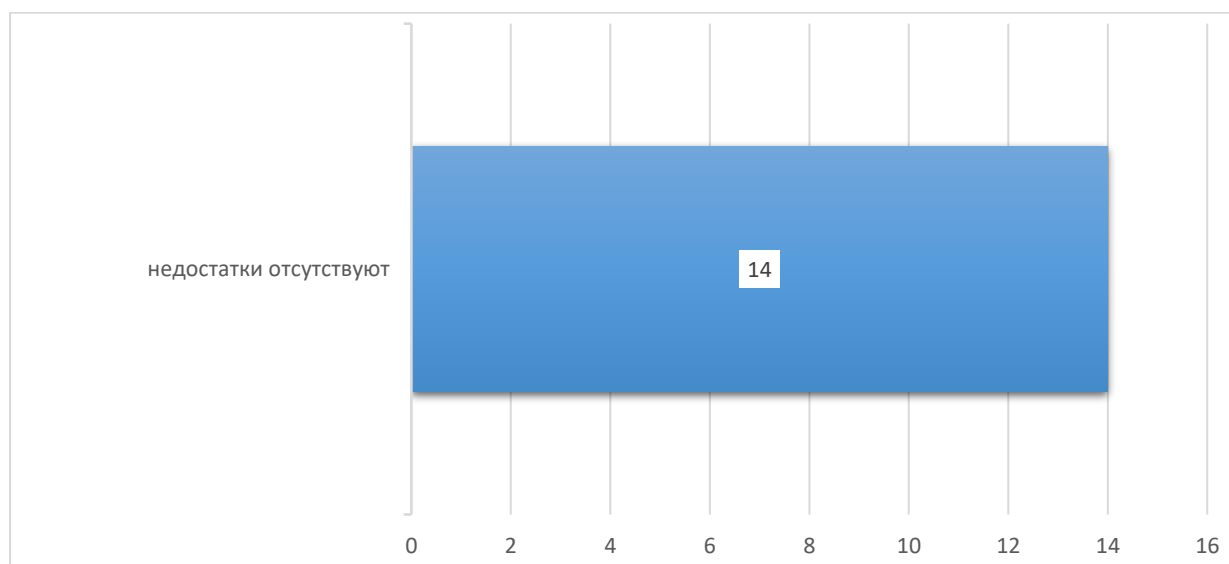
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:

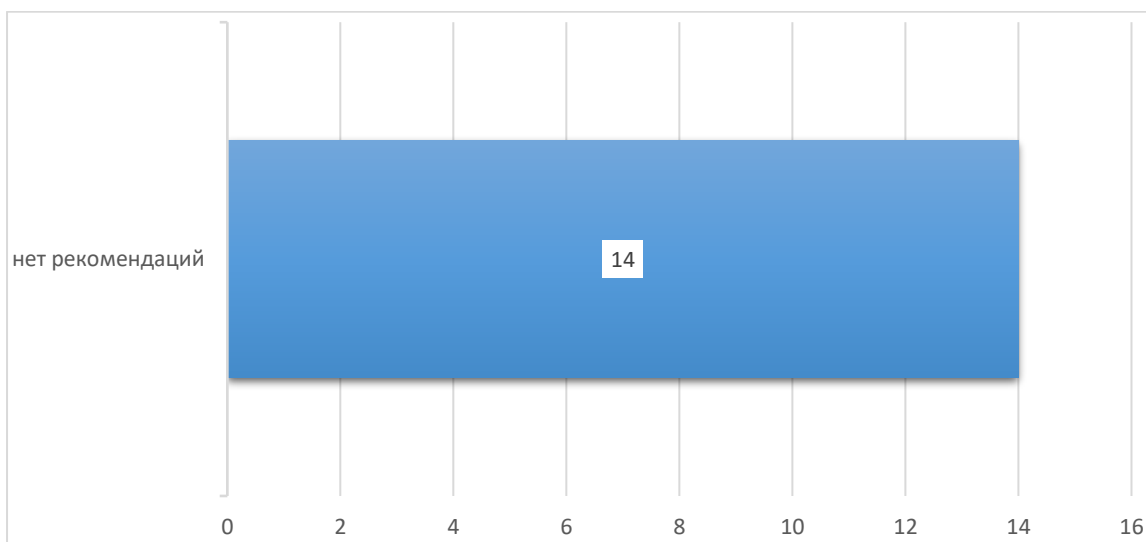


**Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**

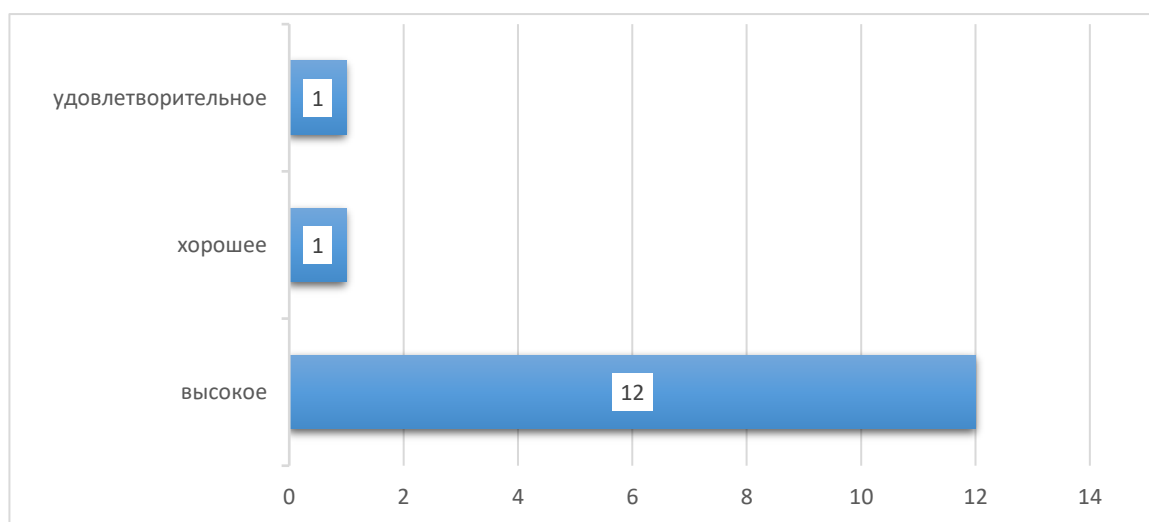


**Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**





Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

### 43.02.11 Гостиничный сервис

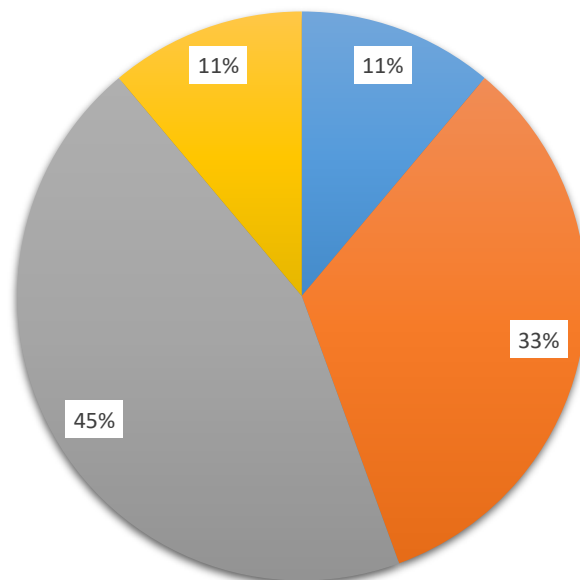
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам второго семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 43.02.11 Гостиничный сервис, в котором приняли участие такие организации как: ООО "КОРСТОН - КАЗАНЬ", ООО «Мираж» , ООО «СУВАР-АКСУ», ООО «Отель «Ривьера» , ООО «Крафт отель», ООО "Ял", «Best Glamp Лесная поляна», ООО «Татарская усадьба», ООО «Подворье», ООО «Олимп», ООО «Оливия».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



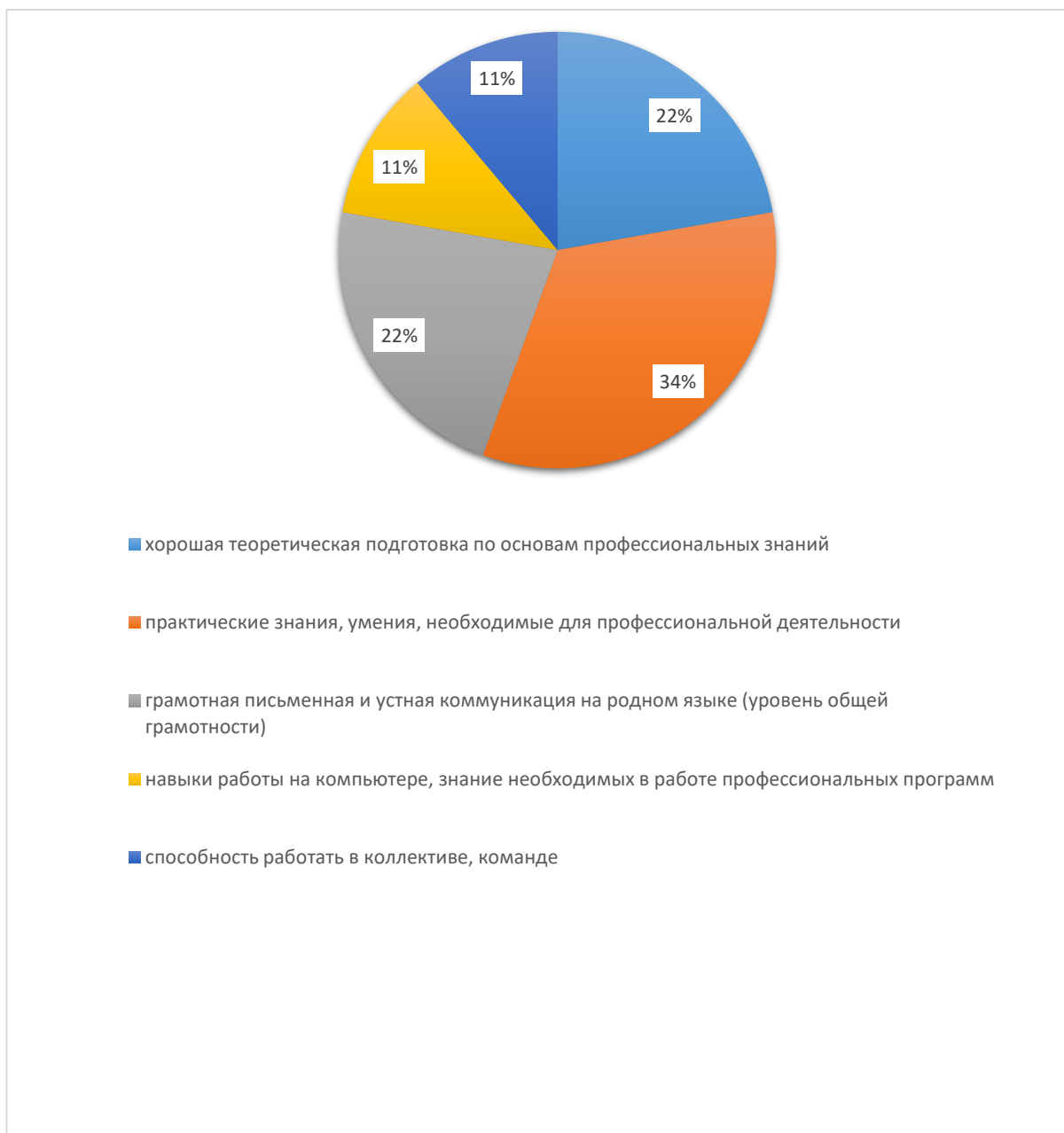
■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

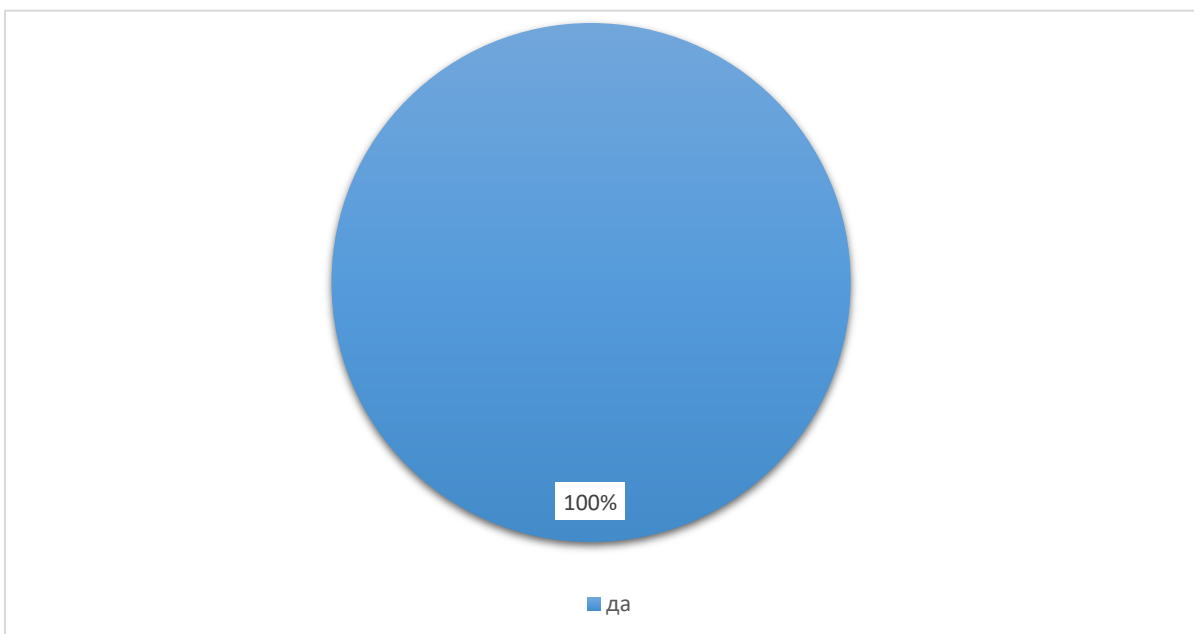
■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

■ инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи

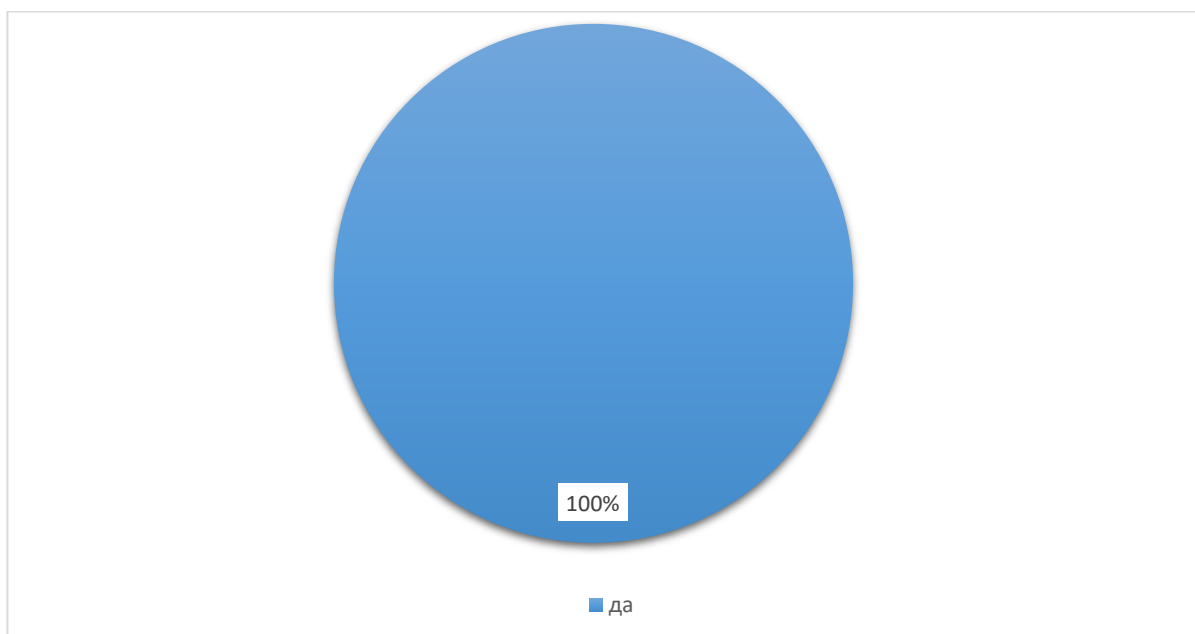
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



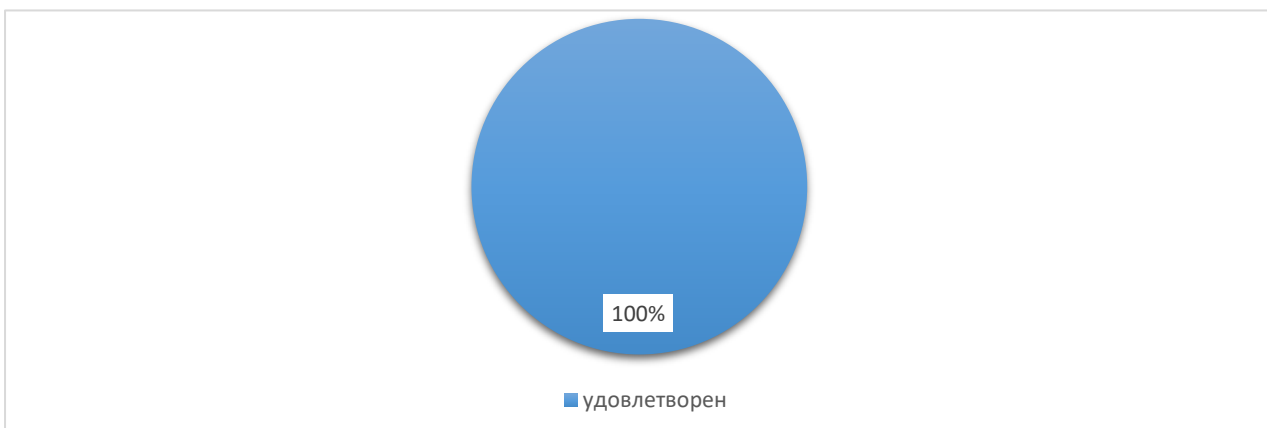
Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



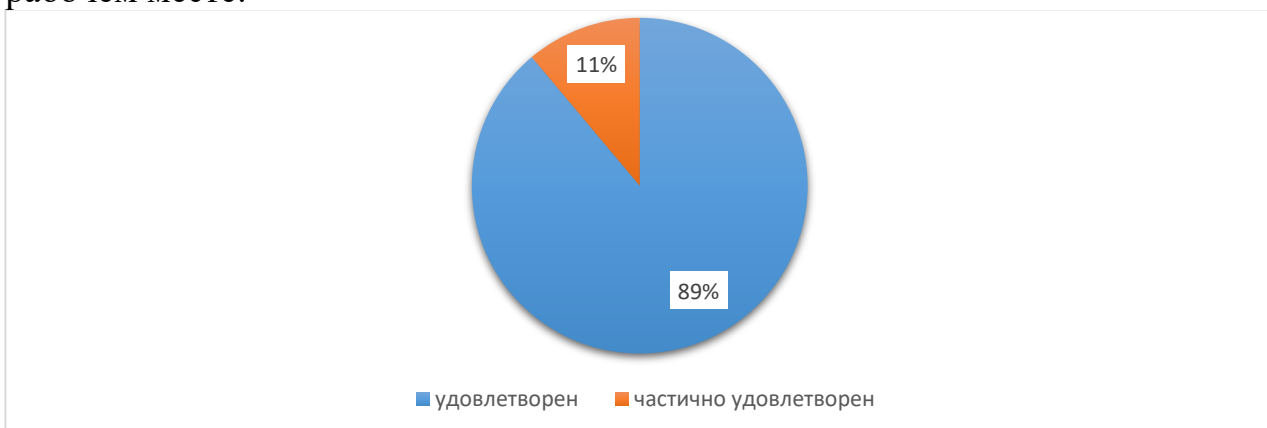
Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



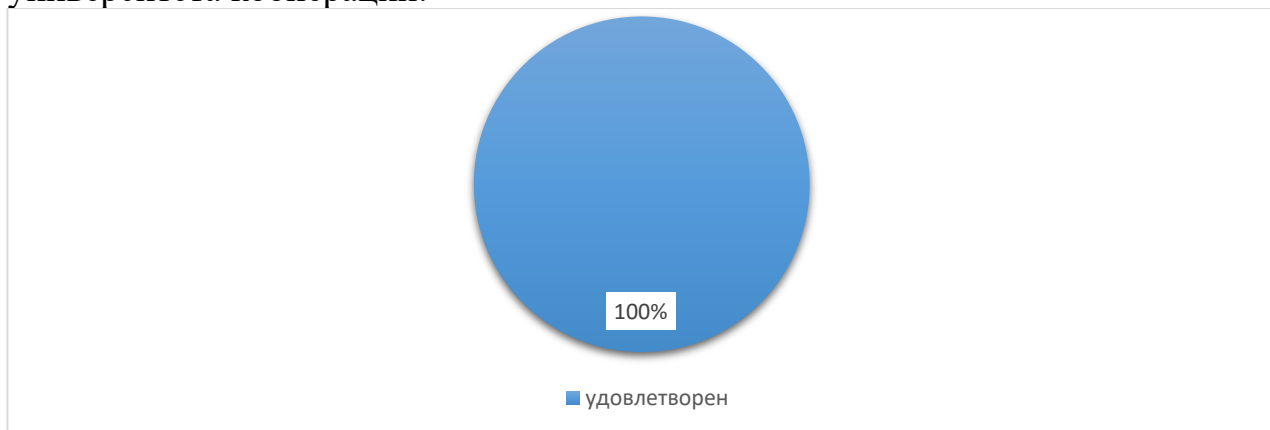
Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



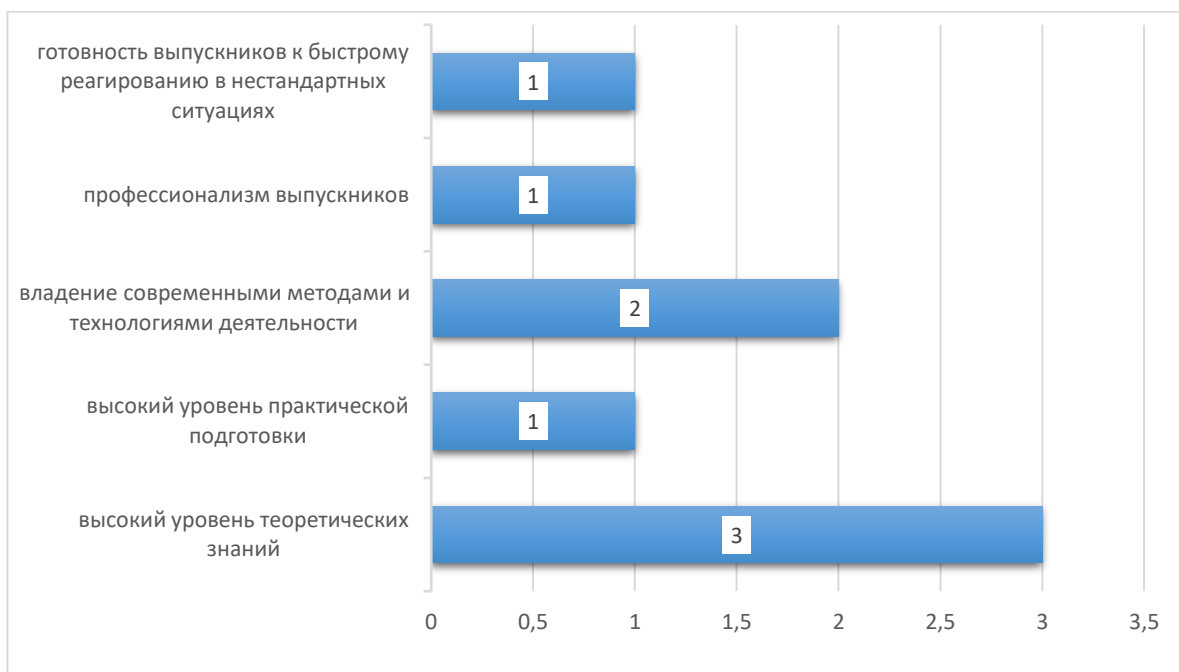
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



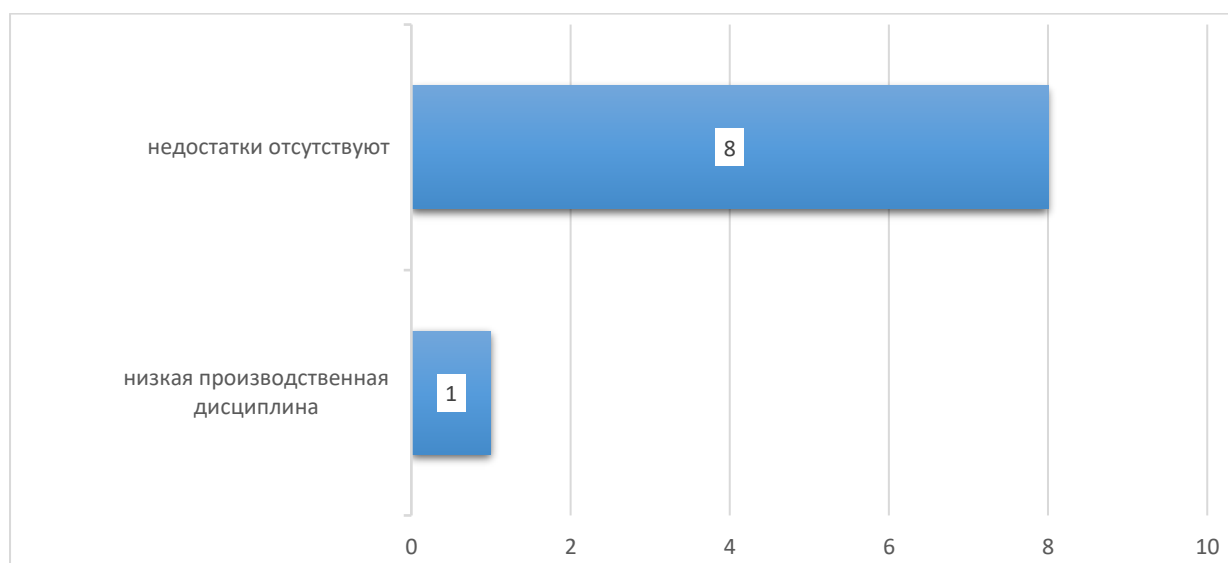
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



**Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**

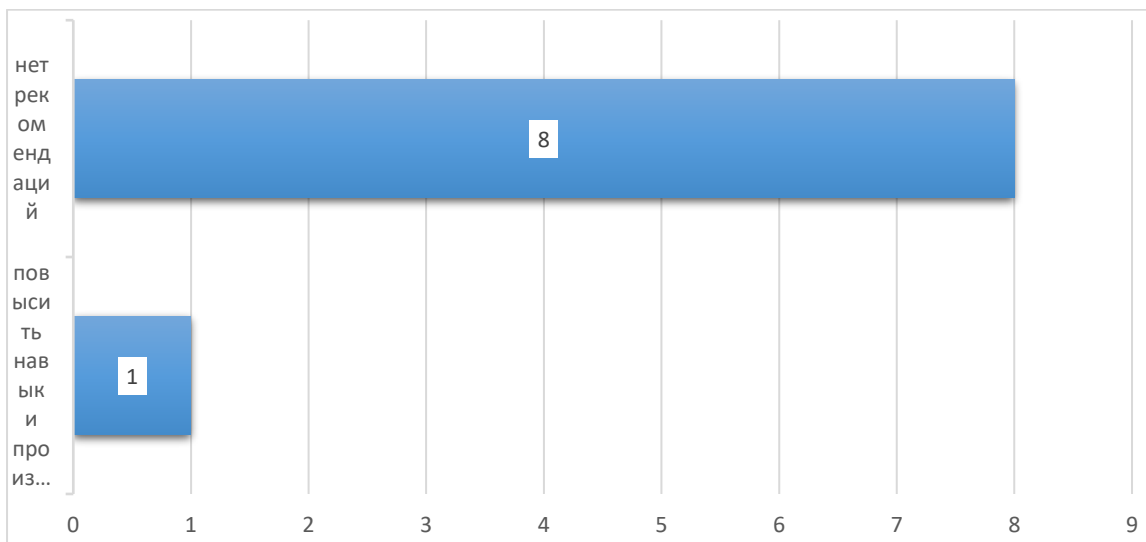


**Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**

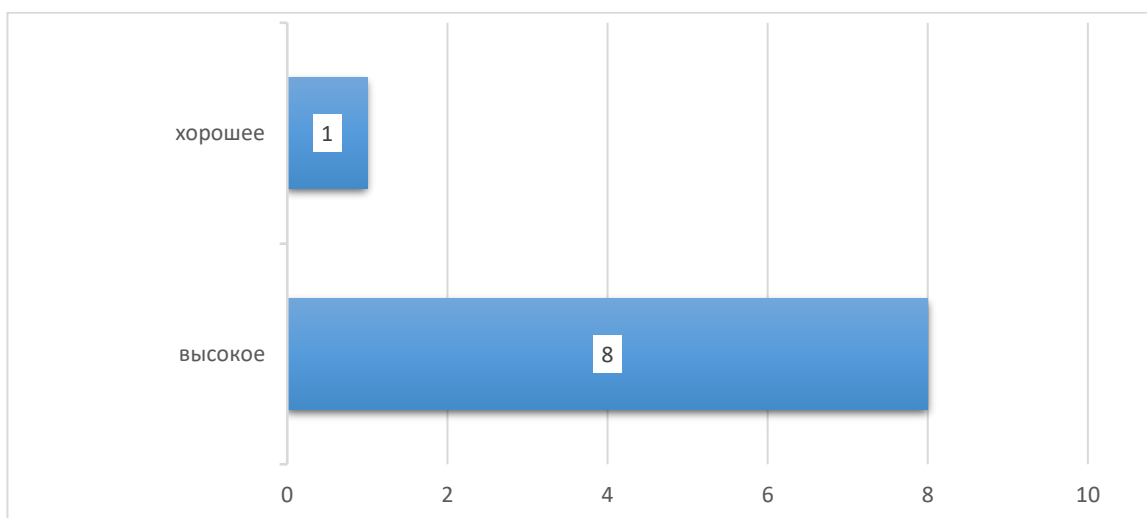


Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:





Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

### 43.02.14 Гостиничное дело

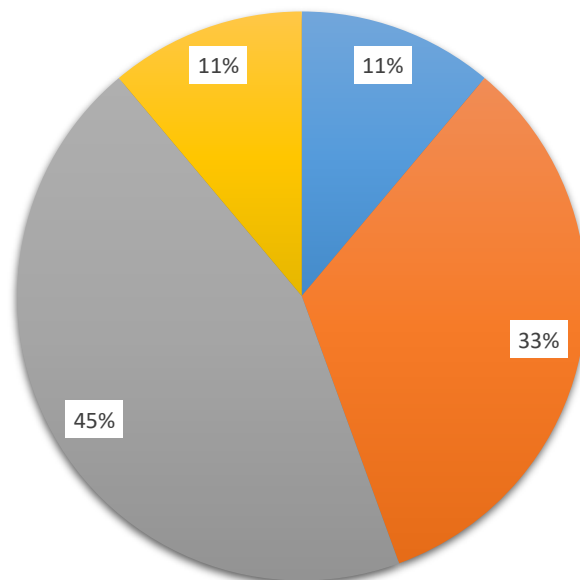
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценки работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 43.02.14 Гостиничное дело, в котором приняли участие такие организации, как: ООО «Казань отель групп», ООО «Отель «Ривьера», ООО «ГРАНД», ООО «Гостиница», ООО «КОРСТОН-КАЗАНЬ», ООО «ГРК «ШИШКИНЪ», ООО «ОЛИМП», ООО «СУВАР-АКСУ», ООО «Крафт отель», ООО «РЕГИНА», ООО "Отель Мано", ООО «Гостиничная компания – Центр».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

■ способность и готовность к обучению, самообразованию

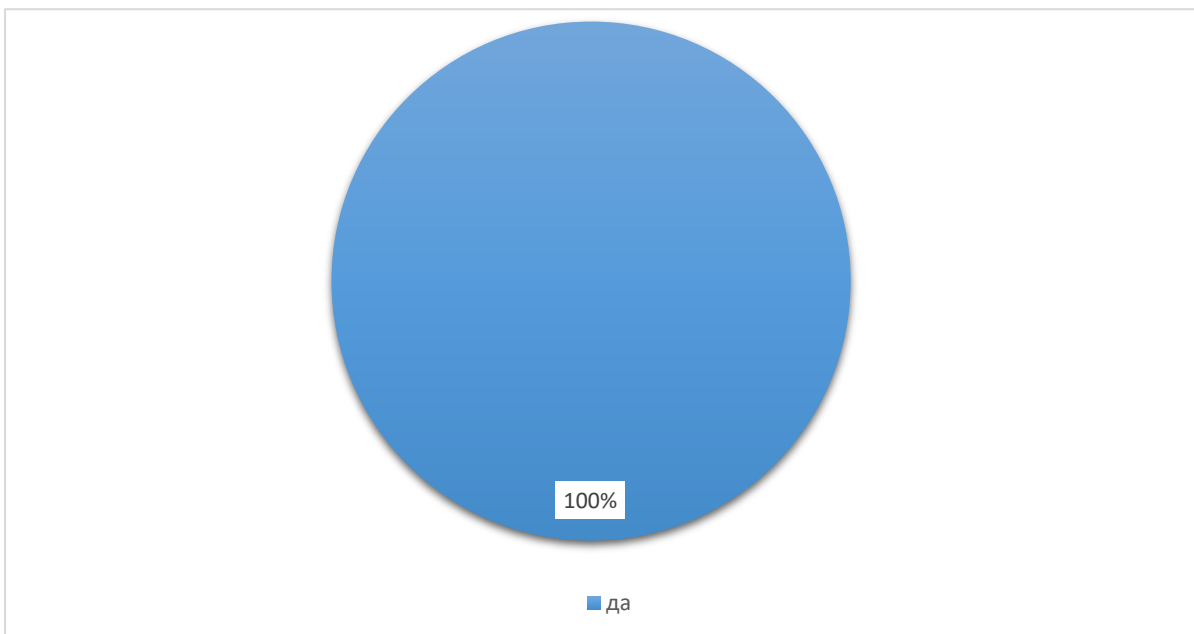
■ способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса

■ инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи

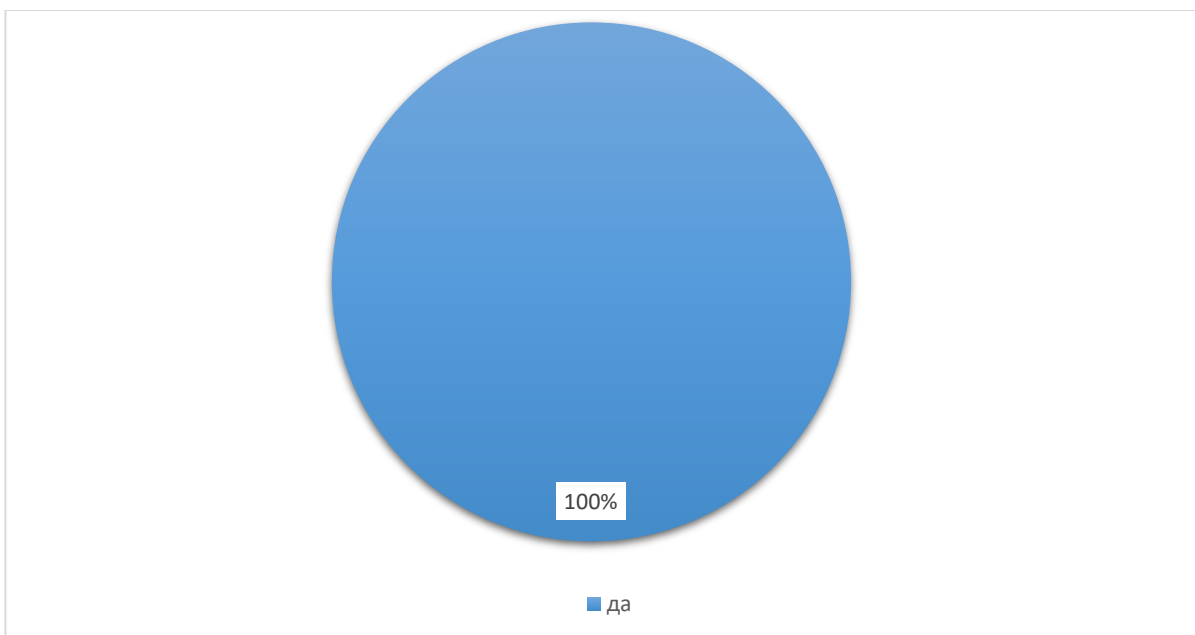
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



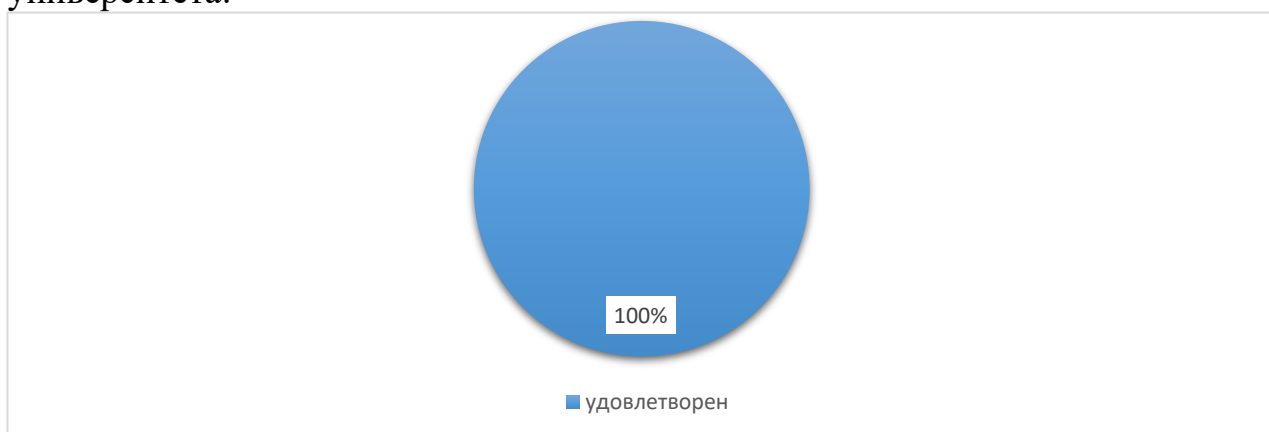
Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:

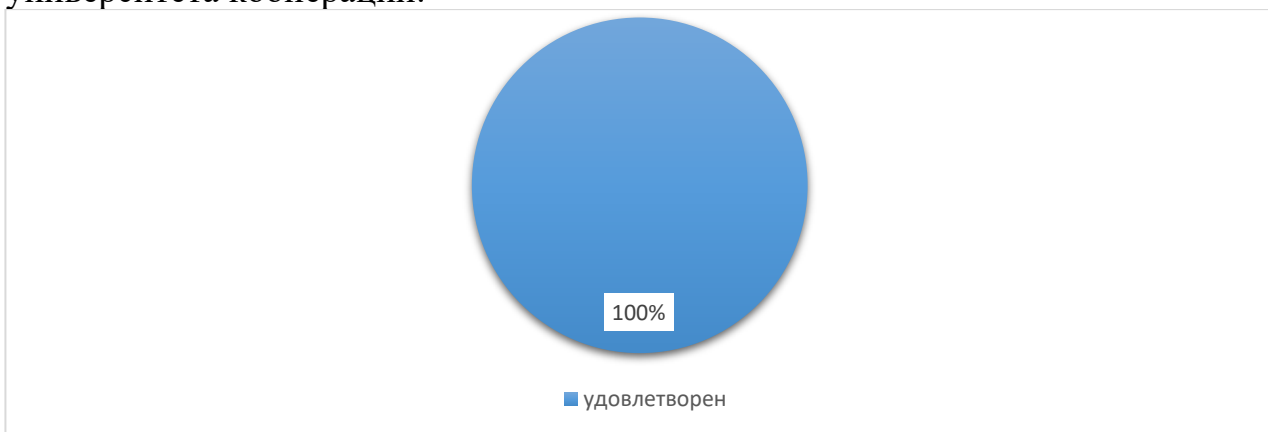


Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами

студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



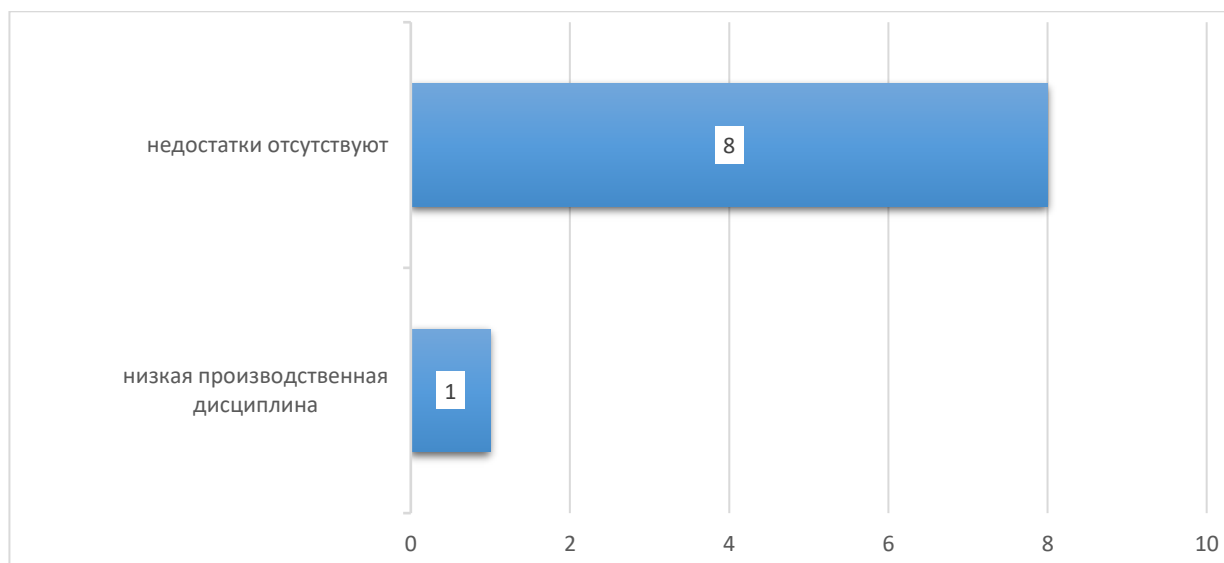
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



### Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:

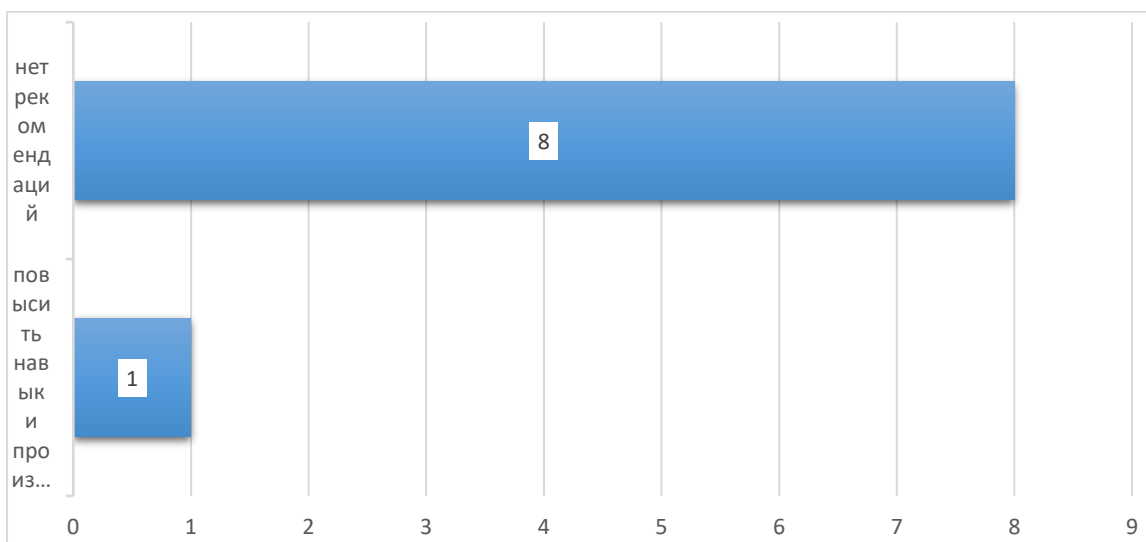


### Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:

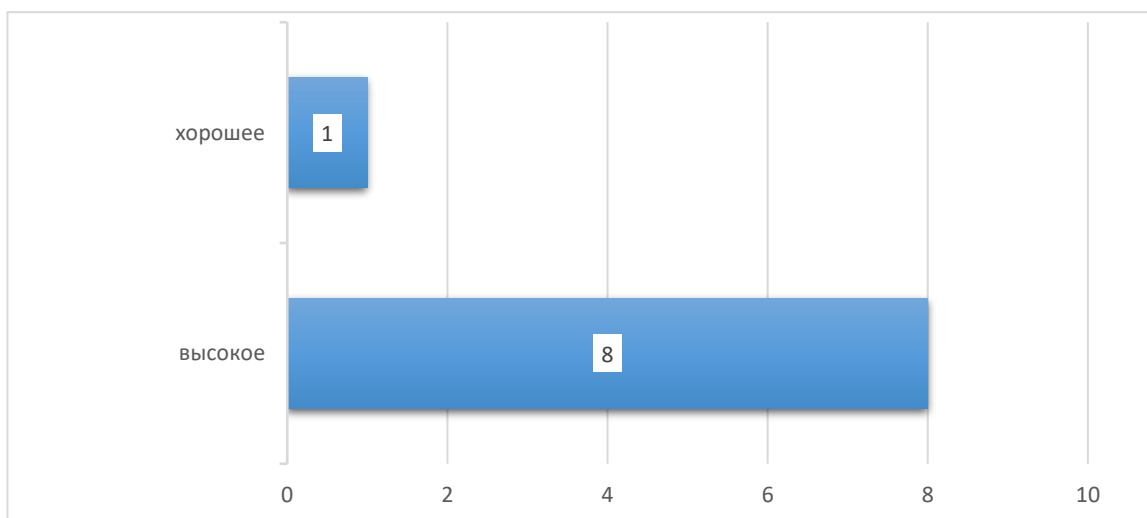


### Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:





Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

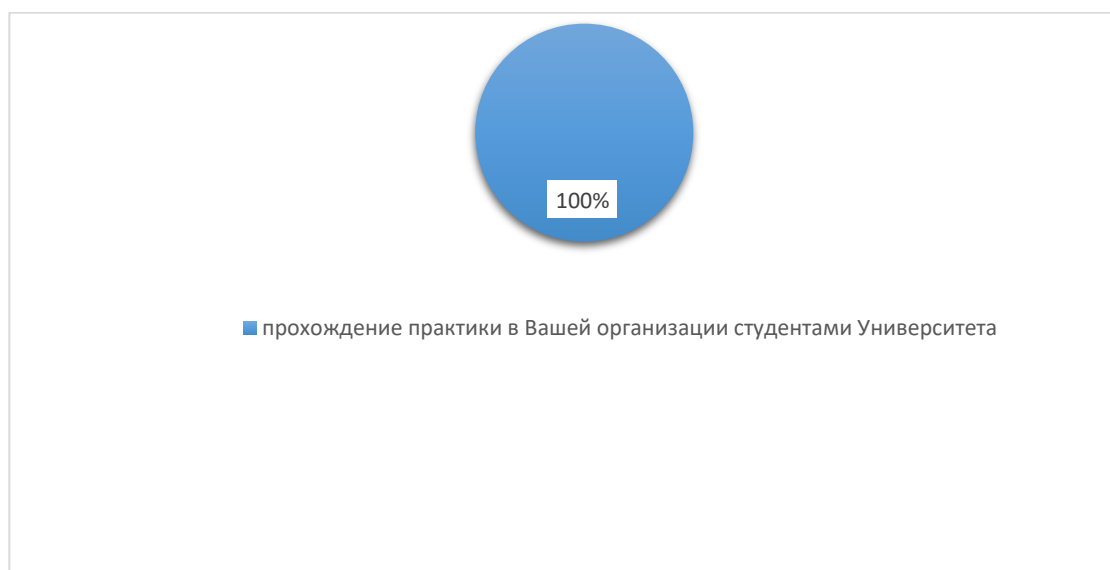
Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.

### 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

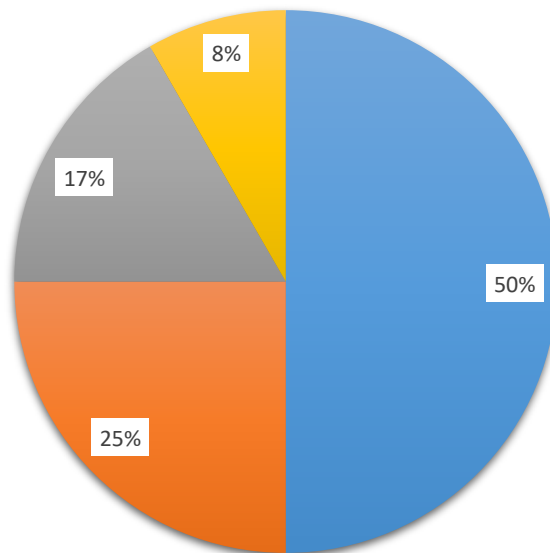
В Казанском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации был проведен опрос работодателей по итогам первого семестра 2023/2023 учебного года по оценке работодателей и (или) их объединениями удовлетворенности качеством образования по образовательной программе Российского университета кооперации 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, в котором приняли участие такие организации, как: ООО "Татинтер Групп " (Алан Аш), ООО "Тюбетей УК", ООО «Шевалье», ООО «Лента», ООО «Хруст», ООО «Вокруг Света», ООО «Хэппи Пипл», ООО «Мираж», ООО «Зеро», ООО «Тюбетей».

На вопросы анкеты отвечали руководители организаций, собственники бизнеса, главные бухгалтера, руководители и директора по персоналу, и специалисты отдела кадров.

Результаты анкетирования показали, по каким направлениям работодатели сотрудничают с Казанским кооперативным институтом (филиалом) Российского университета кооперации:



Какие требования работодатели чаще всего предъявляете к студентам Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



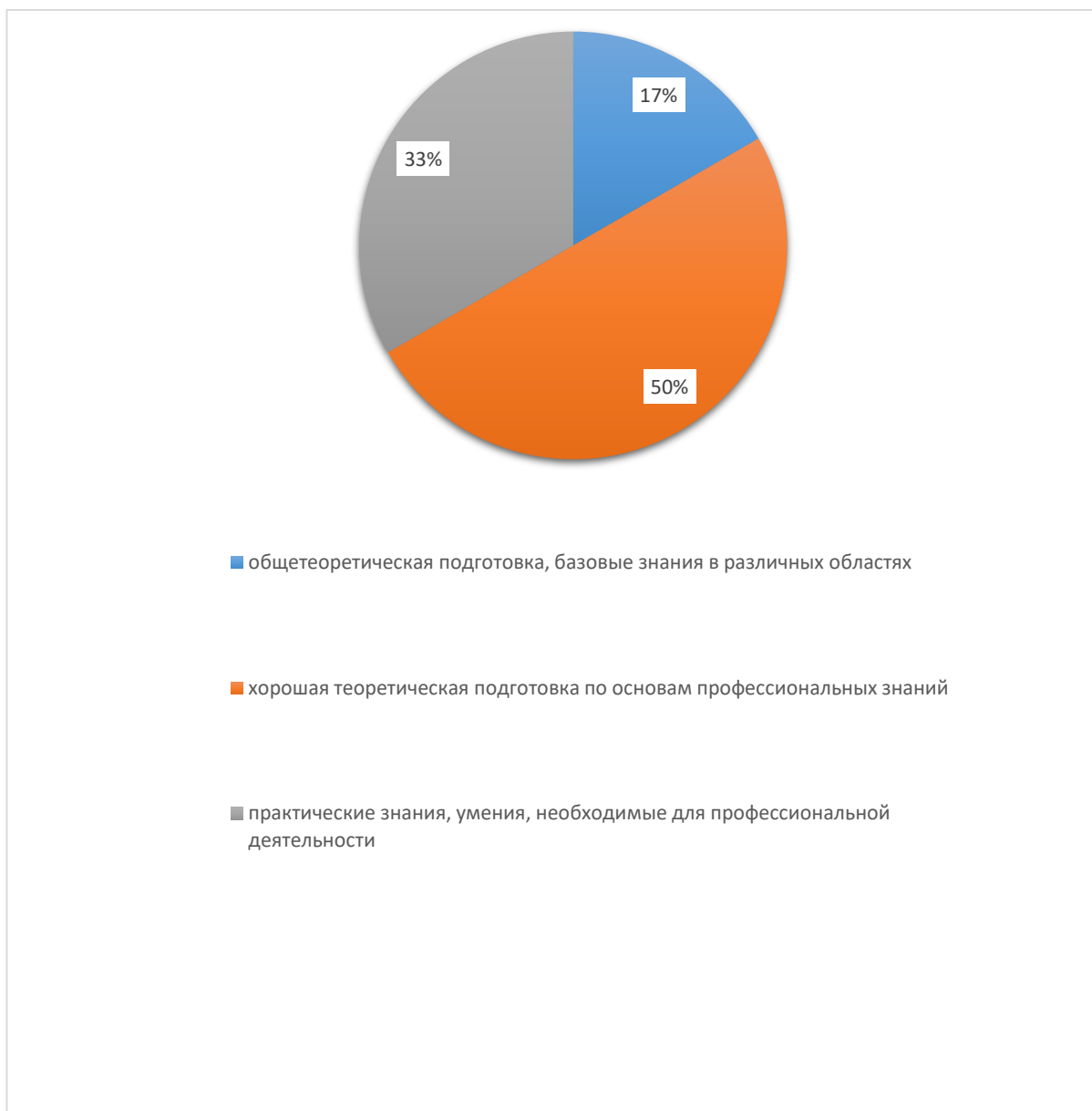
■ хорошее теоретические знания

■ конкретные практические навыки работы (на том или ином оборудовании, с инструментами, с конкретными программными продуктами и др.)

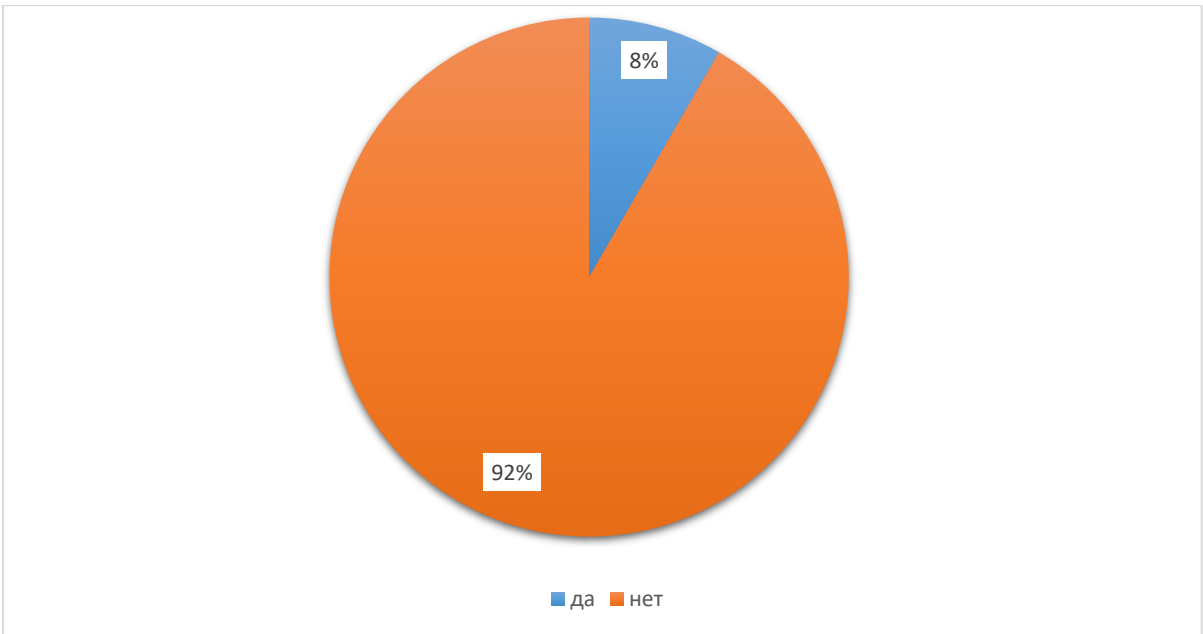
■ способность и готовность к обучению, самообразованию

■ ответственность за порученную работу, исполнительность

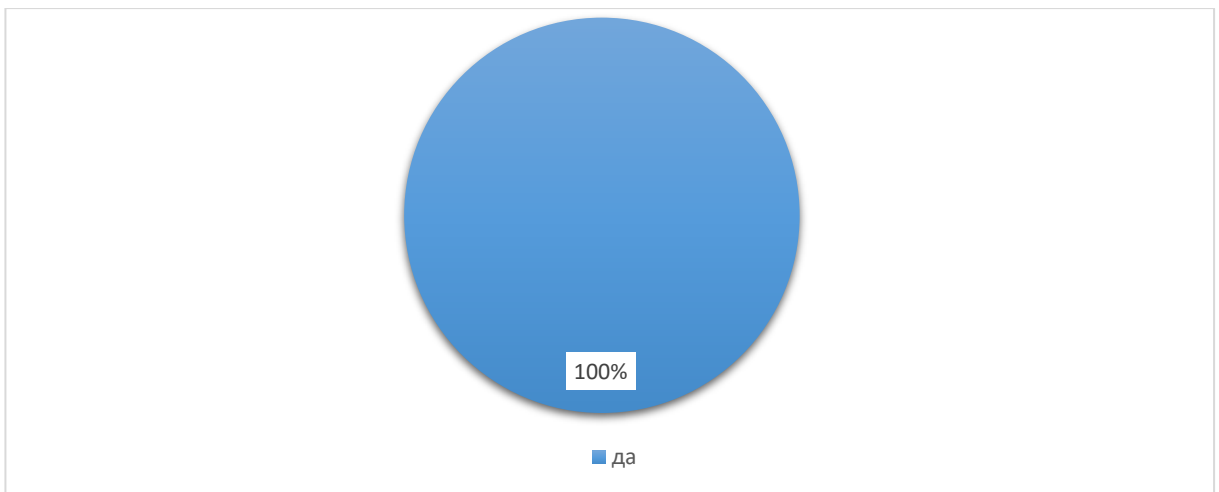
Какие из факторов оказывают, по мнению работодателей, наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):



Принимают ли работодатели участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов:



Трудоустраивают ли работодатели студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем теоретической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета:



Удовлетворённость работодателями уровнем практической подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского

университета:



Удовлетворённость работодателей способностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета к адаптации на рабочем месте:



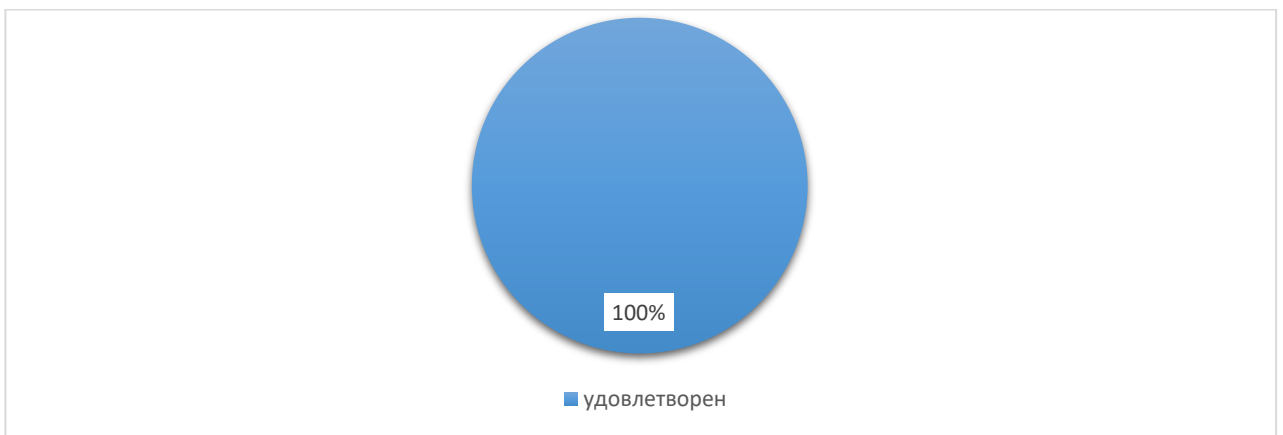
Удовлетворённость работодателей коммуникативными качествами студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



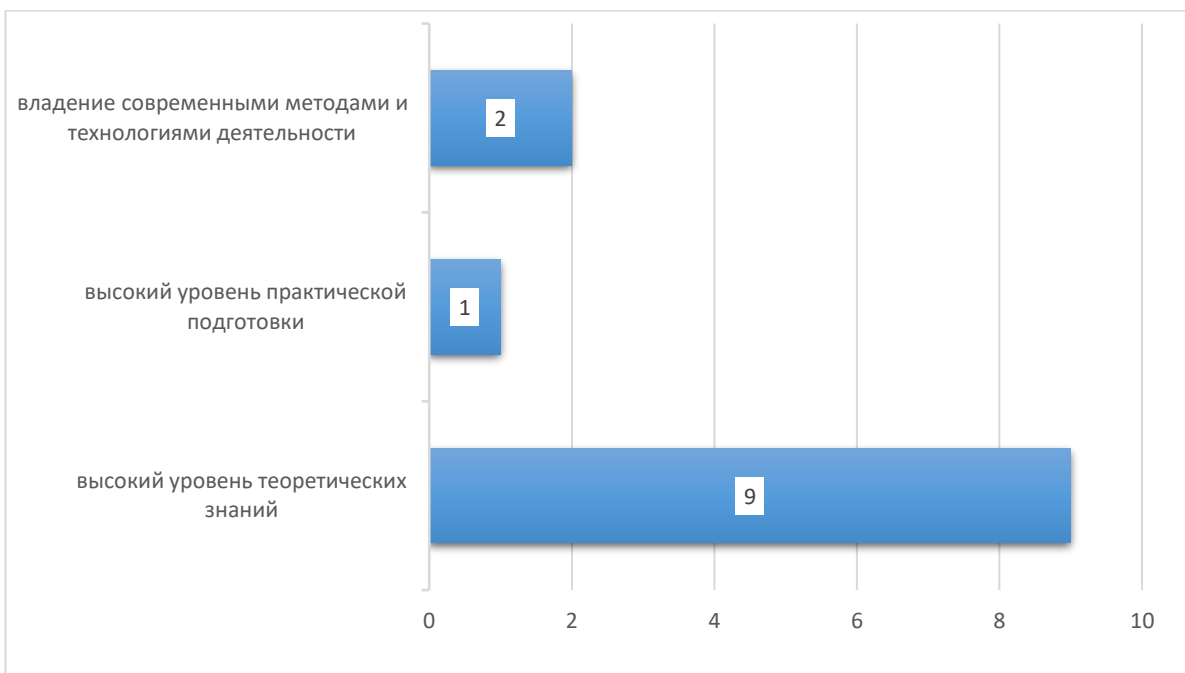
Удовлетворённость работодателей дисциплиной и исполнительностью студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



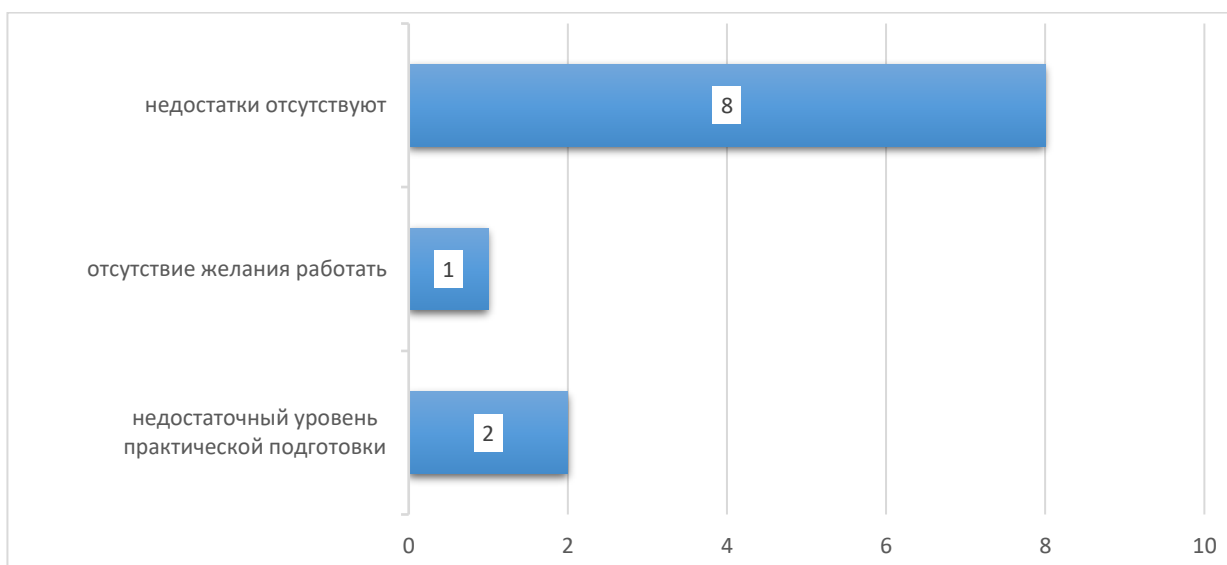
Удовлетворённость работодателей способностью студентами Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, применять правовые основы в профессиональной деятельности:



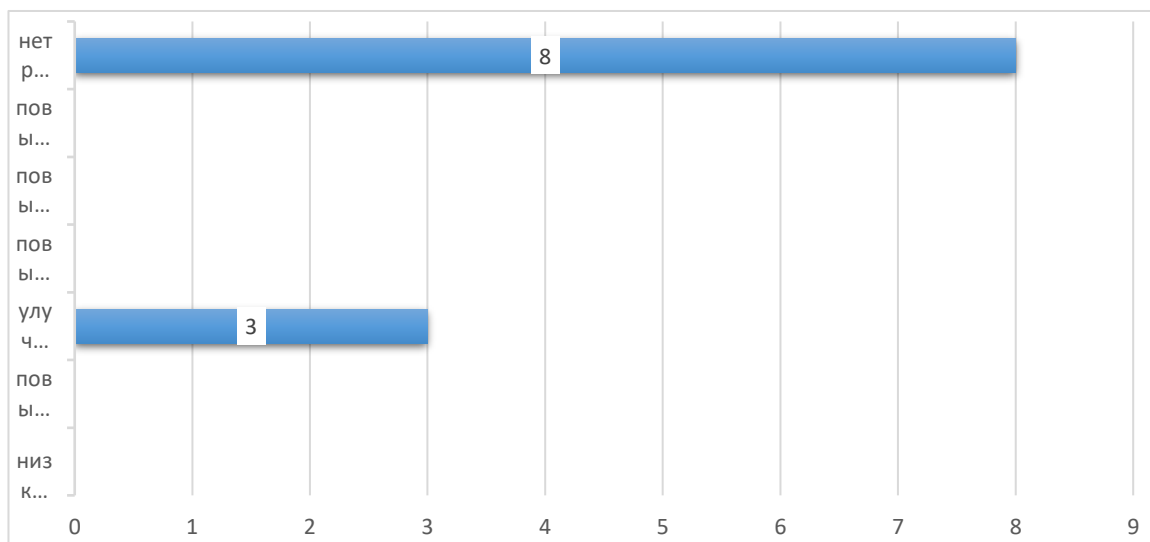
Основные достоинства в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:



**Основные недостатки в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**

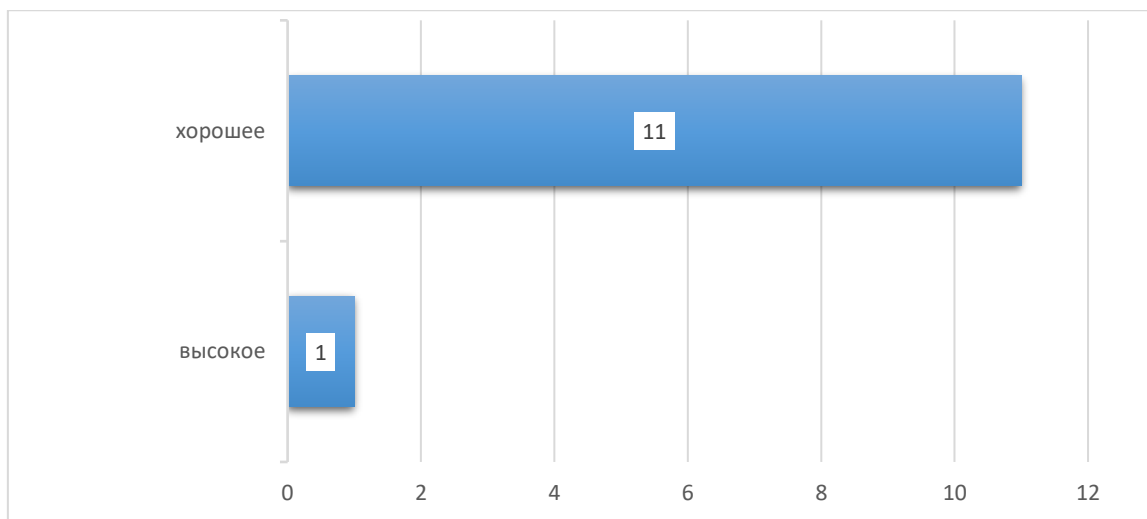


**Что, по мнению работодателей, следует улучшить в подготовке студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации:**



**Оценка качества подготовки студентов Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации на соответствие современным требованиям рынка труда:**





По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели полностью удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими кафедрами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся Казанского кооперативного института (филиала) Российского университета.